



EMPOWERING NEW POSSIBILITY

SUSTAINABILITY REPORT 2024



ABOUT THIS REPORT

보고서 개요

코오롱ENP는 산업용 POM, 컴파운드 및 복합소재를 중심으로 한 제조 사업을 수행하고 있으며, 지속가능한 가치 창출과 책임 있는 기업 운영을 위해 지속가능경영보고서를 발간하고 있습니다. 이번 보고서는 코오롱ENP의 두번째 지속가능경영 보고서로, 중요성 평가를 통해 도출된 핵심 이슈 중 일부를 선정하여 '거버넌스-전략-리스크 관리-목표 및 성과'를 중심으로 서술하고, 그 외 이슈들은 환경·사회·지배구조 각 영역에 따라 경영 활동 및 성과를 공개하였습니다. 앞으로도 코오롱ENP는 지속가능경영의 수준을 고도화하여 장기적 성장과 사회적 책임을 함께 실현해 나가겠습니다.

보고 범위

이 보고서는 코오롱ENP 제조부문 본사(김천1) 및 국내 4개 사업장(김천2, 과천, 영남, 구미)의 지속가능경영 활동을 중심으로 작성되었습니다. 일부 항목에 한해 해외 법인의 데이터도 포함되었으며, 재무정보는 K-IFRS의 연결 재무제표를 기준에 따라 구성되었습니다. 보고 범위가 상이하거나 데이터 변동이 있는 경우 별도로 표기하였습니다.

보고 기간

이 보고서는 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지 지속가능경영 활동을 포함하고 있으며, 일부 정성적인 성과는 2025년 상반기 활동을 포함하여 작성하였습니다. 중요 정량적 지표는 최근 3개년도의 수치를 포함하여 데이터 비교 가능성을 높였습니다.

보고서 작성 원칙

이 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 따라 작성되었으며, UN 지속가능발전목표(UN SDGs)와의 연계성을 고려하였습니다. 또한, EU의 지속가능성 보고 기준인 ESRS(European Sustainability Reporting Standards)의 Chemical 항목과의 정합성을 고려하여 주요 공시 항목을 점검하고, 향후 대응 기반을 마련하고자 하였습니다. 재무 정보는 한국채택국제회계기준(K-IFRS)을 준수하여 보고하였습니다.

보고서 검증

이 보고서는 객관성과 신뢰성 제고를 위해 독립된 제3자 검증기관인 한국경영인증원(KMR)의 검증을 받았으며, 검증 결과는 본 보고서의 검증의견서(P.98)에서 확인하실 수 있습니다.

보고서 발간 및 정보

2024년 첫 지속가능보고서 발간에 이어, 올해도 투명성 제고를 위한 두번째 보고서를 발행하였습니다. 향후 매년 지속가능경영보고서를 정기적으로 발간할 예정입니다. 보고서에 포함된 내용 및 코오롱ENP의 지속가능경영 활동은 회사 홈페이지를 통해 확인하실 수 있습니다.

CONTENTS

I. INTRODUCTION		II. 2024 KEY MATERIALITY ISSUES		III. SUSTAINABLE PERFORMANCE	
CEO MESSAGE	05	이해관계자 참여	16	환경	40
OVERVIEW	06	이중 중요성 평가	20	사회	47
2024 PERFORMANCE HIGHLIGHTS	14	KEY ISSUES	23	거버넌스	64
IV. SUSTAINABILITY FACTBOOK		V. APPENDICES			
SUSTAINABILITY POLICIES	72	ESG INDEX	87		
ESG DATA	73	제3자 검증의견서	98		
		온실가스 배출량 검증의견서	100		
		ESG 평가 정보	103		
		협회 가입 현황	104		
		수상내역	105		

INTERACTIVE USER GUIDE

INTRODUCTION

CEO MESSAGE

05

OVERVIEW

06

2024 PERFORMANCE HIGHLIGHTS

14

CEO Message



존경하는 코오롱ENP 이해관계자 여러분께, 안녕하십니까. 코오롱ENP 대표이사 김영범입니다.

먼저, 당사에 변함없는 관심과 성원을 보내주시는 모든 이해관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 드립니다.

현재 우리는 글로벌 금융 불안, 지정학적 갈등, 정치적 불확실성과 같은 복합적인 경제 위기와 함께, 기후 위기라는 전례 없는 도전에 직면해 있습니다. 지구 평균기온이 사상 최고치를 기록하며, 열대야, 집중호우, 대설 등의 기상이 변이 일상화되고 있습니다. 이러한 경제적·환경적 위기는 단기간에 해결되기 어렵고, 기업 활동 전반에 직·간접적인 영향을 미치고 있습니다.

코오롱ENP는 이러한 시대적 과제를 깊이 인식하고, ‘Sustainable Solution for the Future’라는 비전 아래 지속가능한 경영을 통해 국가와 사회의 발전, 그리고 지구 환경 보호에 기여하고자 노력하고 있습니다. 우리는 혁신을 기반으로 친환경 제품 포트폴리오를 확대하고, 제품별 온실가스 배출량 측정 및 감축 활동을 강화하는 한편, 임직원을 비롯한 다양한 이해관계자와 함께 지속가능성을 실천하기 위해 노력하고 있습니다.

엔지니어링 소재 전문 기업으로서, 재생에너지 소재, 바이오 소재, 순환 자원 소재를 적극 활용한 친환경 제품군을 구축하고 있으며, 이에 대한 판매 목표를 수립하고 실현해 나가고 있습니다. 아울러 고객 및 주요 파트너와의 협업을 통해 친환경 제품 개발을 가속화하고, 차별화된 고객 가치를 제공함으로써 시장을 선도해 나가겠습니다.

범지구적 환경 목표인 지구 평균기온 상승 제한을 달성하기 위해 SBTi(과 학기반 감축 목표 이니셔티브)를 기반으로 2033년까지 온실가스 배출량을 55% 감축하고, 2050년까지 넷제로(Net-zero) 실현을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 구체적인 실행 계획을 수립하여 추진 중이며, 제품의 전과정평가(LCA)를 통해 제품 단위의 온실가스 배출량과 환경 영향을 정량화하는 기반도 마련하고 있습니다. 이를 통해 고객의 친환경 니즈를 만족시키는 동시에 기업의 환경적 책임을 충실히 이행하겠습니다.

코오롱ENP는 ‘Sustainability is License to Operate’를 핵심 가치로 삼고 지속가능경영을 추진하고 있습니다. 2024년 UNGC(유엔글로벌콤팩트)에 가입하여 인권, 노동, 환경, 반부패 분야의 원칙을 기업의 운영과 경영전략에 내재화 하였으며, 이를 기반으로 2025년 3월에는 외부 ESG 평가기관인 EcoVadis로부터 글로벌 상위 1%에 해당하는 플래티넘 메달을 획득하였습니다. 아울러, 임직원을 대상으로 한 지속가능경영 교육을 통해 이를 조직문화에 내재화하고 있으며, 주주, 고객, 지역사회 등 모든 이해관계자와의 적극적인 소통을 바탕으로 지속가능경영을 지속적으로 발전시켜 나가고 있습니다.

급변하는 글로벌 환경 속에서 지속가능성을 핵심 경쟁력으로 삼아 더 나은 내일과 미래 세대를 위한 책임 있는 기업이 되겠습니다. 앞으로도 코오롱ENP의 여정에 따뜻한 응원과 성원을 부탁드립니다.

감사합니다.

2025. 06
코오롱ENP 대표이사 김영범

Overview

Company Profile

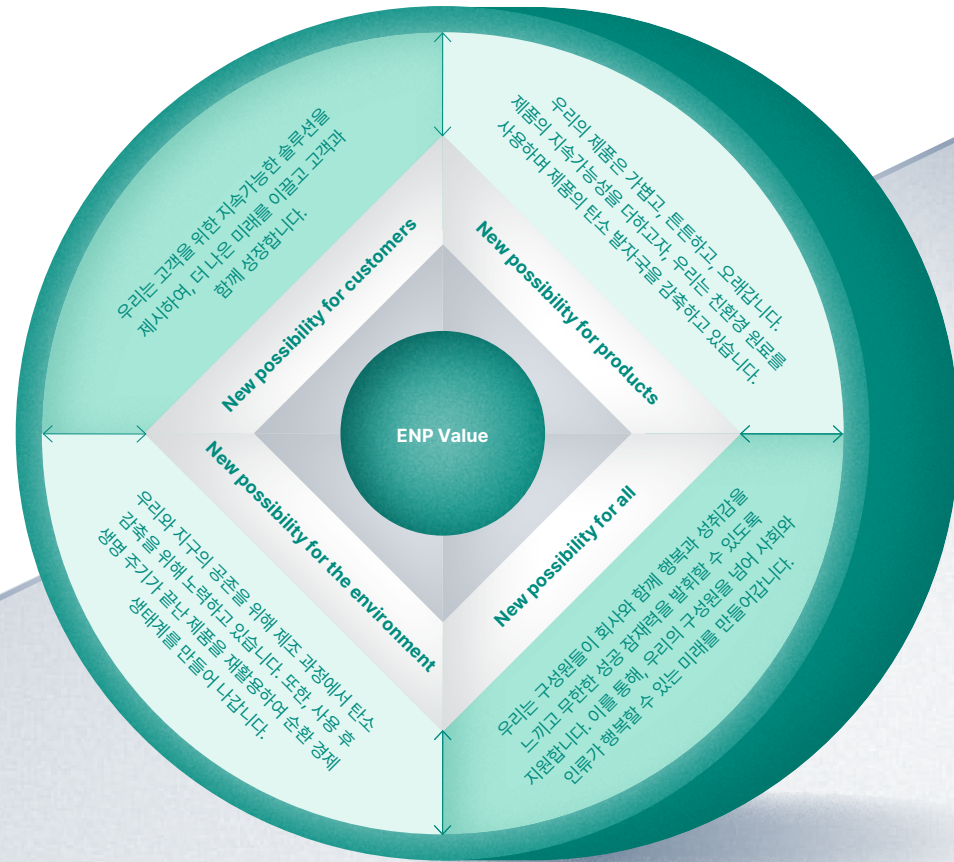
코오롱ENP는 고기능성 엔지니어링 플라스틱(Engineering Plastics, EP) 분야에서 국내 최고 수준의 기술력과 생산 역량을 바탕으로, 지속가능한 소재 산업의 미래를 선도하는 전문 기업입니다.

POM(Polyoxymethylene), PA(Polyamide), PBT(Polybutylene Terephthalate) 등 범용 소재부터 고강도·고내열 복합소재까지 국내 최대 규모의 엔지니어링 플라스틱 포트폴리오를 보유하고 있으며, 자체 설계한 친환경 생산 공정을 통해 제품 품질을 높이고 환경 영향을 최소화하고 있습니다. 특히, 국내 유일의 POM 자체 중합 설비를 기반으로 한 수직계열화 체계를 갖추고 있어 고효율 생산, 자원 절감, 품질 안정성, 글로벌 공급망의 탄력성을 동시에 확보하고 있습니다.

코오롱ENP는 현재 전 세계 90여 개국에 EP 소재를 공급하고 있으며, 글로벌 고객의 지속가능경영 요구에 맞춰 친환경 소재, 차세대 모빌리티용 경량 복합소재, 전기·전자 부품용 고기능성 소재 등 미래 산업 수요에 선제적으로 대응하고 있습니다.

앞으로도 탄소중립과 순환경제 실현을 위한 기술 혁신과 파트너십을 강화해 나가며, 지속가능한 가치를 창출하는 글로벌 첨단소재 기업으로 도약해 나가겠습니다.

ENP Values



회사명	코오롱이엔피(주)
본사	경상북도 김천시 공단3길 64
대표이사	김영범
설립일	1996년 3월 15일
임직원 수	411명(2024년 기준)
상장일	2011년 6월 15일(KOSPI 138490)
홈페이지	코오롱ENP(kolonenp.com)

재무제표 현황

	2022	2023	2024
매출액	518,076	456,198	468,210
영업이익	46,042	33,814	39,767
당기순이익	35,695	32,835	39,497

단위 : 백만원, 2024년 사업보고서 기준 (연결)

Overview

Market Overview

	>> 한국	엔지니어링 플라스틱의 최대 수요 산업인 자동차 산업은 지속적으로 성장하고 있으며, 국내 자동차 제조사들이 글로벌 시장의 중심으로 부상함에 따라, 다양한 특성을 요구하는 소재의 중요성이 부각되고 있습니다. 특히 자동차 배터리, 모터, 센서, 커넥터 등 전장 산업 분야에서는 난연성, 고전압 대응, 레이저 용착 및 마킹, 친환경성 등 고도화된 생산 기술을 요구하는 수요가 지속적으로 증가하고 있습니다. 당사는 이러한 기술 요구수준에 맞는 새로운 소재를 개발하여 시장 점유율을 높여가고 있습니다.
	>> 유럽	2024년 유럽 경제는 독일을 제외하고 양적 성장을 보였으나, 고금리로 인한 투자 부진으로 연간 0.8%의 저조한 성장률을 기록했습니다. 2025년에는 점진적인 경제 회복이 예상되나, 자동차 산업의 부진과 각국의 재정 적자 및 부채 문제는 여전히 해결해야 할 과제로 남아 있습니다. 반면, 고령화 및 당뇨·비만 인구 증가에 따른 메디컬 디바이스 시장 확대와 친환경 소재에 대한 수요는 지속적으로 증가하고 있으며, 당사는 해당 시장을 겨냥한 고부가가치 소재의 판매 확대를 통해 지속적인 성장을 추진하고 있습니다.
	>> 미주	2025년 트럼프 대통령 취임 이후, 관세에 대한 리스크가 크게 증가하고 있는 상황입니다. 이에 따라 국내 제조업체들의 미국 수출에 제약이 발생할 것으로 예상되며, 제품 생산의 현지화가 주요 이슈로 부상하고 있습니다. 당사 또한, 이러한 환경 변화에 대응하기 위해 미국 내 현지 생산기지 구축을 위한 시장 조사 및 내부 검토에 착수하였습니다.
	>> 인도	전반적으로 인도 경제는 견조한 성장세를 유지하고 있으며, 물가 안정과 고용 시장 개선이 긍정적인 요소로 작용하고 있습니다. 특히, 자동차 시장은 2029년까지 꾸준한 성장세가 이어질 것으로 전망됩니다. (2024년 인도의 총 자동차 판매 대수는 2,322만 대로, 이 중 승용차는 422만 대, 이륜차는 1,797만 대, 상용차는 약 100만 대를 기록하였습니다. 이는 전년 대비 11.9% 증가한 수치이며, 성장세 지속 전망됨). 전기차(승용차 기준)의 경우, 2020년 약 1,000대 수준이던 판매량이 2024년에는 8만 대로 증가하였습니다. 2025년에는 인도 및 글로벌 OEM들이 신형 전기차 12개 모델을 새롭게 출시할 예정이며, 최대 600km까지 주행 가능한 모델도 포함되어 있어 전기차 수요는 점차 증가할 것으로 예상됩니다. 향후 자동차 산업의 주요 시장이 될 인도에서의 사업 확대를 위해, 현지 생산체제 구축 등 다양한 사업적 검토를 진행하고 있습니다.
	>> 아시아	중국 : 2024년 중국 시장은 전기차 성장세가 지속되며 기초소재 수요가 안정적으로 유지되고 있습니다. BYD를 제외한 다수의 로컬 전기차 제조업체들은 여전히 치열한 경쟁을 벌이고 있으며, NIO, Zeekr, XPeng과 같은 신생 업체들이 강력한 성장세를 보이고 있습니다. 또한, 중국은 석유화학 기초소재 생산의 내재화 정책을 강화하며 POM 시장에서 생산능력을 대폭 확대하고 있습니다. 기존 43만 톤 생산능력에 추가로 57만 톤을 더해 총 100만 톤의 생산능력을 목표로 하고 있으며, 반덤핑 관세를 유지하여 신규 진입 로컬 업체들의 시장 점유율 확대를 지원하고 있습니다. 이와 같은 정책과 시장 변화는 중국 내 전기차 및 석유화학 산업의 경쟁력을 더욱 강화할 것으로 예상하고 있습니다. 일본 : 현재 일본 시장은 내수 주도 성장세가 지속되고 있지만, 물가 상승과 주택 가격 상승, 대출 금리 인상 등 부담 요인이 존재합니다. 25년 실질 GDP 성장률은 0.5%로 전망하고 있습니다. 2024년 일본 승용차 시장은 약 400만 대가 판매되어, 전년 대비 약 5% 감소하였습니다. 다이하츠의 인종 부정과 리콜 등의 이슈로 인해 판매량이 소폭 줄어든 것으로 분석됩니다. 태국 : 세계 10위 자동차 생산국인 태국은 2024년, 높은 가계부채 비율과 아세안 인접국의 판매 둔화, 중동 분쟁 등의 영향으로 내수 및 수출 판매량이 모두 감소하였습니다. 기존에는 일본 자동차 업체의 비중이 높았으나, 최근 중국의 BYD 및 GREAT WALL Motors가 태국에 약 30억 달러를 투자하며 시장 점유율(Market Share)을 확대하고 있습니다. 인도네시아 : 2024년 전체 자동차 생산량이 2023년 대비 감소하였으나, 현대자동차는 2023년 8.2만 대에서 2024년 9.1만 대로 생산량을 늘렸으며, 향후 14만 대 수준까지 증가할 것으로 전망됩니다. 특히 전기차 및 하이브리드차 등 친환경 자동차 기반의 판매 전략을 적극 추진하고 있습니다. 인도네시아 정부는 니켈 수출량 제한 정책을 통해 해외 전기차 투자를 적극 유치 중이며, 중국의 BYD는 2028년 가동을 목표로 현지 투자를 진행하고 있습니다.

Overview

Business Overview

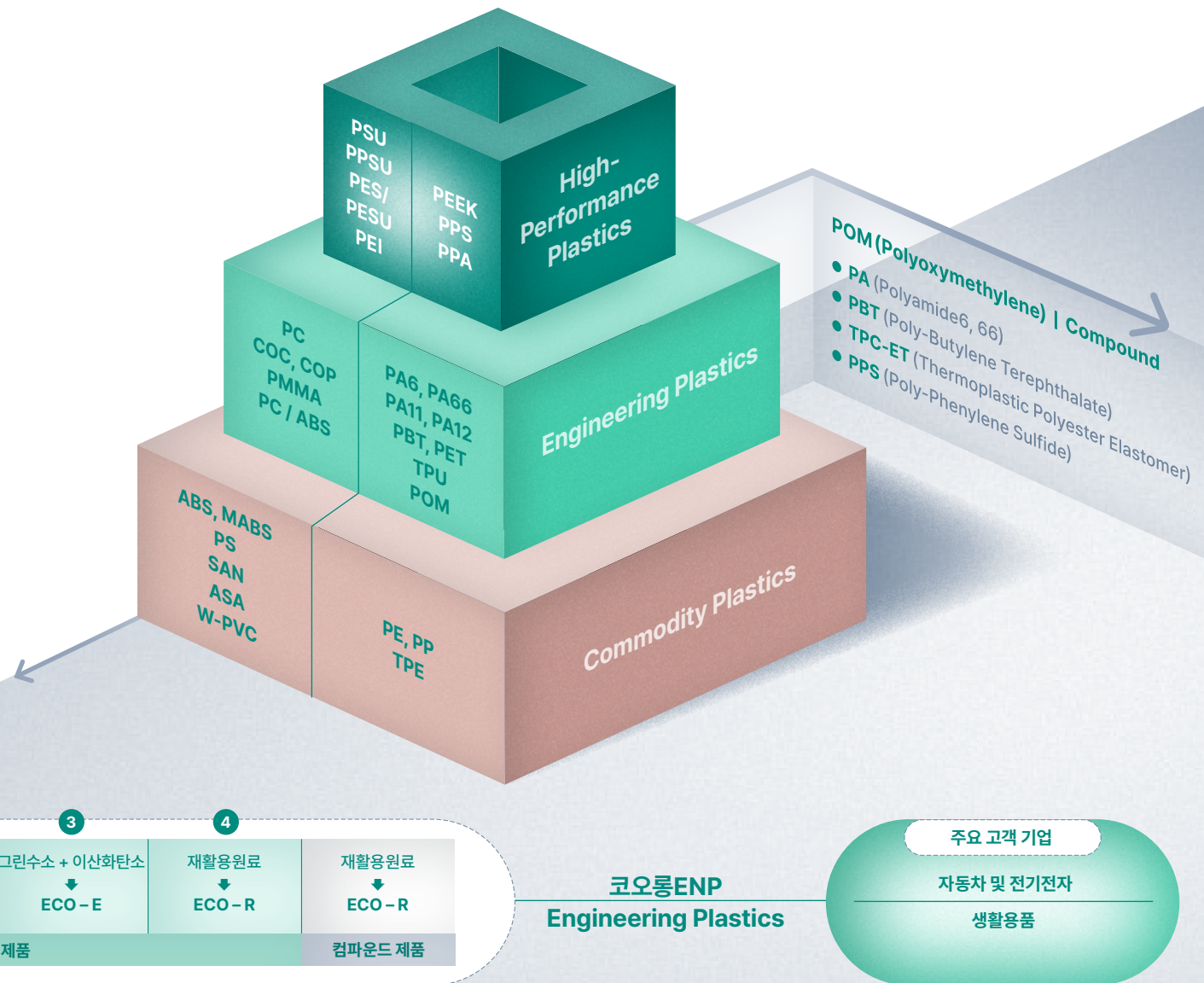
코오롱ENP는 엔지니어링 플라스틱 소재의 제조, 가공 및 판매업(단일 사업 부문)을 영위하고 있으며, 사업부문은 POM(Polyoxymethylene)과 컴파운드(Compound)로 구분됩니다. 주요 제품으로는 POM, PA(Polyamide 6,66), PBT(Polybutylene Terephthalate), TPC-ET(Thermoplastic Polyester Elastomer), PPS(Polyphenylene Sulfide) 등이 있으며, 이를 중심으로 생산 및 판매를 수행하고 있습니다.

코오롱ENP의 주요 고객사는 자동차, 전기전자, 생활용품 등 다양한 산업군의 국내외 기업입니다. 국내 및 해외 영업조직과는 별도로, 신규 시장 개발을 위한 전담 조직을 운영하고 있으며, 유럽법인, 인도법인, 중국법인 등 글로벌 사업장을 기반으로 시장 확대를 추진하고 있습니다.

최근 자동차, 메디컬(의료), 친환경 시장을 중심으로 고성능·고부가가치 소재에 대한 수요가 증가함에 따라, 고부가가치 시장 진입 기회를 확보하고 시장 점유율 확대를 위한 전략을 다각도로 수립하고 있습니다.

특히 탄소배출 저감에 기여할 수 있는 친환경 브랜드 'ECO'를 런칭하였으며, 해당 브랜드는 다음과 같은 제품군으로 구성되어 있습니다:

- 1 바이오 기반 원료를 활용한 제품
- 2 CCU(Carbon Capture & Utilization) 기술 기반 제품
- 3 그린수소와 재생 이산화탄소를 결합한 제품
- 4 재활용 원료를 활용한 제품



Overview

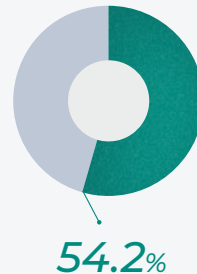
Business Overview

POM 사업

POM은 높은 결정화도를 갖는 코폴리머(Copolymer) 폴리아세탈 수지로, 저마찰 및 내마모 특성, 내화학성, 우수한 성형성을 보유한 엔지니어링 플라스틱 소재입니다. 일반적으로 POM은 사출 과정에서 포름알데하이드를 방출하는데, 코오롱ENP는 이를 획기적으로 저감한 제품도 함께 생산하여, 관련 규격을 요구하는 수요처에 공급하고 있습니다.



매출 비중



부문별 매출액



단위: 백만원, 2024년 사업보고서 기준 (연결)

Future Strategy

코오롱ENP는 고부가가치 시장으로의 판매 확대를 통해 메디컬 용도의 POM 사업의 성장을 도모하고 있습니다. 메디컬 용도의 POM 시장은 연평균 5~6%의 성장률을 기록하고 있으며, 2030년에는 약 7.2만 톤 규모로 확대될 것으로 전망됩니다.

이에 따라 관련 인증을 확보하고 제품 포트폴리오를 확장하여 메디컬 분야의 판매를 강화할 계획입니다. 또한, Homo-POM이 주도하는 고강성 POM 시장에서 Co-POM의 한계를 보완하고 Homo-POM의 강점을 접목한 Homo-like POM 제품을 통해 차별화된 시장 공략에 나설 예정입니다.

컴파운드 사업

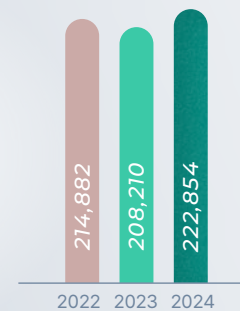
컴파운드 사업은 PA, PBT를 중심으로 PEL, PET 등 다양한 소재의 각 Base 제품에 특정 첨가제를 혼합하여 물성을 향상시키는 사업입니다. 자체 생산 설비를 보유하고 있어 안정적인 원재료 공급과 원가 경쟁력을 확보하고 있으며, 증설 투자를 통해 규모의 경제를 실현하며 수익성과 경쟁력을 지속적으로 강화하고 있습니다.



매출 비중



부문별 매출액



단위: 백만원, 2024년 사업보고서 기준 (연결)

Future Strategy

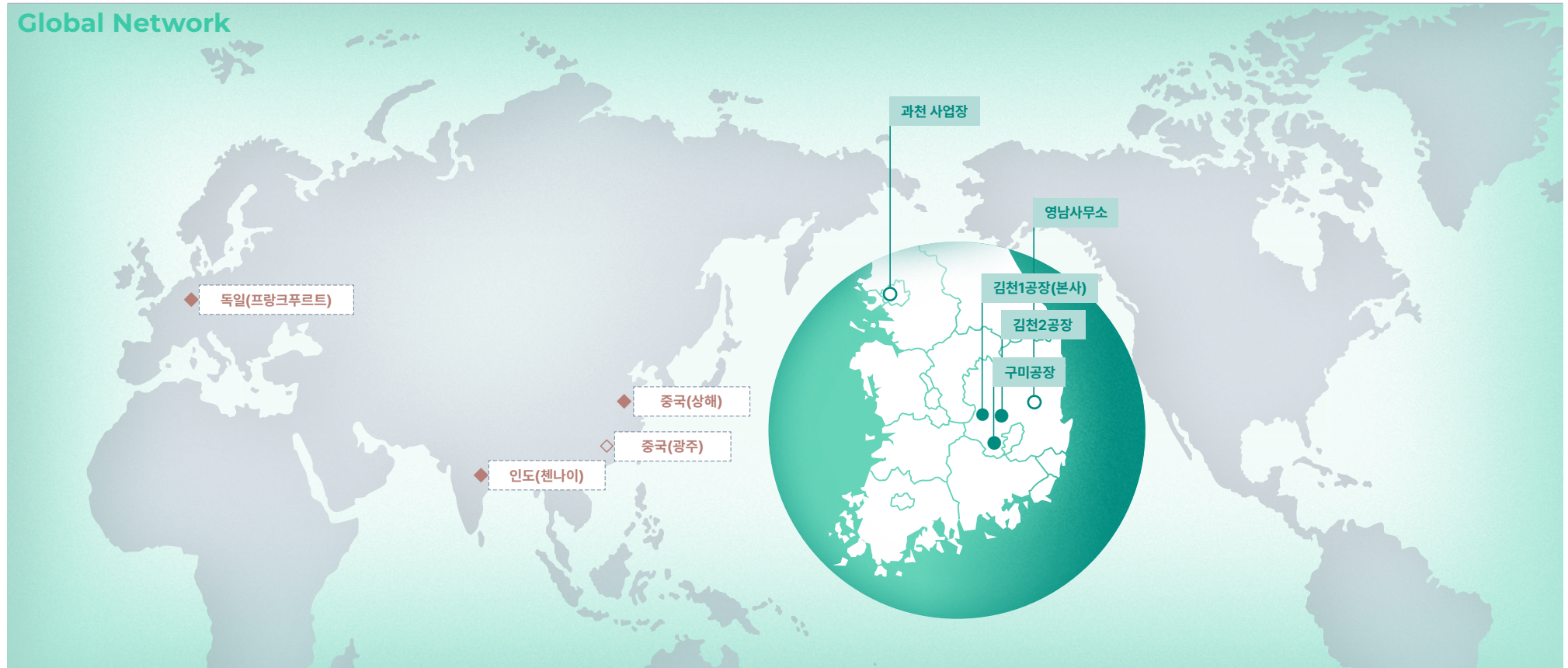
향후 발효될 예정인 EU ELV 등 재활용 플라스틱 사용 의무화 규제에 대응하기 위해, 코오롱ENP는 PCR(Post-Consumer Recycled)¹⁾ 및 PIR(Post-Industrial Recycled)²⁾ 원료의 안정적인 소싱 체계를 마련하고 있으며, 해당 원료를 적용한 제품의 자동차용 사양(Spec) 등록 절차를 진행 중입니다. 또한, 컴파운드 사업의 해외 판매 경쟁력을 높이기 위해 현지 생산기지 구축을 다각도로 검토하고 있습니다.

1) PCR: 소비자 판매 후 수명주기가 끝난 제품을 재활용한 원료

2) PIR: 산업현장 스크랩 원료

Overview

Global Network



● 국내 본사 및 공장 ○ 국내 사무소 ◆ 해외 법인 ◇ 해외 지사

사업장 위치

국내 본사 및 공장	김천1공장(본사 겸 공장), 김천2공장, 구미공장
국내 사무소	과천 사업장, 영남사무소
해외 법인	중국(상해), 독일(프랑크푸르트), 인도(첸나이)
해외 지사	중국(광주)

사업장 설명

김천1공장	독자적 기술력으로 설계된 김천1공장은 단일 공장 기준 세계 최대 POM 생산 능력을 보유하고 있습니다.
김천2공장	Connected Factory 체계를 기반으로 전 공정 자동화 시스템을 운영하고 있으며, 고기능성 소재 개발을 통한 최고의 품질과 최적의 원가 경쟁력을 갖춘 컴파운드 제품을 생산하고 있습니다
과천사업장	경영 지원 및 국내, 미주, 유럽, 아시아, 중동, 동남아 등 국내외 90여 개국에 POM과 컴파운드 판매를 진행하고 있으며, 보다 나은 테크니컬 서비스를 제공하고자 노력하고 있습니다.
해외법인	현지에 진출한 국내 자동차 업체와 부품업체를 중심으로 다양한 마케팅을 진행하여, 인도, 유럽, 중국 해외법인을 통한 시장 개발 강화 및 고객 기술 지원 고도화를 통해 글로벌 시장 확대에 박차를 가하고 있습니다.

Overview

지속가능경영 체계

지속가능경영 방침

코오롱ENP는 5대 추진전략을 수립하여 ESG 요소를 전략적으로 활용하고 신사업 기회를 모색하며 경쟁우위를 확보하고자 합니다. 각 전략별로 담당 부서가 과제를 설정하고 이행 중이며, 향후 과제별 이행 현황을 투명하게 공개함으로써 코오롱ENP의 지속가능경영 방향을 모든 이해관계자와 공유해 나가겠습니다.

지속가능경영 방침과 5대 핵심 전략



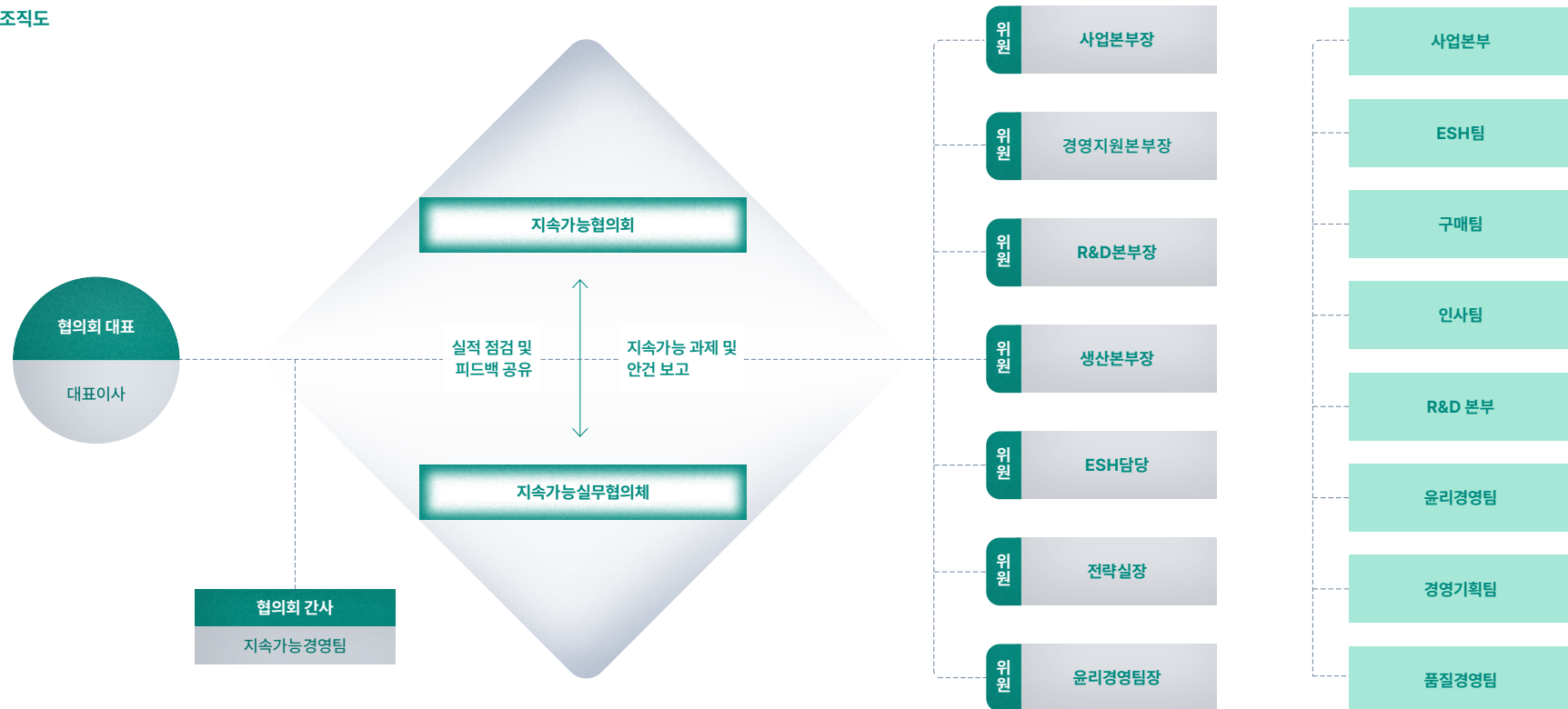
Overview

지속가능경영 체계

지속가능경영 추진 거버넌스

코오롱ENP는 지속가능경영 활동 및 관련 의제를 전사적으로 공유하고 비즈니스에 효과적으로 반영하기 위해, 2024년부터 지속가능협의회와 실무협의체를 운영하고 있습니다. 지속가능협의회는 연 4회 CEO 주관 하에 개최되며, 전사 지속가능경영 중점 과제, 코오롱 그룹 내 탄소중립 CFC(Cross Functional Communication) 활동의 성과와 향후 계획 등 주요 안건을 논의하고 공유합니다. 실무협의체는 본사를 포함한 각 사업장의 주요 실무 담당자들이 참석하여, 다양한 부서 간 협업이 필요한 지속가능경영 업무를 논의하며, 실행력 있는 과제 수행을 통해 전사적 내재화를 지원합니다. 향후에는 지속가능협의회에서 논의된 주요 안건 중 일부를 자문위원회 검토 및 이사회 안건으로 상정하여, 지속가능경영의 투명성 제고와 이해관계자 의견 수렴 확대를 도모할 계획입니다.

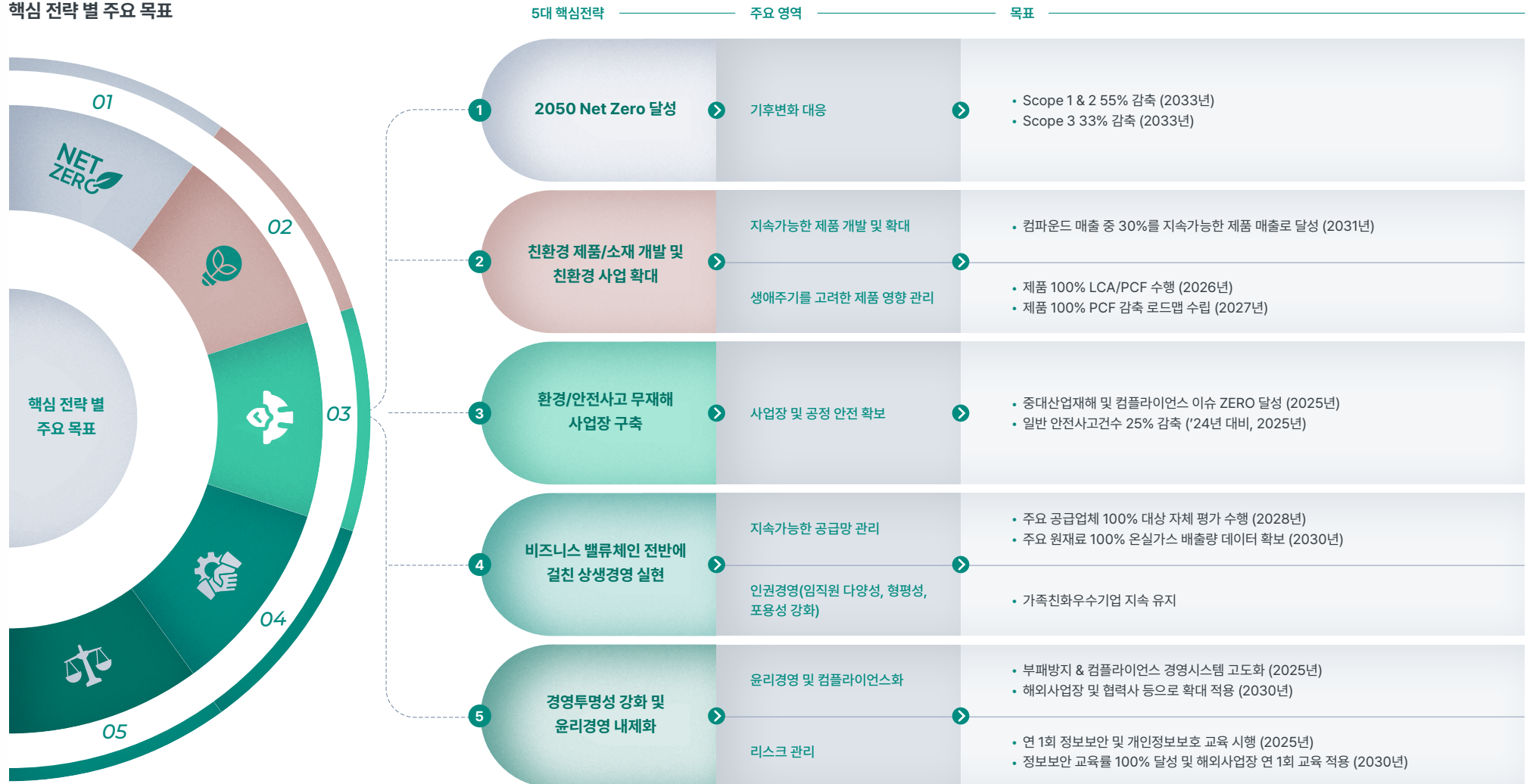
지속가능협의회 조직도



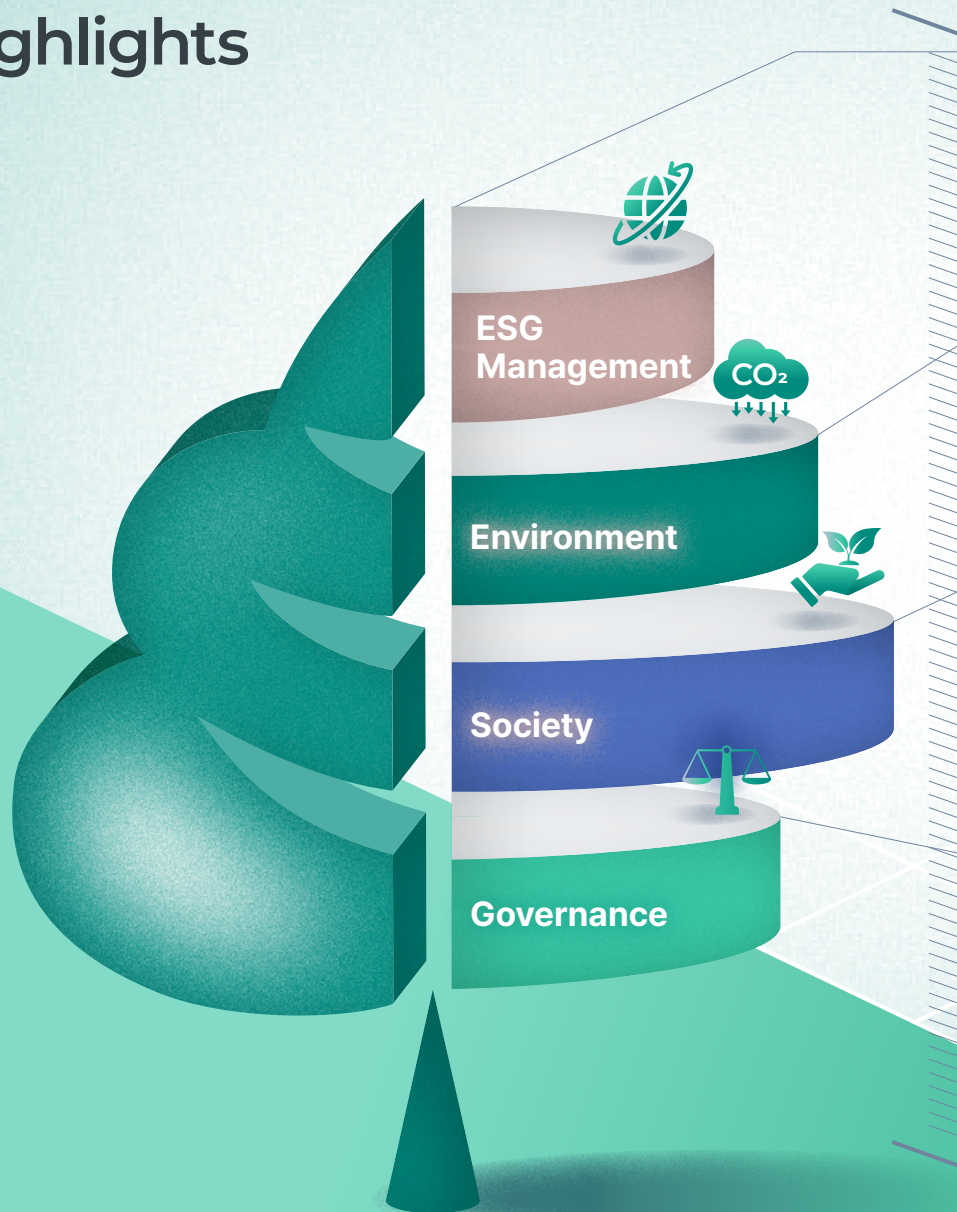
Overview

지속가능경영 체계

핵심 전략 별 주요 목표



2024 Performance Highlights



핵심 전략별 주요 성과

01

ESG 경영

- 1 EcoVadis Platinum medal 획득
- 2 유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact, UNGC) 가입

02

환경

- 1 [기후변화 대응 (Net Zero)] Scope에 따른 세부 온실가스 감축 로드맵 수립
- 2 [기후변화 대응 (Net Zero)] Scope3 제3자 검증 실시
- 3 [수자원] 수자원 리스크 평가 실시
- 4 [오염 및 배출] 비산배출원 관리시스템(LDAR) 개선
- 5 [유해화학물질] 유해화학물질 리스크 저감 활동 추진

03

사회

- 1 [공급망 관리] 핵심 공급망 100% 리스크 평가
- 2 [공급망 관리] 구매 담당자 100% 공급망 관리 교육 수행
- 3 [공급망 관리] 공급협력사 ESG 교육 실시
- 4 [인적자본] 가족 친화 우수기업 선정
- 5 [인권경영] 인권경영 리스크 평가 실시
- 6 [다양성·형평성·포용성] 여성 관리자 비율
2023년 13.7%에서 2024년 15.6%로 증가
- 7 [안전·보건] 안전보건 활동 고도화

04

거버넌스

- 1 [이사회] 이사회 8회 운영
- 2 [윤리경영 및 컴플라이언스] 부패방지 및 준법경영 경영시스템 인증 취득

2024 KEY MATERIALITY ISSUES

이해관계자 참여

16

이중 중요성 평가

20

KEY ISSUES

23

이해관계자 참여

이해관계자 관리

코오롱ENP는 사회적·환경적 책임을 이행하고 공유 가치를 실현하기 위해, 이해관계자와의 지속적인 소통과 협력이 핵심적이라는 점을 깊이 인식하고 있습니다. 이에 따라 다양한 소통 채널을 통해 이해관계자의 요구와 우려를 경청하고, 실질적인 해결 방안을 모색하고 있습니다. 소통을 통해 도출된 주요 이슈와 기대 사항은 경영 활동 전반에 적극 반영하고 있으며, 그 진행 경과는 지속가능경영보고서 및 연례 회의 등을 통해 투명하게 공유할 예정입니다. 우리는 이러한 노력을 바탕으로 이해관계자와의 신뢰를 공고히 하고, 지속가능한 성장을 위한 상생의 가치를 함께 만들어가고자 합니다.

이해관계자 주요 이슈 및 소통 채널

이해관계자 그룹	고객	임직원	협력회사	지역사회	정부	주주/투자자
관련 주요 이슈	- 환경·사회 영향을 고려한 제품 개발 - 제품 품질 제고 및 안전성 확보 - 탄소 감축 목표 및 정책 - 산업/안전/보건 정책 - 공급망 지속가능성	- 구성원 역량 개발 - 근로 환경 안전보건 관리 강화 - 고용 및 복리후생, 조직문화	- 공정거래 문화 조성 - 협력회사 ESG 역량 강화 활동 - 정보 공유 및 소통 강화	- 사업장 및 지역사회 - 환경/안전 관리 - 사회공헌 활동 수행	- 컴플라이언스/공정거래 - 안전/보건, 환경 정책/규제 대응	- 지배구조 건전성 및 투명성 확보 - ESG 요소를 고려한 의사결정 과정 체계화 - 기후변화 대응체계 구축
소통 채널	- 고객사 의견 접수 - 고객만족도	- 노사협의회 - 간담회(타운홀미팅 등) - 임직원 설문조사 - 뉴스레터 - 인트라넷 - 사보 - 산업안전보건위원회	- 뉴스레터 - 구매 관리 시스템 - 협력회사 간담회 - 협력회사 공동 분석평가 및 분석교류회	- 지역사회 공헌 프로그램 - 임직원 봉사단 - 사업장 인근 지역 주민자치 위원회	- 정책 간담회 - 산업협회 - 보도자료	- 주주총회 - 실적발표 - 경영설명회 - 재무정보 등 공시 및 신용평가

이해관계자 참여

이해관계자 의견 수렴



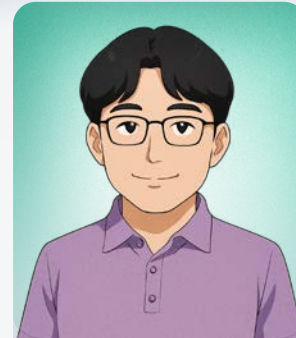
한국화학연구원
민형기 선임연구원

연구 기관

“친환경 기술과 원료를
활용한 지속가능한 제품
생산을 통해 환경 기여와
수익 창출이라는 두 가지
목표를 실현”

최근 전 세계 제조업계는 환경과 사회적 영향을 최소화하는 제품 개발에 높은 관심을 보이고 있습니다. 지속가능한 제품 생산을 실현하기 위해서는 두 가지 접근법을 고려할 수 있습니다. 하나는 공정 단계에서 환경 부담이 적은 기술을 도입하는 것이며, 다른 하나는 탄소 배출량이 낮은 친환경 원료를 사용하는 것입니다. 첫 번째 접근법은 신기술 및 신공정의 도입이 필수적이기 때문에 투자 비용 증가와 제품 품질 안정성 확보라는 부담이 따릅니다. 반면, 두 번째 접근법은 친환경 원료 사용으로 인해 원재료 가격 상승과 제조원가 부담이 예상됩니다. 이처럼 초기에는 친환경 사업을 통해 단기간 내 수익을 창출하기 어려울 수 있으나, 시장을 선도하고 기술 개발을 주도하는 과정에서 장기적으로는 친환경 제품 시장 내 확고한 입지를 다질 수 있습니다. 이는 곧 환경에 대한 기여와 함께 브랜드 가치 상승 및 수익 창출이라는 두 마리 토끼를 잡을 수 있는 기회가 될 것입니다.

현재 우리나라의 친환경 산업은 여전히 선도 기업이 부재한 상황이며, 많은 기업이 ‘돌다리를 두드리며 건너는’ 태도로 시장 진입을 주저하고 있습니다. 더욱이, 그간 친환경 사업에 도전했던 기업들이 실제 성과를 내지 못하고 사업을 철회하거나 축소한 사례도 적지 않습니다. 그럼에도 불구하고, 누군가는 반드시 성공 사례를 만들어야 하며, 저는 그 선도적인 역할을 코오롱ENP가 담당할 수 있다고 믿습니다. 특히, 코오롱ENP의 주요 원료인 메탄올은 최근 친환경 선택 연료로도 주목받고 있어, 친환경 메탄올 시장을 선도한다면 화학 산업을 넘어 친환경 연료 산업 전반에서도 주도적인 입지를 확보할 수 있을 것입니다.



창운
구본창 대표

협력사

“현장 중심의 안전문화,
함께 만드는 지속가능한
사업장”

창운은 김천 제2공장에서 코오롱ENP의 컴파운드 생산 관련 원재료 입고, 포장 및 제품 출고 등 물류 공정을 전담하는 협력사입니다. 당사는 코오롱ENP와 함께 분기별 안전·보건 교육을 이수하고, 정기적인 합동 현장 순찰, 소방 훈련, 캠페인 등 다양한 활동을 통해 공장 내 안전의식을 자연스럽게 내재화하고 있습니다. 특히 실습 중심의 훈련을 통해 실제 사고에 대비한 대응 역량을 강화하고 있으며, 출장 건강상담과 금연 캠페인 등 보건 지원도 함께 받고 있습니다. 안전사고 예방을 위해 지게차 운행과 같은 주요 위험 작업에 대해 특별히 관리하고 있으며, 수시 패트를 통해 현장의 미비 사항을 개선하고 있습니다.

코오롱ENP의 ESH 부서와의 원활한 소통과 협업을 바탕으로, 잠재적 위험 요소를 사전에 제거하고 안전한 작업환경을 조성하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 향후에도 코오롱ENP의 지속적인 성장을 함께하며, 협력사로서 더 큰 역할과 기여를 이어갈 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

이해관계자 참여

이해관계자 의견 수렴



DOW Chemical
이준희 부장

공급사

“ESG 실천에 있어 같은 목표를 지향하고 있지만, 상호 Win-Win 할 수 있는 속도 조절이 필요”

DOW는 코오롱ENP의 컴파운드 제품에 사용되는 플라스틱 첨가제를 공급하는 전략적 파트너입니다. ESG 실천에 있어 양사는 같은 목표를 지향하고 있으나, 준비 과정에서 각자의 기준과 속도 차이로 인해 일부 어려움을 겪고 있습니다. 예를 들어, 코오롱ENP가 요청한 LCA 관련 자료는 당사에서 아직 구축 중인 영역이며, 포맷이나 응답 방식이 상이하여 일일이 대응하기 어려운 상황이 발생하기도 합니다. 이 경우, 진행 상황을 성실히 공유드리는 방식으로 대응하고 있습니다.

이러한 흐름속에서, 2024년 9월에 열린 Supplier Event는 특히 인상 깊었습니다. 구매, 연구소, 생산, ESG 등 여러 부서가 참석해 미래 전략을 공유하는 자리는 매우 드물었으며, 다양한 각도에서 고객사의 방향성을 이해하고 실질적 협력 방안을 고민할 수 있는 계기가 되었습니다. 이후 당사 내부에서도 해당 내용을 여러 부서와 공유하며, 향후 협력의 폭을 더욱 확장할 수 있기를 기대하고 있습니다.

업무 특성상 과천 본사와 김천 공장 관계자들과 함께 일하고 있는데, 양쪽 모두 높은 수준의 윤리의식과 일관된 컴플라이언스 기준을 갖추고 있어 당사 내부 기준에 맞춰 일하는 데 있어 안정적인 협력 환경을 제공받고 있습니다.

코오롱ENP의 새로운 비전인 'Empowering New Possibility'에 함께 발맞춰 나가며, 신뢰할 수 있고 혁신적인 공급사로써 지속적인 파트너십을 이어가기를 희망합니다.



코너스톤 자산운용
김치균 부장

투자자

“책임있는 지배구조와 미래 성장성을 갖춘 기업에 대한 신뢰, ESG 이제 투자 판단의 핵심 기준”

당사는 코오롱ENP에 투자하고 있는 투자자로, 특별한 이해관계는 보유하고 있지 않습니다. 수출 비중이 높은 제조기업에서 ESG 경영은 선택이 아닌 필수로, 그 중요성은 더욱 간과할 수 없습니다. 특히 지배구조 측면에서 경영의 투명성, 오너 리스크 관리, 근로환경에 대한 관심 여부 등은 당사의 투자 결정 시 핵심적으로 검토하는 요소입니다. 이러한 요소들은 장기적으로 주주 가치 제고와 직결된다고 판단하고 있습니다. 현재 당사는 ESG 요소에 대해 집중적으로 검토하고 있으며, 전체 투자 의사결정에서 약 70~80%의 비중으로 반영하고 있습니다.

최근 코오롱ENP는 친환경 소재 브랜드와 의료용 고부가 제품 개발에 주력하고 있으며, 이는 새로운 성장 모멘텀으로 작용할 수 있을 것으로 기대합니다. 더불어, 성장 가능성이 큰 휴머노이드 로봇 산업 내에서도 귀사의 소재가 활용될 수 있기를 희망합니다. 향후 귀사가 주주가치 제고에 더욱 적극적으로 나선다면, 시장에서도 적절한 기업가치로 재평가받을 수 있을 것으로 기대합니다.

이해관계자 참여

이해관계자 의견 수렴



현대트랜시스
김동욱 매니저

글로벌 탄소중립 규제 강화에 따라 자동차 산업 전반에 걸쳐 전동화(EV, HEV) 제품의 확산과 저탄소 소재 적용이 요구되고 있으며, 당사는 이러한 변화에 맞춰 글로벌 완성차 기업의 기술 전략과 연계된 자체 기술 전략을 수립하고 있습니다.

이에 따라 협력사에 대해서도 책임 있는 자재 수급과 ESG 경영 체계 구축을 주요 기준으로 삼고 있으며, 인권, 노동, 안전보건, 환경 등을 포함한 ESG 평가를 실시하고 평가 범위를 지속적으로 확대하고 있습니다. 고위험 파트너사에 대해서는 현장 실사 및 맞춤형 교육을 통해 ESG 역량 강화를 지원하고 있습니다.

또한, 글로벌 완성차 기업들은 제품 전과정평가(LCA)를 통해 탄소발자국(PCF)을 산정하고 이를 바탕으로 감축 전략을 수립하고 있으며, 실제 평가 결과에 따르면 원소재 및 부품 생산 단계의 환경 영향이 가장 높은 것으로 나타났습니다.

이에 따라 코오롱ENP가 저탄소 소재 및 제품 생산 체계를 구축하는 것은 밸류 체인상 신뢰 확보와 경쟁력 강화에 있어 중요한 역할을 하게 될 것입니다.

고객사

“전동화와 저탄소 전환 대응은 공급망의 핵심 과제로, ESG 체계 구축이 경쟁력 확보의 필수 조건”



샤론지역아동센터
최미란 센터장

샤론지역아동센터는 아동의 건강한 성장과 균형 잡힌 발달을 지원하는 기관으로, 학습 지원과 다양한 체험 프로그램을 제공하고 있습니다. 2012년부터 코오롱과의 협력을 시작하였으며, 2023년부터는 코오롱ENP와 함께 환경교육 및 생활환경 개선 활동을 본격적으로 추진하고 있습니다. 이는 아동이 환경 가치를 직접 체험하고 일상 속에서 실천할 수 있도록 지원하는 파트너십입니다. 코오롱ENP의 지원으로 진행된 환경교육은 아동들의 인식과 행동 변화로 이어졌습니다. 특히, 재활용과 새활용의 개념을 구분하고 실생활에 적용하며, 교육 중 제작한 새활용 필통 및 에코백을 지속적으로 사용하는 모습을 통해 실천 의지를 확인할 수 있었습니다.

사회공헌 활동에 참여한 코오롱ENP 임직원들은 아동 눈높이에 맞춘 교육 진행과 세심한 배려로 교육 효과를 극대화하였습니다. 봉사자들은 어려운 개념을 쉽게 설명하고 아이들의 참여를 유도하며, 보드게임과 실험활동 등에서도 질서와 안전을 유지하며 적극적으로 수업을 이끌었습니다. 이러한 진정성 있는 참여는 아동들의 환경에 대한 관심과 흥미를 더욱 높이는 데 크게 기여하였습니다.

향후 샤론지역아동센터는 코오롱ENP와의 협력을 지속적으로 확대하고자 합니다. 체계적이고 실질적인 환경교육을 통해 아동들이 환경 보호의 중요성을 깊이 이해하고 실천할 수 있도록 지원이 지속되기를 기대합니다. 또한, 기업의 지속적인 관심과 참여를 통해 건강하고 지속가능한 지역사회 조성에 함께 기여하길 희망합니다.

지역사회

“환경교육 협업을 통한 아동 환경의식 향상 및 지속가능한 지역사회 조성에 기여”

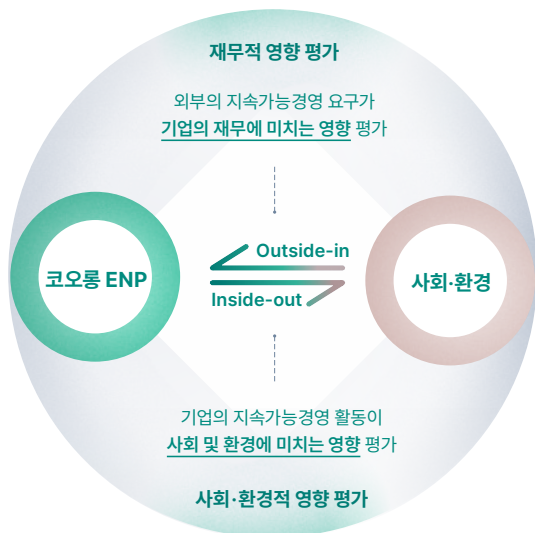
이중 중요성 평가

평가 개요

코오롱ENP는 GRI(Global Reporting Initiative), IFRS(International Financial Reporting Standards), EU CSRD(Corporate Sustainability Reporting Directive)의 가이드라인을 종합적으로 반영하여 중요성 평가를 수행하였습니다.

본 평가에서는 환경·사회적 영향과 재무적 관점 모두를 고려한 이중 중요성(Double Materiality) 접근 방식을 적용하였으며, 이를 통해 기업 가치와 이해관계자에게 실질적 영향을 미치는 7개의 중요 이슈를 도출하였습니다.

향후 코오롱ENP는 연례 중요성 평가를 통해 전략적 이슈를 주기적으로 재검토하고, 지속가능경영 전략 및 정보공시의 투명성과 신뢰성을 지속적으로 제고할 예정입니다.



주요 이슈 선정 절차 및 결과 내용



●●● High ●●○ Medium ●○○ Low

코오롱ENP 7대 중요 이슈	영향중요성	재무중요성	이중 중요성	UN SDGs
① 생산과정에서 유해 화학물질 관리	●●	●●●	●●●	
② 생산 과정에서 온실가스 배출	●●●	●●	●●●	
③ 환경/사회 영향을 고려한 제품 개발 및 판매	●●	●●●	●●	
④ 생산 과정에서 폐기물 배출	●●●	●●	●●	
⑤ 생산 과정에서 수질/대기 오염 물질 관리	●●	●●	●●	
⑥ 생산 공정 내 근로자 안전 및 보건	●	●●	●●	
⑦ 협력사 ESG평가 및 모니터링	●●	●●	●●	

● 환경 이슈 | ● 사회 이슈 | ● 신규 이슈

이중 중요성 평가

중요 이슈 관리 방안

순위	이슈 명	리스크 및 기회	추진 목표	대응 계획	GRI
01	생산과정에서 유해 화학물질 관리	유해·화학물질 처리 및 사고 발생에 따른 비용 증가와 기업 신뢰도 저하로 인한 경쟁력 저하 유해·화학물질 대응 강화를 통한 고객 만족도 제고 및 납품 경쟁력 향상	유해화학물질 증가예상 배출량 대비 저감률 (18.7%, 2029년) – 1공장	MSDS 관리체계 고도화	GRI 306, 403, 416
02	생산 과정에서 온실가스 배출	온실가스 배출량 증가에 따른 고객 납품 제한 및 규제 미준수 시 과태료 발생 온실가스 감축 대응을 통한 고객 만족도 향상 및 납품 경쟁력 제고	모든 사업장 Net Zero 달성 (2050년)	- 고효율 설비 전환을 통한 에너지 저감 - 신재생에너지 사용 확대	GRI 302, 305
03	환경/사회 영향을 고려한 제품 개발 및 판매	제품 원가 상승에 따른 경쟁력 저하 환경 및 안전성을 강화한 제품 개발·생산을 통한 매출 확대	- 컴파운드 매출 중 30%를 지속가능한 제품으로 달성 (2031년) 2026년 전제품 LCA/PCF 완료	제품 LCA 산정 기반 제품 탄소 저감 추진	GRI 302, 305, 416
04	생산 과정에서 폐기물 배출	폐기물 배출량에 따른 처리 비용 부담 폐기물 감축 활동을 통한 고객 만족도 향상 및 납품 경쟁력 강화	자원순환을 향상을 위한 폐기물 재활용 및 감축 활동 강화	자원순환형 폐기물 관리체계 고도화	GRI 306
05	생산 과정에서 수질/ 대기오염 물질 관리	수질/대기오염 배출 기준 초과 시 처리 비용 증가 및 벌금 부과 오염물질 저감 활동을 통한 고객 만족도 제고 및 납품 경쟁력 확보	- 대기오염 물질 국내 배출 기준 준수 - 수질오염 물질 국내 배출 기준 준수	- 환경시설의 안정화 및 지속적 개선 - 법적 기준준수를 위한 엄격한 자체 기준 적용 및 관리 - 법규 외, 자체 수질분석을 통한 유해물질의 유입 파악 - 주기적 모니터링 및 통계표 활용을 통한 수질 배출 현황 관리 - 물처리 효율성 증가를 위한 시설 개선 및 투자 - 폐수 재활용을 통한 폐수 배출량 저감	GRI 305
06	생산 공정 내 근로자 안전 및 보건	중대재해처벌법 미이행 및 안전보건 확보 미흡에 따른 법적 리스크 및 생산성 저하 사업장 안전관리 강화를 통한 구성원 건강 확보 및 생산성 향상 기여	중대산업재해 및 컴플라이언스 이슈 ZERO 달성 (2025년)	- 전 사업장 IPSA 기반 안전관리 고도화 - 비상대응 체계 강화	GRI 403
07	협력사 ESG평가 및 모니터링	협력사의 비재무 리스크 발생 시 고객사의 납품 제한 등 신뢰도 저하 협력사 비재무 리스크 예방을 위한 체계적 관리로 고객 만족 및 공급 안정성 확보	지속가능한 Value Chain 구축	- 협력사 ESG 교육 강화 - 핵심 협력사 공급망 관리 고도화	Non-GRI

이중 중요성 평가

가치사슬 내 중요 이슈 관리

코오롱ENP는 경영관리, 원자재 조달, 연구개발(R&D), 생산, 운송, 판매 등 전 과정에서 지속가능성 이슈를 면밀히 식별하고 이를 경영 활동 전반에 반영함으로써, 지속가능한 성과를 실현하고 있습니다.



Key Issue 7.

기후 변화 대응 (Net Zero)



기후위기 대응은 이제 전 세계의 공동 과제입니다.

국제사회와 주요 국가들은 온실가스 감축 목표(Nationally Determined Contribution, NDC)를 수립하고, 기후변화 완화에 속도를 내고 있습니다. 코오롱ENP도 이러한 흐름에 발맞춰 2050년 Net Zero 달성을 목표로, 중장기 탄소 감축 전략을 수립하고 적극적인 실행에 나서고 있습니다.

Performance - 1

SBTi에 따라
Scope 1 & 2, 3 감축 목표 수립



Performance - 2

Net Zero 세부 감축
계획 수립



Performance - 3

Scope 3 제3자 검증 시행



주요 성과

Key Issue 1. 기후변화 대응 (Net Zero)

거버넌스

기후변화 조직체계

코오롱ENP는 국내 배출권거래제 대상 기업으로 생산 공장 담당자가 데이터를 관리하고 사업장 내 에너지 사용에 대한 관리를 수행합니다. 지속가능경영팀에서는 탄소배출량에 대한 관리 및 전사 차원의 기후변화 대응을 위한 방향성 및 전략을 수립하여 추진하고 있습니다.

지속가능협의회에서는 기후변화와 관련된 사항에 대한 의사결정 권한을 가지고 있으며, 재생에너지 전환 등 투자가 필요한 사항에 대한 승인 권한을 가지고 있습니다.

지속가능협의회

- 1 기후변화 대응을 포함한 주요 지속가능경영에 대한 사항을 검토하는 최고 의사결정 기구
- 2 기후변화와 관련된 이슈에 대해 검토하고 최종 승인
- 3 주요 의결사항 :
 - » Scope 1 & 2 온실가스 배출량 55% 감축 목표 승인 (2033년까지)
 - » 2050년까지 모든 사업장의 Net Zero 달성 계획 승인
 - » 재생에너지 전환 계획(예: RE100 이행, 외부 구매 등) 검토

담당조직 (지속가능경영팀)

- 1 기후변화 대응 및 Net Zero 달성을 위한 세부 실행 계획 수립 및 이행
- 2 CDP, SBTi 등의 외부 평가 및 대응 전략 수립
- 3 기후 리스크 평가 및 저감 투자, 감축 기술 적용 검토
- 4 에너지 효율화 및 배출 감축 방향성 및 전략 수립
- 5 배출권거래제 대응을 위한 배출량 산정 및 제 3자 검증 대응

온실가스 배출량 데이터 및 에너지 관리 (생산공정 담당자)

- 1 온실가스 배출량 데이터 및 에너지 관리
- 2 사업장내 원료 및 에너지 관리
- 3 저감 투자, 감축 기술 적용 방안 발굴

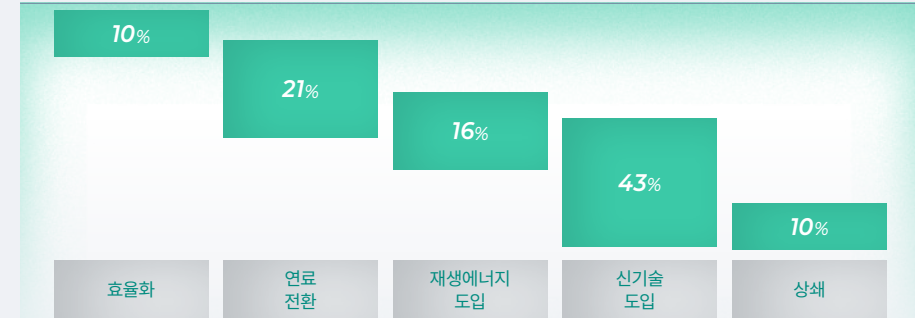
전략 및 활동

기후변화 대응 전략

코오롱ENP는 모기업인 코오롱인더스트리와 함께 SBTi (Science Based Target initiative)에 따라 탄소중립 목표를 수립하였습니다. 이에 따라 기존에 Scope 1 & 2만 수립하였던 목표를 확대하여, 각 Scope 별 세부 감축 목표를 수립하였습니다. 2025년부터 Scope3 온실가스 배출량에 대한 목표 달성을 위해 제3자 검증을 도입하였으며, 그 첫 단계로 FY24 데이터에 대한 검증을 완료하였습니다.

탄소중립 성과는 환경부의 종합정보센터, 환경정보공개시스템, 전자공시시스템 등을 통해 투명하게 공개하고 있으며, 2025년에는 CDP(Carbon Disclosure Project)에도 참여할 예정입니다.

탄소중립 기반 온실가스 감축 로드맵



*2022년 배출량 기준 2050년 온실가스 배출량 감축 100%



Key Issue 1. 기후변화 대응 (Net Zero)

전략 및 활동

기후변화 대응 활동

코오롱ENP는 기후변화에 대응하기 위해 온실가스 감축, 재생에너지 도입, 임직원 인식 제고 등 전사적인 노력을 추진하고 있습니다. 제도적 대응과 내부 역량 강화를 병행하며, 지속가능한 환경경영 기반을 확립해 나가고 있습니다.

배출권거래제 기반의 배출량 관리

코오롱ENP는 온실가스 배출권거래제(ETS) 대상 기업으로, 최근 5년간 정부 할당 기준을 준수하기 위해 감축 목표를 수립하고, 사업장 효율 개선과 설비 개선을 통해 지속적으로 목표를 이행해왔습니다. 온실가스 배출량은 제3자 검증을 통해 신뢰성을 확보하고 있으며, 2024년에는 인벤토리 및 에너지 사용량에 대해 한국표준협회의 독립 검증도 받았습니다. 배출권거래제 대응 측면에서는 잉여 배출권은 시장에서 판매하고, 부족한 경우는 구매하는 방식으로 탄력적으로 운영하고 있으며, 외부감축사업을 통해 2024년 총 18,200톤의 상쇄배출권(KOC)을 확보하였습니다. 향후에도 내부 감축 활동을 지속 확대하고, 외부 감축 기회도 적극 발굴하여 배출권거래제에 선제적으로 대응해 나갈 계획입니다.

탄소중립 캠페인과 환경 교육

분기별 환경교육과 월간 뉴스레터를 통해 임직원의 환경 인식을 제고하고 있으며, '지속가능경영 퀴즈' 등 참여형 활동과 친환경 상품 제공을 통해 탄소 중립 인식을 확산하고 있습니다. 또한, 고객사의 탄소중립 요구에 대응하고자 전사 통합 환경관리 시스템과 데이터 모니터링 체계를 구축하였으며, 관련 부서 간 협업과 설명회를 통해 환경 대응 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다.



지속가능경영 퀴즈 포스터

재생에너지 공급

코오롱ENP는 탄소중립 목표 달성을 위해 재생에너지 도입을 적극 검토하고 있습니다. 2023년에는 글로벌 에너지 기업 RWE의 한국 자회사인 RWE Renewables Korea와 재생에너지 전력 공급을 위한 업무협약(MoU)을 체결하였습니다. 본 협약은 재생에너지 기반 신규 사업 개발과 전력 공급 및 활용을 중심으로, 제품 생산 과정에서의 탄소중립 달성을 위한 협력 방안을 담고 있습니다. 나아가 국내 여러 발전회사들과 On-Site 및 Off-Site 태양광 PPA에 대해 논의 중에 있으며, 향후 재생에너지 사용 확대를 위한 구체적인 실행 방안에 대해 활발히 논의해 나갈 예정입니다.

리스크 관리

기후변화 주요 물리적·전환 리스크 및 기회 요인

기후변화에 따른 비즈니스 영향이 커짐에 따라 코오롱ENP는 기후변화에 따른 위험 요인을 도출하고 각 요인에 따른 영향에 대해 검토하고 있습니다.

TCFD 권고안에서 제안한 물리적/전환 리스크 요인을 기반으로 코오롱ENP 비즈니스에 영향을 줄 수 있는 요인을 도출했습니다. 물리적 리스크는 단기적으로 영향을 줄 수 있는 홍수/태풍, 중장기적으로 영향을 줄 수 있는 평균기온 상승을 만성요인으로 도출했으며, 전환 리스크로는 정책/기술/시장/평판 리스크 요인으로 구분하여 영향을 줄 수 있는 요인을 도출했습니다.

2024년에는 해당 요인들을 도출하여 정성적인 영향도를 분석하였으며, 2025년부터는 물리적 리스크 분석에 따른 정량적 영향도까지 분석 범위를 넓혀나갈 예정입니다.

기후 리스크 및 기회 요인별 대응 방안

구분		예상 시기	주요 리스크 및 기회 요인	대응 전략
물리적 리스크	급성	단기	홍수, 태풍 등 극한 기상현상 빈도 증가로 인한 사업장의 피해복구 비용 증가	비상대응을 위한 리스크 관리체계 구축
	만성	중장기	평균기온 상승 등 장기적인 기후 패턴 변화로 인한 운영 비용 증가	고효율 냉난방 설비 도입
전환 리스크	정책 리스크	중장기	온실가스 규제 대응 비용 상승	배출권 거래제 참여를 통한 제도 대응준비
	기술 리스크	중장기	탄소감축 기술 투자 비용 증가	친환경 기술에 대한 투자 확대
	시장 리스크	중장기	친환경 제품 및 친환경성 입증 요구 강화	친환경 제품 개발을 위한 R&D 투자 확대
	평판 리스크	중장기	기후변화 대응 미흡으로 인한 자본 조달 능력 감소	LCA 배출량 기반의 제품 탄소영향도 관리
기회	에너지 자원	중장기	재생에너지 도입을 통한 탄소비용 절감	재생에너지 사용 확대를 통해 2050년 Net Zero 달성
	제품/서비스	중장기	저탄소 제품 시장 확대에 따른 점유율 확대 기회	2031년 컴파운드 매출 중 지속가능 제품 매출 비중 30% 확대

Key Issue 1. 기후변화 대응 (Net Zero)

지표 및 목표

온실가스 배출량

코오롱ENP는 탄소중립 실현을 위한 책임 있는 역할을 다하기 위해 에너지 효율 향상과 청정 에너지 전환을 기반으로, 지속가능한 미래를 위한 저탄소 제조 생태계를 조성하고 “탄소중립을 선도하는 친환경 생산공정 실현”을 목표로 하고 있습니다.

특히, TVR 설비(열증기재압축, Thermal Vapor Recompressor) 설치를 통해 저압 스팀과 고압 스팀을 혼합하여 필요한 압력의 스팀을 생산하고, 저압 스팀을 회수하여 에너지 효율을 높이고 있습니다. 김천 2공장에서도 제품 생산 공정 내 압출 프로세스의 운영 방법을 개선하고 공정 내 Vibrator, Blower, Wiper, Pelletizer 등 총 9개의 설비 운영을 최적화하여 품종 교체 시 소비되는 전력을 줄이고 있습니다.

향후 코오롱ENP는 LCA 기반의 제품별 환경영향 진단, 저탄소 공급망 강화, 외부 파트너와의 협업 등을 통해 Scope 3 배출량 감축을 가속화하고, 전사적 Net Zero 달성을 위한 기반을 더욱 공고히 할 것입니다.

온실가스 배출 현황

단위 : tCO₂-eq

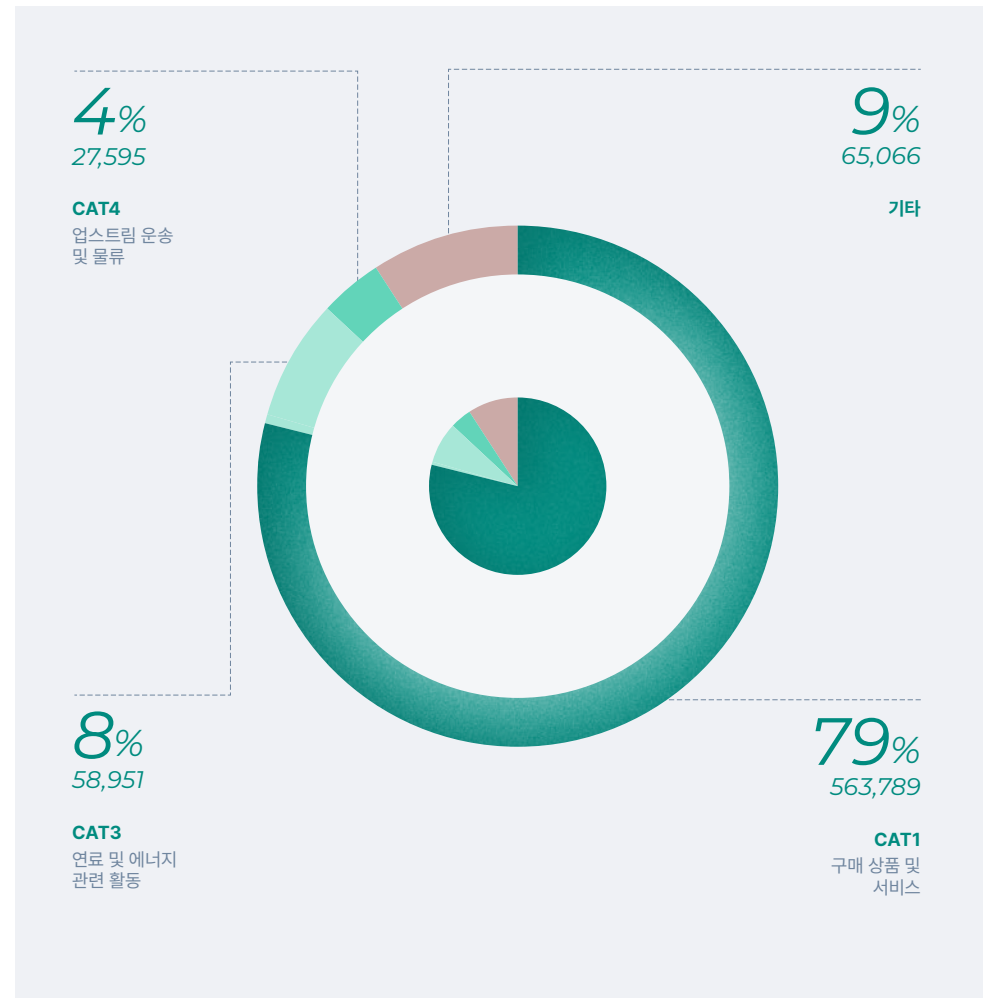
	2022	2023	2024
직접배출량(Scope 1)	19,220	16,296	18,516
간접배출량(Scope 2)	151,627	135,197	159,927
간접배출량(Scope 3)	474,813	485,889	715,401

* Scope1, 2는 해외법인 미포함, Scope3는 '22년부터 해외법인 수치 포함



Scope 3 배출량

단위 : tCO₂-eq

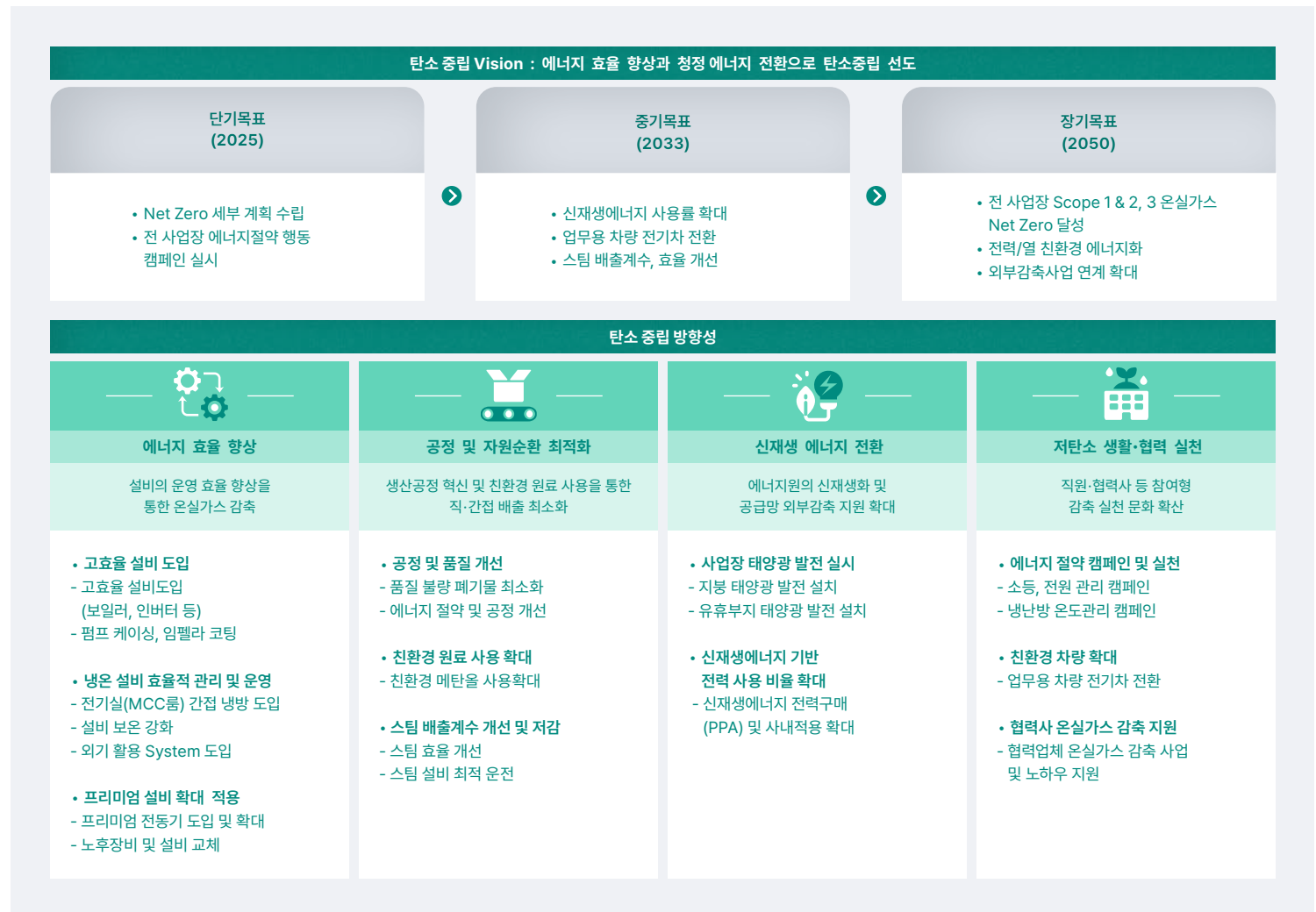


Key Issue 1. 기후변화 대응 (Net Zero)

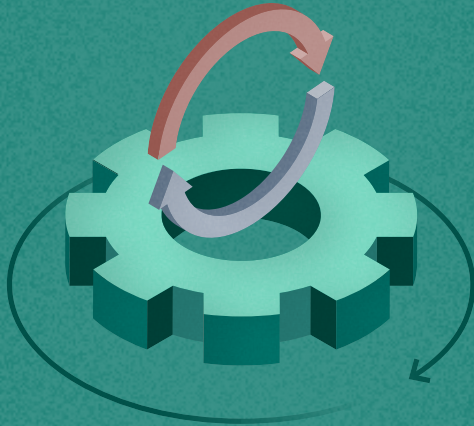
지표 및 목표

온실가스 감축 목표

코오롱ENP는 탄소중립 실현을 위한 책임 있는 역할을 다하기 위해 에너지 효율 향상과 청정 에너지 전환을 기반으로, 지속가능한 미래를 위한 저탄소 제조 생태계를 조성하고 “탄소중립을 선도하는 친환경 생산 공정 실현”을 이루고자 합니다. 에너지 전환, 에너지 절감, 그리고 제품 전 과정의 환경 영향을 고려한 접근을 통해 온실가스 배출 저감을 위한 기반을 마련하고 있으며, 설비 개선, 청정 에너지 활용, 외부 협력 강화 등 다각적 실행 방향을 통해 전사적 감축 목표의 실현 가능성을 높이고자 합니다.



Key Issue 2. 공급망 관리



지속가능한 공급망, 함께 만드는 연결

코오롱ENP는 공급망을 단순한 거래의 과정이 아닌, 책임과 신뢰를 바탕으로 한 협력의 영역으로 바라봅니다. 환경과 윤리를 기준으로 협력사와의 관계를 점검하고, 공정한 거래와 투명한 소통을 통해 함께 성장할 수 있는 기반을 마련해가고 있습니다. 협력사 교육과 ESG 평가를 비롯해 공급망 전반에 지속가능성을 반영하며, 안정적인 조달 환경을 구축하고자 노력하고 있습니다. 앞으로도 코오롱ENP는 공급망 전 과정에 ESG 관점을 내재화하고, 변화하는 산업 환경에 유연하게 대응할 수 있는 공급망 관리 체계를 강화해 나가겠습니다.

Performance - 1

지속가능한 조달 정책 수립



Performance - 2

공급망 리스크 평가 진행



Performance - 3

구매담당자
100% 공급망 관리 교육 수료

Performance - 4

협력사 ESG 교육 진행



주요 성과

Key Issue 2. 공급망 관리

거버넌스

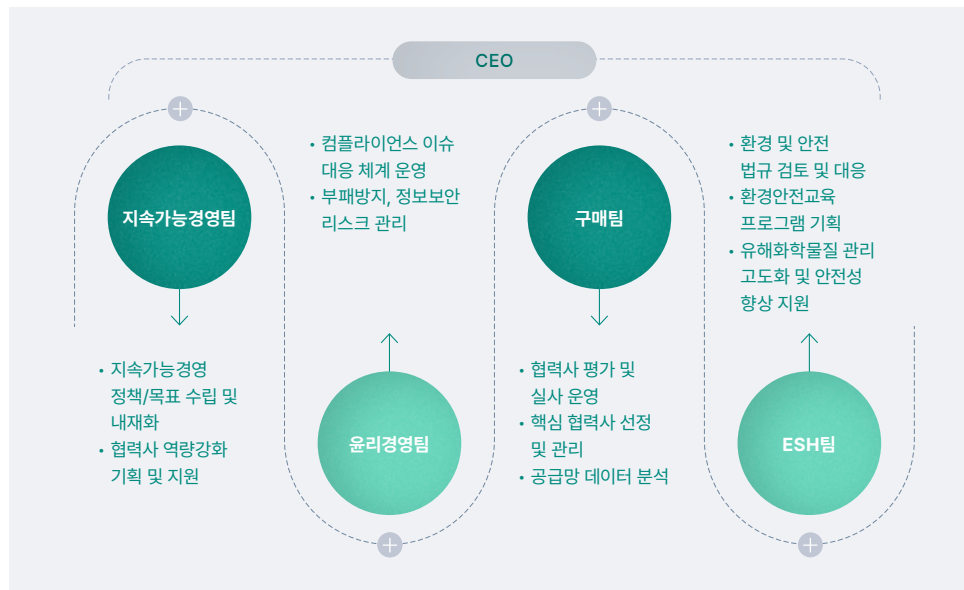
공급망 관리 거버넌스

코오롱ENP는 구매 및 협력사 관리를 담당하는 부서를 중심으로 ESG 리스크에 체계적으로 대응하기 위해 부문 간 협업 기반의 공급망 관리 거버넌스를 구축·운영하고 있습니다.

지속가능한 공급망 구축을 위한 조직적 대응

코오롱ENP는 공급망 전반의 ESG 리스크를 선제적으로 대응하고, 책임 있는 구매 및 상생 협력을 실현하기 위해 구매팀, 지속가능경영팀, 윤리경영팀, ESH팀을 중심으로 공급망 관리 거버넌스를 운영하고 있습니다.

공급망 관리 체계



전략 및 활동

공급망 관리 정책

코오롱ENP는 협력사와의 지속가능한 파트너십 구축을 위해 행동규범 준수 및 공정한 거래 원칙을 기반으로 하는 공급망 관리 정책을 수립·운영하고 있습니다.

협력사 행동규범 수립 및 준수 서약서 요구

코오롱ENP는 협력사 행동규범을 수립하고, 전산 서약 시스템을 통해 ESG 책임 이행을 체계적으로 관리하고 있습니다. 2024년에는 134개 협력사 중 82개사가 행동규범에 서명하여 서명률 61%를 기록하였으며, 미서명 협력사에는 지속적인 참여 유도를 계획하고 있습니다. 향후 서약 위반 시에는 시정 요구 및 개선 미이행 시 거래 중단 등의 제재를 적용할 방침입니다.

공급망 행동규범 서명한 공급업체 현황

단위 : 개, %

년도	총협력사 수	서명한 공급업체	서명한 공급업체 비율	행동규범 관련 계약 체결 공급업체
2024년	134	82	61	82

* 환경, 노동, 인권 및 윤리 관련 규범이 포함된 행동강령에 서명한 업체만이 계약체결을 진행할 수 있음

* 24년 거래실적 기준 집계한 결과(단, 거래중단/샘플구매/내부거래/설비업체/촉매는 제외)

지속가능한 조달 정책 수립

코오롱ENP는 2025년 지속가능한 조달 정책을 수립하여, 윤리적이고 책임 있는 조달 원칙에 따라 모든 협력사에 ESG 기준을 반영한 조달 기준을 적용하고 있습니다. 또한, 협력사의 지속가능성 강화를 위한 교육 및 개선 활동을 병행하고 있으며, 향후에는 상시적으로 소통하여 책임 있는 공급망 체계를 더욱 강화할 예정입니다.

협력사 행동규범 서약서

지속가능한 조달 정책



Key Issue 2. 공급망 관리

전략 및 활동

공급망 관리 활동

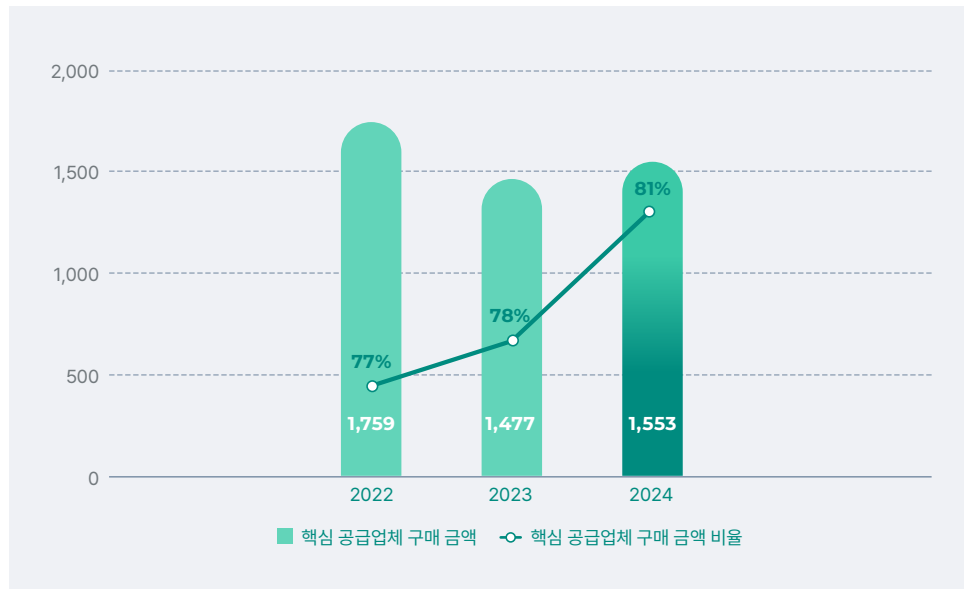
코오롱ENP는 공급망 전반에 걸쳐 ESG 이행력을 높이기 위해 핵심 공급업체 관리, 구매 담당자 역량 강화, 친환경 원재료 도입, 분쟁광물 사용 제한 등 다각적인 활동을 추진하고 있습니다

핵심 공급업체 선정

코오롱ENP는 구매 금액 기준으로 전략적 관리가 필요한 핵심 원부자재 공급업체를 선정하고 있으며, 2024년 기준 134개 중 20개사를 핵심업체로 지정했습니다. 이들은 주로 국내외 Compounding 및 POM 원료 공급처로, 전체 구매 금액의 81%를 차지하고 있습니다. 이처럼 당사는 핵심업체를 선정함으로써 공급 안정성과 품질 확보는 물론, ESG 리스크에 선제적으로 대응할 수 있는 기반을 마련하고 있습니다.

핵심 공급업체 구매 금액 현황

단위 : 억원



구매 담당자 공급망 관리 역량 강화

코오롱ENP는 공급망 전반의 ESG 이행력을 높이기 위해, 본사 구매 담당자를 대상으로 지속가능한 공급망 관리 교육을 실시하고 있습니다. 앞으로도 구매 담당자의 공급망 관리 역량을 지속적으로 강화하여, 협력사와의 상생 및 ESG 기반의 공급망 구축을 적극 지원할 예정입니다.

2024년 구매담당자 공급망 세부 교육 과정 단위 : 시간, 비율

교육받은 시간	52
교육받은 구매 담당자 수	7명(100%)



구매담당자 공급망 관리 교육 수료증

2024년 구매담당자 공급망 관리 교육 세부 교육 과정

교육 과정명	주관 기관
ESG 공급망 관리 교육	공정경제연합회 / 시장경제교육원
글로벌 소싱전략 및 공급사관리 실무과정	한국무역협회
[How to ESG] 지속가능경영을 위한 필연적인 여정	휴넷
한경협 공급망 ESG 관리 온라인교육	한경협 국제경영원

친환경 원재료 도입

코오롱ENP는 바이오 기반·재활용 원재료 등 친환경 소재를 적극 도입해 공급망 내 환경책임감을 강화하고 있습니다. 해당 소재는 친환경 제품 생산에 활용되며, 향후에는 ISCC, UL ECV(Environmental Claim Validation) 등 인증 기준에 따라 공급업체를 분류·관리할 계획입니다. 이를 통해 조달 단계부터 환경 영향을 줄이고 공급망의 지속가능성을 제고하고자 합니다.

분쟁광물 조달

코오롱ENP는 공급망 내 인권과 윤리 기준 준수를 위해, 분쟁지역에서 비윤리적으로 채굴된 원자재(주석, 탄탈륨, 텅스텐, 금)의 사용을 일절 금지하고 있습니다. 또한, 협력사 행동규범을 통해 협력사에게도 동일한 기준을 요구하고 있으며, 이러한 방침을 앞으로도 지속적으로 유지하고 강화해 나갈 계획입니다.

Key Issue 2. 공급망 관리

전략 및 활동

공급망 동반성장 활동

코오롱ENP는 다양한 상생 프로그램과 기술 지원 활동을 통해 협력사와의 신뢰 기반을 강화하고, 공정한 거래 질서와 지속가능한 공급망 생태계 조성을 함께 추구하고 있습니다.

핵심 협력사 초청행사 진행

코오롱ENP는 2024년 핵심 공급업체를 초청해 납품 원부자재의 사용 과정과 품질 평가 체계를 공유하는 교육 행사를 진행했습니다. 이를 통해 협력사는 컴파운딩 및 POM 중합 공정에서의 원료 활용과 품질관리 방향성을 이해하고, 기술 협력 기반의 파트너십을 강화할 수 있었습니다.

협력사(대리점) 공정거래 행사 및 교육

코오롱ENP는 대리점과의 공정거래와 신뢰 구축을 위해 다양한 교육 및 교류 활동을 운영하고 있습니다. 매년 SPM (Success Partner's Meeting)을 통해 소통을 강화하고, 전 임직원을 대상으로 연 1회 이상 공정거래 교육을 실시해 컴플라이언스 리스크를 예방하고 있습니다. 앞으로도 윤리경영과 상생 협력을 바탕으로 투명한 거래 문화를 확산해 나갈 계획입니다.

협력사 연구개발 지원

코오롱ENP는 협력사의 친환경 제품 등 신제품 상용화를 지원하기 위해 원료 품질인자 설명, 공정 연계성 공유, 물성 테스트 등 다각도의 기술지원을 제공하고 있습니다. 2023년부터는 스타트업과 국책과제 공동 수행을 검토하고 기술 지원을 병행하고 있으며, 협력사 소재의 국내외 전시회 출품을 통해 시장 확대도 함께 지원하고 있습니다.

협력사 소재 출품 개수 현황

*2024년 기준, 단위 : 개

Chinaplas	Fakuma
8	11

임가공협력사 지원

코오롱ENP는 2018년부터 임가공협력사와 월 1회 기술 미팅을 진행하며, 폴리머 가공기술과 설비 개선 등 우수사례를 공유하고 있습니다. 이를 통해 협력사의 생산 기술 수준을 높이고, 지속 가능한 경쟁력 확보를 지원하고 있습니다. 앞으로도 협력사와의 지속적 소통을 통해 기술 기반의 동반 성장을 이어갈 계획입니다.



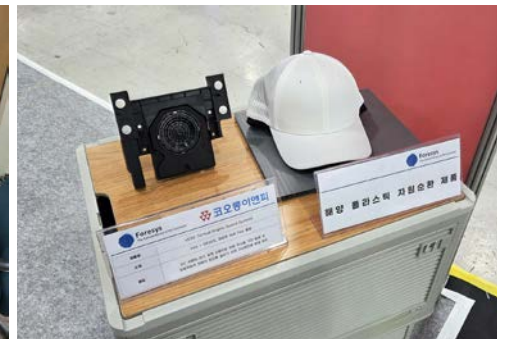
제1회 공급사 Invitation Meeting



2024 One & Only Success Partner's Meeting (SPM)



임가공협력사 미팅



협력사 소재 제품 전시

Key Issue 2. 공급망 관리

리스크 관리

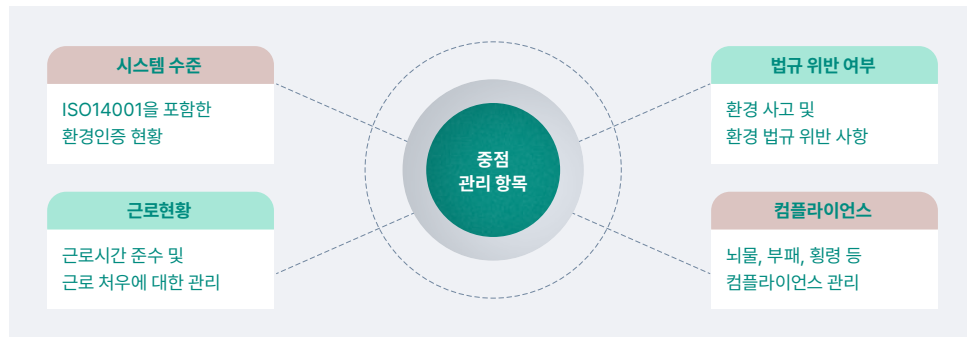
공급망 리스크 관리 활동

코오롱ENP는 공급망 내 ESG 리스크를 관리하기 위해 중점 항목을 기준으로 진단 체계를 마련하고, 정기적인 실시 및 후속 조치를 통해 리스크를 선제적으로 대응하고 있습니다.

리스크 진단 및 실사 프로세스

코오롱ENP는 시스템 수준, 법규 위반, 근로현황 등 핵심 항목을 기준으로 공급업체 리스크를 '서면진단-개선조치-현장 실사'의 3단계로 평가하고 있습니다. 2024년에는 핵심 공급업체 20개사 중 17개사를 대상으로 서면진단을 실시하였으며, 중대한 리스크는 발견되지 않았습니다. 향후 리스크 수준이 높은 협력사에 대해서는 추가 실사와 개선조치 요구를 통해 후속 관리를 강화할 예정입니다.

중점 관리 항목



리스크 평가 프로세스

서면진단	>	자가진단 Check List 활용 리스크 위험 파악
개선조치	>	평가서 기준 미비한 부분에 대한 개선 및 시정조치 요청
현장실사	>	추가 개선 필요 시 당사 직원 및 외부전문가의 Audit 실시

지표 및 목표

공급망 ESG 성과관리 체계

코오롱ENP는 공급망 내 ESG 이행 수준을 체계적으로 측정하고 관리하기 위해 핵심 항목에 대한 KPI를 수립하고 성과를 점검하고 있습니다. 이를 통해 목표 기반의 관리체계를 정착시키고, 공급망 전반의 ESG 수준을 지속적으로 향상시키고자 합니다.

공급망 ESG 관리지표(KPI) 수립 및 운영 성과

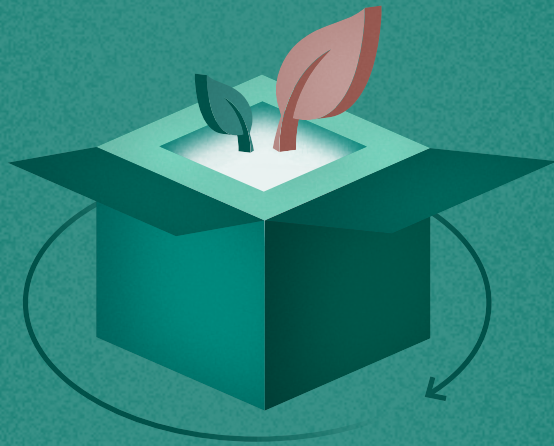
코오롱ENP는 2024년 기준 6개 항목에 대해 공급망 ESG 관리지표(KPI)를 수립하고, 이를 기반으로 지속가능한 구매 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다. 2024년에는 전 항목에서 KPI 목표치를 상회하는 성과를 달성하며 ESG 관리체계의 실효성을 입증했습니다. 향후에도 공급업체와의 협업을 강화하고, 평가부터 개선까지의 전 과정을 고도화해 보다 투명하고 책임 있는 공급망을 구축해 나갈 예정입니다.

관리 KPI 지수 선정

주요 ESG KPI	24년 목표	24년 성과	달성율
공급업체 행동강령에 서명을 한 공급업체의 비율	50% 이상	61%	122%
환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서를 가진 공급업체 비율	50% 이상	61%	122%
지속가능조달을 위한 평가를 받은 공급업체의 비율	10% 이상	13%	130%
Audit 받은 공급업체의 비율	10% 이하	0%	100%
개선 및 시정조치 요청받은 공급업체 비율	10% 이하	0%	100%
공급망 관리 교육받은 구매 담당자 비율	100%	100%	100%

Key Issue 3.

Sustainable Product



지속가능한 제품 개발은 기업 경쟁력의 핵심입니다.

코오롱ENP는 친환경 소재와 기술을 기반으로 제품 전 생애주기의 환경 영향을 줄이고, 지속가능한 대안을 통해 고객과 시장의 기대에 부응하고 있습니다. 재활용 원료 활용, 에너지 효율 개선, 유해물질 저감 등 실질적인 개선 활동을 통해 환경보호는 물론 기업의 사회적 책임도 실현해 나가고 있습니다.

Performance - 1

친환경원료 공급업체 3개와
양산체제 준비



Performance - 2

바이오와 재활용 원료를 활용한
ECO-BR 제품(KOPEL) 개발



Performance - 3

친환경 공급업체와
공동 연구 협력 계약 체결



Performance - 4

주요 제품에 대한
LCA/PCF 실시



Key Issue 3. Sustainable Product

거버넌스

지속가능한 제품 개발 거버넌스

코오롱ENP는 제품의 환경 영향을 최소화하기 위해 지속 가능한 제품을 개발하고 있습니다. 지속가능한 제품 개발은 R&D본부에서 전담하고 있으며, 이와 함께 구매, 생산, 사업, 기획 등의 기능 부서는 각각 지속가능한 원료 조달, 친환경 공정 개발 및 제품 생산, 고객 니즈 반영 및 커뮤니케이션, 인증 지원 등 기능별 역할을 수행함으로써 지속가능한 제품 개발에 기여하고 있습니다.



전략 및 활동

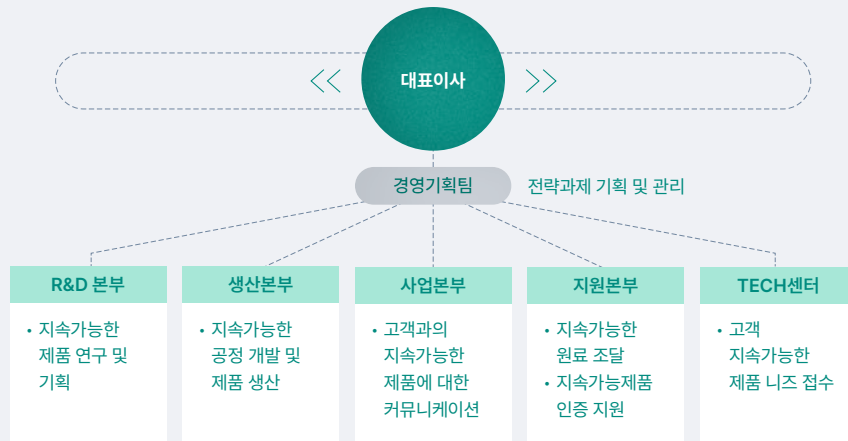
지속가능한 제품 개발

코오롱ENP의 지속가능한 제품 브랜드 'ECO'는 환경(ECO)을 생각하는 우리 제품으로 업계에 신선한 메아리(ECHO)를 준다는 의미를 담아 2024년에 탄생하였습니다.

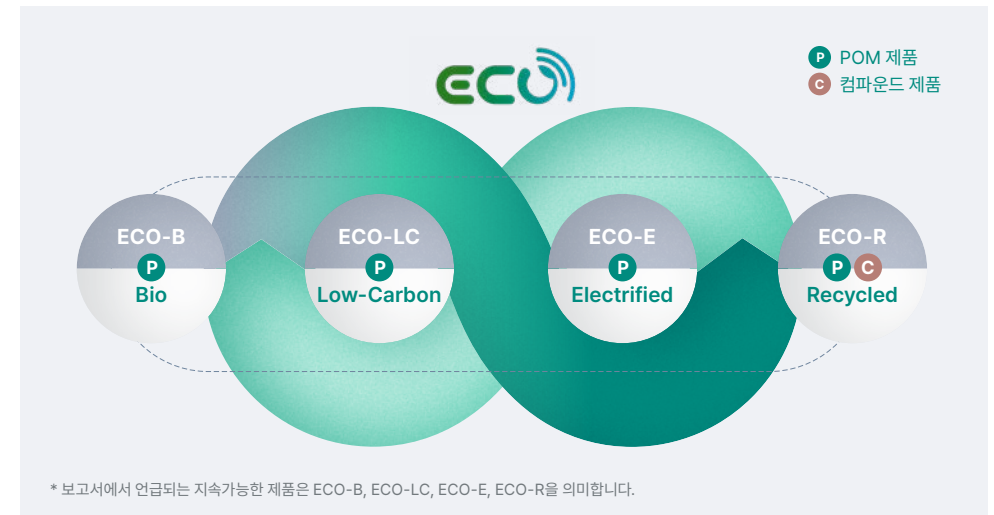
ECO 브랜드 제품군

코오롱ENP는 지속가능한 제품 포트폴리오 확장을 위해 연구개발, 양산, 제품 다각화에 집중하고 있으며, 이를 통해 지속가능성을 기반으로 한 경쟁력 강화에 힘쓰고 있습니다. 국내 최초로 김천1공장에서 생산되는 POM 제품에 대해 ISCC(International Sustainability & Carbon Certification, Mass Balance) PLUS 인증을 획득하였으며, 이후 김천2공장과 과천사업장도 각각 ISCC PLUS 및 ISCC PLUS TRADER 인증을 취득하여, 전 사업장에서 친환경 제품의 생산 및 유통이 가능한 체계를 구축하였습니다. 나아가 고객에게 지속가능한 제품을 투명하게 전달하기 위해 공급업체와 협력사의 친환경 인증 또한 철저히 검토 및 관리하고 있습니다.

조직도



ECO 제품군 소개



Key Issue 3. Sustainable Product

전략 및 활동

POM 제품

코오롱ENP는 안전벨트 부품 같은 차량 부품에서부터 냉장고, 에어컨 등의 가전용 구동부품, 버클 및 지퍼와 같은 일상 생활용품 등의 분야까지 매우 광범위하게 사용되는 산업용 소재인 'KOCETAL'을 생산하고 있습니다. 'KOCETAL'은 균형 있는 기계적 특성, 낮은 마찰계수, 우수한 내마모성 및 내연료성을 보유한 소재이며 낮은 수분 흡수율을 가지고 있습니다. 이로 인해 다양한 환경 조건에서도 폴리머가 원래 크기를 유지할 수 있는 안정적인 치수를 갖는 장점이 있으며, 긴 제품 사용 기간으로 환경 지속 가능성에 기여합니다. 또한, 포름알데히드 방출을 효과적으로 제어하여 관련된 모든 국제 규격과 고객의 안전을 만족하는 제품을 생산하고 있습니다.

컴파운드 제품

코오롱ENP의 컴파운드 소재는 KOPA6, KOPA66, SPESIN, KOPEL 등의 제품군으로 구성되어 있습니다. 소재의 물성과 품질 향상을 위해 다양한 강화제와 첨가제를 기본 원료와 압출하여 고객의 가치를 창조하고 있습니다. 또한, 전세계에 있는 고객들의 다양한 요구에 대응하고 부가가치를 확대하기 위해 제품의 환경성을 우선적으로 고려하고 있습니다.

주요 지속가능한 제품

코오롱ENP는 고기능성 소재 기술과 자원순환형 시스템을 바탕으로, 지속가능성과 성능을 동시에 실현하는 친환경 소재 솔루션을 제공하고 있습니다.

ECO-B (Bio): 폐자원에서 시작된 친환경 소재

2020년부터 바이오 폐기물 원료를 사용해 석유화학 연료를 대체한 ECO-B 제품을 개발 및 양산하였습니다. 2023년부터 바이오매스 밸런스 기반의 원료를 요구하는 고객사를 대상으로 해당 제품을 꾸준히 판매하고 있습니다. 바이오 기반의 원료는 도시 고형 폐기물, 분뇨 등 다양한 폐기물 원료와 기술적 재활용 및 화학적 재활용 기술을 통해 생산될 수 있습니다. 따라서 당사는 많은 종류의 원료를 평가하고 검토 중에 있으며, 환경 친화성, 기술적 안정성 및 공급 안정성을 종합적으로 고려하여 최적의 원료를 선정하여 공급할 계획입니다.

ECO-LC (Low Carbon): 탄소 배출은 줄이고 순환은 늘리는 친환경 소재

코오롱ENP는 제품의 탄소배출량을 낮추고자 하는 고객의 수요에 대응하기 위해 저탄소 제품을 개발하고 있습니다. ECO-LC는 CCU기반의 기술을 도입한 제품으로, CCU기술은 산업 공정에서 이산화탄소를 포집해 산업소재의 원료를 '자원화'하는 기술입니다. 코오롱ENP는 ECO-LC 제품 양산을 위해 국내외 다양한 공급사와 기술 협력을 진행 중이며, 2025년에는 탄소포집 기술의 수요기업으로 CCU 이니셔티브에 가입하였습니다. ECO-LC 제품은 양산 체계 구축까지 완료하였으며, 2025년 ISCC 제품 인증을 완료하여 생산을 계획하고 있습니다.

ECO-E (Electrified): 그린수소와 재생 탄소에서 시작된 친환경 소재

코오롱ENP는 저탄소를 넘어 탄소를 98~100% 감축한 ECO-E 제품을 개발하고 있습니다. ECO-E는 그린수소(재생 에너지 및 바이오 원료로 생산된 수소)와 재생탄소(CCU기술을 통해 대기중의 이산화탄소 혹은 바이오원료에서 포집한 탄소)를 원재료로 생산됩니다. 유럽 소재의 공급사와 2025년부터 공급하는 것으로 공급계약을 체결하였으며, 안정적인 공급을 위해 국외 사례를 탐방하고 여러 협력사 및 연구기관과 기술협력을 진행하고 있습니다.

ECO-R (Recycled): 재활용 자원에서 시작된 친환경 소재

각 제품군의 탄소배출량 감축을 위해 재활용 원료인 PCR (Post-Consumer Recycled)¹⁾ 및 PIR (Post-Industrial Recycled)²⁾을 사용하고 있으며, 물리적 재활용 및 화학적 재활용 소재를 복합적으로 고려하여 제품을 개발하고 있습니다. 재활용 원료의 안정적인 수급과 품질관리를 위해 국내외 공급사들과 페플라스틱 수거 단계부터 생산 및 품질 관리에 대해 긴밀하게 협조하고 있습니다. ECO-R 제품은 2025년 하반기부터 자동차용으로 양산 될 예정으로, 향후 생산량을 지속적으로 확대해갈 예정입니다.

1) PCR: 소비자 판매 후 수명주기가 끝난 제품을 재활용한 원료 2) PIR: 산업현장 스크랩 원료

ECO-R 제품 재활용 원료 및 방식

제품명	재활용 원료	재활용 방식
KOPA®6 ECO-R	페어망, 페로프	기계적 재활용
KOPA®66 ECO-R	페에어백, 페카페트	
SPESIN® ECO-R	페렘프베젤	
KOCETAL® ECO-R	공정폐기물	
KOPEL® ECO-R	리사이클 모노머	화학적 재활용

Key Issue 3. Sustainable Product

전략 및 활동

주요 Engagement 활동

현대자동차 자동차 부품산업 ESG·탄소중립 박람회

코오롱ENP는 '2025 자동차 부품산업 ESG·탄소중립 박람회'에 참여하여 '친환경 모빌리티 솔루션'을 주제로 고기능성 저탄소 자동차 소재·부품을 선보였습니다.

해양폐기물 및 산업 잔재를 원료로 사용한 엔지니어링 플라스틱 제품들을 선보였으며, 어망·페로프·페어백 등을 활용한 소재를 비롯해 바이오 원료 및 재생 에너지를 접목한 생산 기술도 함께 제시하였습니다.

코오롱ENP는 앞으로도 지속적인 저탄소 제품 개발을 통해 ELV를 비롯한 글로벌 자동차 업계의 환경 규제 속에서도 경쟁력을 더욱 강화해 나가겠습니다.



차이나플러스 2025

코오롱ENP는 글로벌 3대 플라스틱·고무 전시회인 차이나플러스 2025에 참가하여 지속가능성을 테마로 전시를 진행하였습니다. 특히 리사이클 소재 중심의 '에코(ECO)' 브랜드 제품군을 대거 선보였습니다. 또한, 코오롱ENP는 바이오 원료나 재생에너지 기반 소재 등 지속가능한 솔루션을 소개해 탄소 감축 및 고객사의 지속가능경영 목표에 기여할 수 있는 대안을 제시하였습니다.

아울러, 코오롱ENP는 생체적합성과 정밀 가공성을 갖춘 의료용 밸브(Medical Valve), 혈관 지혈용 클립(Hemoclip), 의료기기 고정용 지지판(Nest Board) 등 글로벌 메디컬 시장을 겨냥한 제품군도 함께 공개함으로써 글로벌 고객과의 신뢰를 강화해 나가는 데 기여하고 있습니다.



파쿠마 2024

코오롱ENP는 독일에서 'Performance & Efficiency'를 주제로 개최된 국제 플라스틱 산업 전시회 '파쿠마(Fakuma) 2024'에 참가해 친환경 차세대 소재 솔루션을 제시했습니다. '지속가능성'을 핵심 콘셉트로 전시 부스를 구성하고 기존 원료와 친환경 원료로 만든 소재를 고객이 직접 비교 체험하는 공간을 운영하였습니다.

해외에서 각광받고 있는 메디컬 시장을 겨냥한 KOCETAL M-Series를 선보였으며, 최초로 디지털 토탈 솔루션 플랫폼인 '코아포리즘 (Koaphorism)'을 공개했습니다. 코아포리즘은 코오롱ENP의 소재를 적용해 제품을 개발하는 고객사에게 높은 정확도의 다차원 해석 솔루션으로, 글로벌 고객의 만족도를 향상시키는 데 기여하고 있습니다.



CCU 이니셔티브 가입

코오롱ENP는 과학기술정보통신부 주관 'CCU (이산화탄소 포집·활용) 이니셔티브'에 수요기업으로 2025년부터 참여하고 있습니다.

해당 이니셔티브는 이산화탄소 포집·활용 기술(CCU)의 산업 적용 확대 및 정책 반영을 목표로 하며, 단기적으로 CCU 중점 연구실 운영 및 글로벌 프로젝트 협업을 추진하고 중장기적으로 대형 실증 프로젝트를 추진하고 차세대 CCU 기술 개발을 통해 기술 경쟁력을 높여나갈 계획입니다.

코오롱ENP는 이를 통해 포집된 CO₂를 제품 원료로 활용하는 저탄소 소재 개발에 기여하고 있습니다.



"CO₂ 활용, 차세대산업 육성"...과학기술정보통신부, 'CCU 이니셔티브' 출범 - 헤럴드경제

Key Issue 3. Sustainable Product

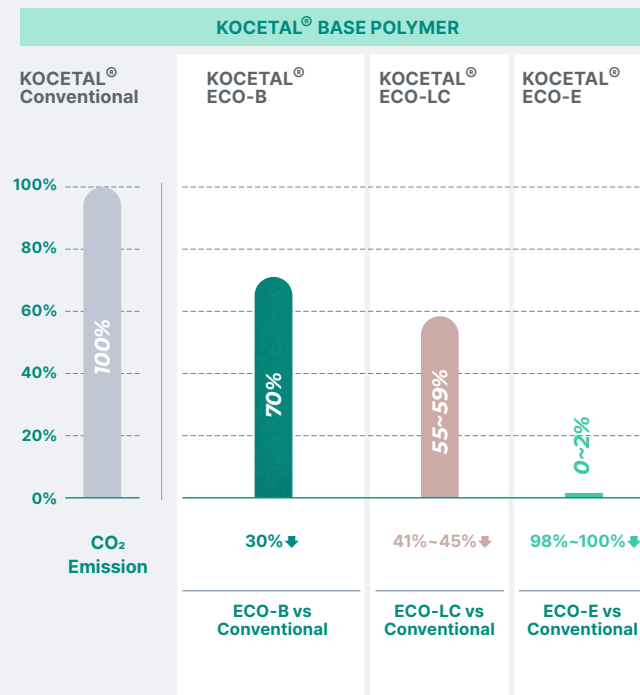
리스크 관리

제품 영향 관리 활동

전과정 평가(LCA) 수행

코오롱ENP는 제품의 환경 영향을 정량적으로 분석하기 위해 전과정평가(Life Cycle Assessment, LCA)를 도입하였습니다. 전 과정 평가는 원료 수급부터 제품 포장까지의 밸류체인 흐름을 따라 주요 환경영향 항목을 평가하여 수행합니다. 2024년에는 ISO 14040/14044 기준에 따라 온실가스 배출, 자원 고갈, 산성화 등 6개 환경영향 항목을 평가하였으며, 주요 제품(KOCETAL, KOPA6, KOPA66 등 10종)에 대한 LCA를 완료하였습니다. LCA는 화석연료 기반 제품군과 친환경 소재인 ECO 시리즈 간의 환경성 비교에 활용되고 있으며, 2025년까지 전 제품군 대상 LCA 시스템을 구축하고, 2026년까지 전 제품 LCA/PCF를 완료할 계획입니다. 향후에도 고객이 신뢰할 수 있는 지속가능한 제품 정보를 제공하기 위해 LCA 방법론을 고도화해 나갈 예정입니다.

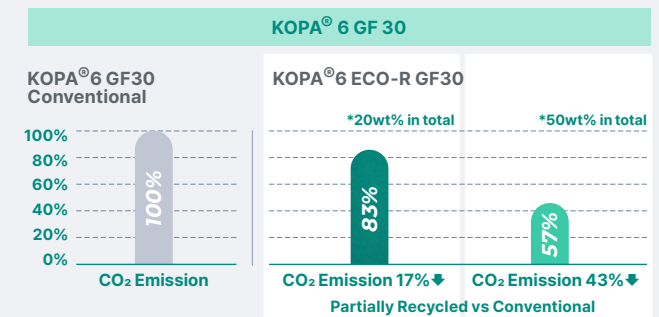
POM 제품(KOCETAL)의 LCA 결과



기존 제품 대비 CO₂ 배출량 저감률

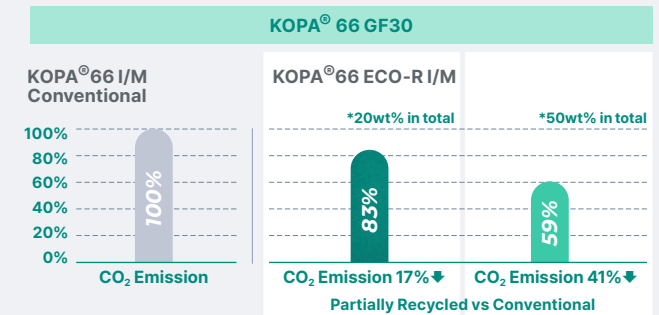
KOCETAL [®] ECO-B	30% ↓
KOCETAL [®] ECO-LC	(개발단계) 61~65% ↓
KOCETAL [®] ECO-E	(개발단계) 98~100% ↓

컴파운드 소재(KOPA6, KOPA66)의 LCA 결과



기존 제품 대비 CO₂ 배출량 저감률

KOPA [®] 6 ECO-R GF30(페로프 20wt.% 혼용)	17% ↓
KOPA [®] 6 ECO-R GF30(페로프 50wt.% 혼용)	43% ↓



기존 제품 대비 CO₂ 배출량 저감률

KOPA [®] 66 ECO-R I/M(페에어백 20wt.% 혼용)	17% ↓
KOPA [®] 66 ECO-R I/M(페에어백 50wt.% 혼용)	41% ↓

Key Issue 3. Sustainable Product

지표 및 목표

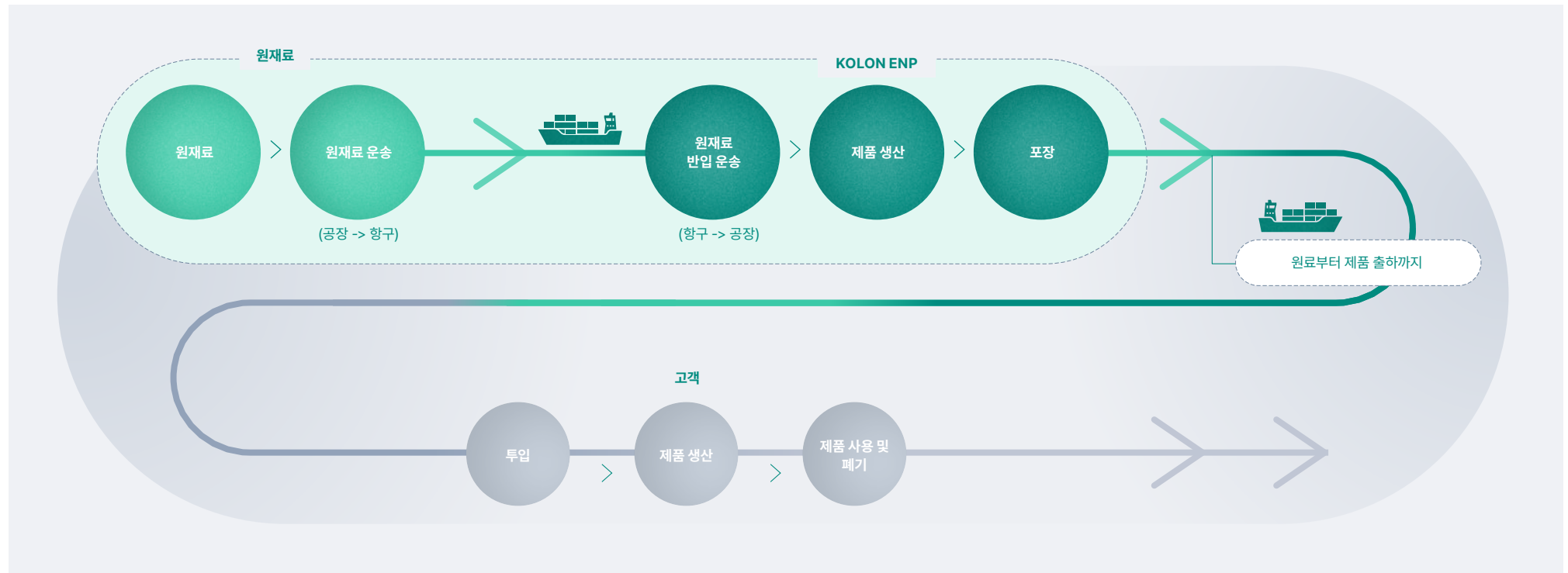
지속가능한 제품 성과

코오롱ENP는 2031년까지 컴파운드 분야에서 지속가능한 제품 매출 비중을 30%까지 확대하고, 2026년까지 전 제품에 대한 전과정평가(LCA/PCF)를 100% 완료하는 것을 목표로 삼고 있으며, 이를 통해 지속가능경영 실현과 글로벌 환경 규제 대응은 물론, 고객에게 더욱 높은 가치를 제공하는 친환경 소재 기업으로 도약해 나가고자 합니다.

KPI 관리 지표

주요 지속가능한 제품 관련 KPI	목표
지속가능한 제품 매출 비율 (컴파운드)	2031년 매출액 30% 달성
제품 LCA/PCF 수행 비율	2026년 제품 100% 수행

제품 밸류체인 흐름도



SUSTAINABLE PERFORMANCE

환경
사회
거버넌스

40
47
64

Performance

7.

환경



수자원

41



오염 및 배출

42



유해화학물질

43



생물다양성 보전

45



자원순환

46

환경

수자원

용수 관리

코오롱ENP는 각 공장별 고도화된 처리 System을 이용하여 법적 기준 내 완벽히 처리함으로써 환경영향을 최소화하는 전략을 기본으로 하고 있으며, 특히 공정 내 용수 사용을 최소화하기 위해 폐수로 배출되는 용수 일부를 다시 정화하여 사용하는 재순환 System을 갖추고 있습니다.

공장 내 용수는 정기적으로 점검 및 모니터링을 하고 있으며, 지속적인 개선방안을 수립하고 실행함으로써 자원의 효율성 향상 및 수질보호에 앞장서고 있습니다.

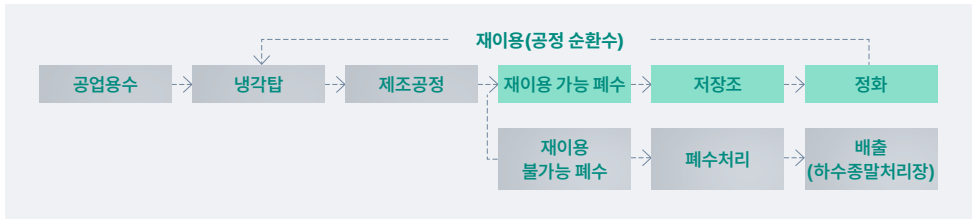
사업장 별 용수 처리 시스템 고도화 사항

사업장	주요 사항
김천 1공장	• 생물학적·화학적 처리를 통해 폐수 수질 기준을 철저히 관리하며, 공공 하수처리장과 연계하여 처리
김천 2공장	• 물리적 정화 공정으로 오염 용수를 정수하여 재이용

용수 사용 최적화 및 폐수 재이용 확대

코오롱ENP는 공정 내 재이용 가능한 용수 지점을 발굴하여, 필요한 용수 사용량을 정밀하게 관리하고 있습니다. 특히, 제조 공정 내에서 발생하는 용수를 다시 활용하는 재이용 프로세스를 정비하여 용수 효율성을 높이고 비용을 절감했습니다. 또한, 폐수 처리시설의 성능을 개선하여 폐수의 수질 기준을 철저히 준수하였으며, 방류 폐수는 주기적으로 품질 평가 및 정기적 수질 검사를 실시하여, 배출되는 폐수의 환경 기준 적합성을 지속적으로 모니터링하고 개선하고 있습니다.

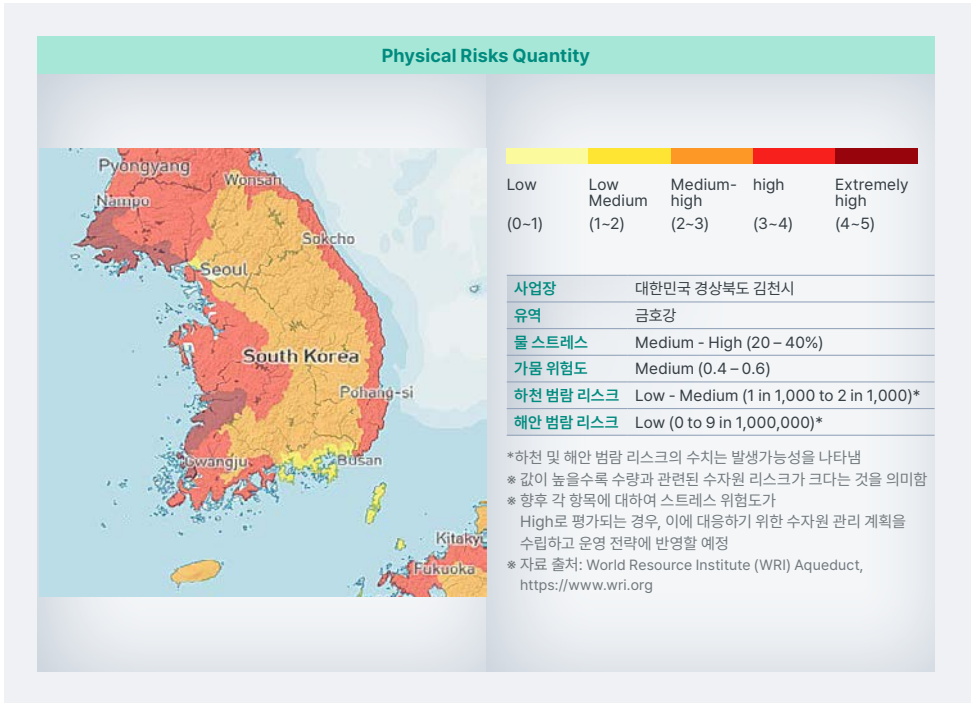
용수의 사용 및 처리 계통도



수자원 리스크 관리

코오롱ENP는 물 관련 리스크 평가를 위해 WRI의 Aqueduct Tool을 활용하였으며, 이를 바탕으로 사업장이 위치한 김천 지역을 중심으로 주요 물 리스크를 분석하였습니다. 분석 과정에서는 취수량 변화에 영향을 미치는 수자원 스트레스 외에도 가뭄, 홍수, 범람 등 다양한 잠재적 위험 요소를 포함하여 평가하였습니다. 분석 결과, 취수량 비율 기준으로 'Medium-High' 수준의 수자원 리스크를 보유한 것으로 나타났습니다.

수자원 리스크 평가 결과



환경

오염 및 배출

수질오염 물질 관리

코오롱ENP는 엄격한 내부 기준을 적용하여 폐수 방류 수질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히 물리적·화학적·생물학적 처리 공법을 병행하여 폐수 내 오염물질(TOC)을 90% 이상 저감하고 있으며, 지역 수생태계 보호와 지속가능한 환경보전에 앞장서고 있습니다.

폐수 품질 평가 및 실시간 모니터링 시스템(TOC 자동분석장치 등)의 운영 효율성을 개선하였으며 혐기성 미생물 처리 공법(EGSB)의 운영 안정성을 더욱 강화하여 폐수처리 효율성을 높였습니다. 처리된 폐수는 국가에서 운영하는 하수처리시설로 연계되어 추가 처리 후 방류되며, 우수로 인한 비점오염원의 영향을 최소화하기 위해 완충 저류시설로 배출하여 우수로 인한 피해 저감 노력을 실천하고 있습니다.

수질오염물질 배출 현황				단위 : kg
구분	2022	2023	2024	
생물학적 산소 요구량(BOD)	4,140	3,841	2,538	
총유기탄소량(TOC)	7,817	6,027	5,249	
부유물질(SS)	7,266	5,377	2,017	



김천1공장 폐수처리시설



대기 및 기타 환경오염물질 관리

코오롱ENP는 사업장별 대기오염물질 배출 결과를 집계·분석하고 있으며, 2024년에는 대기환경보전법의 개정에 따라 전사 규정 및 사업장 관리지침을 신속히 개정하였습니다. 대기배출원 관리시스템(SEMS)를 통해 배출량을 보고하고, 저 NOx 버너 적용 등 시설 투자를 통해 NOx 배출 저감에 지속적으로 노력하고 있습니다. 비산배출물질(HAPs)의 관리 강화를 위해 기존 비산배출원 관리시스템(LDAR)의 점검주기 및 대응속도를 개선하였으며, Bag Filter, TCU, 습식 세정탑 등 오염물질 특성에 따른 설비 운영과 정기적 유지보수를 통해 미립자 및 악취 등의 배출을 효과적으로 관리하고 있습니다. 아울러, 토양 그리고 소음·진동의 다양한 환경 요소에 대해서도 측정·관리 체계와 예방조치를 통해 법적 기준을 준수하고, 환경 리스크 저감에 지속적으로 대응하고 있습니다.

대기오염물질 배출 현황				단위 : kg
구분	2022	2023	2024	
NOx	8,577	6,448	7,208	
SOx	462	337	349	

토양오염 방지

코오롱ENP는 사업장 내 토양 환경을 보호하기 위해 자체 환경 관리 규정을 수립하고 있으며, 정기적인 토양오염상태 측정을 통해 오염물질이 법적 허용기준을 초과하지 않도록 철저히 관리하고 있습니다.

또한, 관련 법령에 따라 통합허가로 제출 문서를 통합 관리하고 있으며, 토양오염 방지를 위해 월 1회 토양오염방지 월간 점검을 실시하고 있습니다. 점검항목에는 저장시설, 배관, 유수분리조 등의 시설이 포함되며, 이를 통해 토양오염 여부를 주기적으로 확인하고 있습니다. 이러한 조치는 해당 사업장의 토양오염 유발 가능성을 사전 예방하고, 관할 기관이 요구하는 기준에 따라 철저한 이행체계를 구축하기 위한 것입니다.

소음 및 진동 관리

코오롱ENP는 사업장에서 발생하는 소음·진동의 체계적 관리를 위해 내부 규정을 수립하고, 법적 허용기준 준수를 위한 정기적 자가측정 모니터링을 실시하고 있습니다. 2024년에는 소음 관리 기준 초과 공정에 대한 소음관리구역을 설정하고, 모니터링 체계를 고도화하였으며, 임직원의 청력 보호장구 접근성을 높이고 착용 의무화 교육을 확대했습니다. 이와 같은 조치를 통해 근로자의 소음으로 인한 건강 장애 예방과 쾌적한 작업환경 조성에 더욱 집중하고 있습니다.

환경

유해화학물질

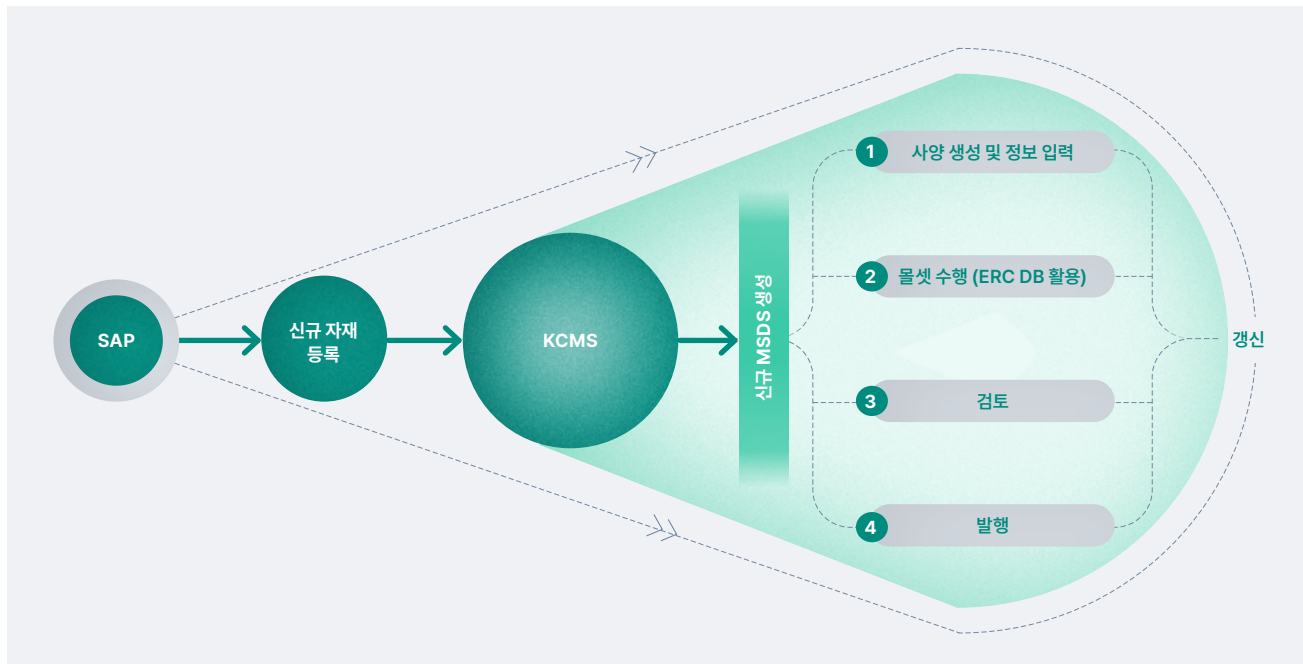
유해화학물질 관리

코오롱ENP는 화학물질의 구매부터 폐기까지 전 단계에 걸쳐 통합 관리체계를 운영하고 있으며, 유해화학물질의 취급 안전성을 더욱 강화하고 있습니다. 2024년에는 안전 작업표준 및 취급 기준을 재정비하고, 위험대응 책임자 지정 및 정기 훈련을 통해 대응 역량을 제고하였습니다. 또한, 화학물질관리법, 산업안전보건법 등에 따른 MSDS(물질안전보건자료) 관리 체계를 더욱 고도하여 물질명, 유해성, 위험성, 보호구 착용 등과 같은 정보의 정확성을 향상시켰습니다. 아울러, REACH, RoHS, SVHC 등 국제 기준에 부합하는 내부 관리 프로세스를 통해 고객과 이해관계자에게 신뢰성 있는 정보를 제공하고 있습니다.

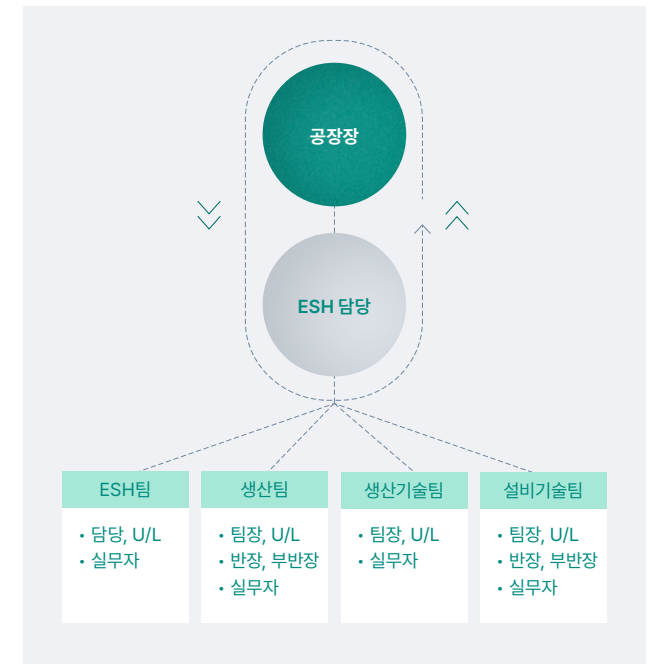
유해화학물질 관리 조직 및 운영

코오롱ENP는 유해화학물질의 안전한 관리 강화를 위해 생산, 공무, ESH 실무 부서가 참여하는 'ESH 업그레이드 추진 위원회'를 운영하고 있습니다. 위원회는 월 1회 정례회의를 통해 법규 개정, 위험물질 관리 기준, 설비 개선 기술 등에 대한 이슈를 공유하고, 사업장별 적용 가능한 실행 방안을 수립하고 있습니다. 2024년에는 안전 관련 절차서 정비, 야차사고 예방을 위한 시설 개선 등 실질적인 리스크 저감 활동을 중점적으로 추진하였습니다.

MSDS 작성·발행 시스템 흐름도



ESH 업그레이드 추진위원회



환경

유해화학물질

유해화학물질 리스크 예방 활동

코오롱ENP는 화학물질 배출량 저감을 위한 계획을 수립하고, 2024년 목표를 성실히 이행하였습니다. 제품 제조 공정에서는 유해 화학물질의 사용을 최소화하기 위해 저위험 물질로의 대체 및 안전한 대체물질 도입을 지속 추진하고 있으며, 고효율 회수 공정 운영을 통해 자원 낭비를 줄이고 공정 효율성을 강화하고 있습니다. 또한, 지역사회와의 협력을 바탕으로 유해물질 관리 모범사례를 공유하고, 공동의 화학안전문화 확산을 위한 교류를 확대하며 지역 내 책임 있는 기업으로서의 역할을 수행하고 있습니다.

유해 화학물질 위험성 교육

코오롱ENP는 임직원의 화학물질 안전의식을 높이고, 저감 활동 참여를 독려하기 위해 유해 화학물질에 대한 교육을 지속적으로 실시하고 있습니다. 2024년에는 현장 중심의 맞춤형 사례를 반영한 교육 콘텐츠를 도입해 이해도와 참여도를 향상시켰으며, 유해물질을 직접 취급하는 직원은 법정 기준에 따라 2년마다 16시간의 교육을 이수하고 있습니다. 또한, 유해물질 취급 사업장에 근무하는 전 임직원을 대상으로 연 2시간 이상의 정기 교육을 실시하여, 안전한 작업환경 조성 과 화학물질 저감 실천을 유도하고 있습니다.

2024년 유해화학물질 안전교육 이행 현황

유해화학물질 교육	날짜	교육시간	교육대상	교육내용	
취급자 교육 (법정)	24.01.09~24.12.17	16시간	유해화학물질 취급자 전원	- 화학물질관리법 개요 - 유해화학물질 취급시설 안전관리 - 화학사고 대비 및 대응 등	
종사자 교육 (법정)	24.07.26~24.09.30	2시간	유해화학물질 사업자 종사자	- 화학사고 예방 - 국내외 화학물질안전사고 사례 - 사고 대응 훈련 등	
화학사고예방관리계획서 교육 (법정)	24.09.12	16시간	화학사고예방관리 계획서 작성 담당자	- 화학사고예방관리계획서 개요 - 화학사고예방관리계획서 작성 및 관리방법 - 화학사고예방관리계획서 이행점검 등	
방재요원 교육 (직무)	24.09.24	8시간	방재요원	- 화학사고 개요 - 유해화학물질 특성 및 사고 대응방법 - 개인보호구 착용실습 등	





화학사고 예방 관리 계획서 교육 (직무)



정기 안전보건 교육

환경

생물다양성 보전

생물다양성 보호 정책 수립

코오롱ENP는 생물다양성을 인류의 주거환경, 식량안보, 생태계 유지에 필수적인 핵심 요소로 인식하고 있으며, 2024년에는 국제 생물다양성 협약(CBD), 멸종위기종의 국제거래에 관한 협약(CITES), 국제자연보전연맹(IUCN) 보호지역 가이드라인을 기반으로 생물다양성 보호 정책을 수립하였습니다.

해당 정책은 지속가능위원회를 통해 생물다양성 리스크를 검토·심의하며, 임직원 대상 교육, 정보공시, 외부기관 협력 등을 통해 보전 활동의 이행력을 강화하고 있습니다. 또한, 2030년까지 연안에 방치된 폐플라스틱 및 폐어구 6톤을 수거할 계획으로 해양 정화 활동을 추진할 예정입니다.

생물다양성 보호 활동

지역사회 플로깅

2019년부터 임직원이 함께하는 플로깅(Plogging) 활동을 이어오고 있습니다. 김천1·2공장과 과천사무소 임직원들이 지역 하천과 공원에서 정화활동을 펼치며, 수거한 폐기물은 생분해성 봉투를 활용해 친환경적으로 처리하고 있습니다.

김천공장은 위탁업체, 과천사무소는 지자체와 협력하여 폐기물을 적절히 처리하고 있으며, 지역 생태계 보호에 기여하고 있습니다. 앞으로도 일상 속 친환경 실천을 꾸준히 이어갈 계획입니다.

생물다양성 보호 정책

생물다양성 보호 정책

제4조 (생물다양성 방침)

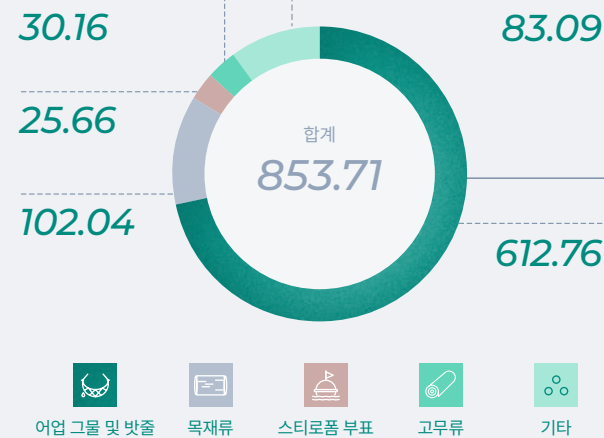
- 1 생물다양성 주류화
- 2 비즈니스 전반의 생물다양성 기회와 위험요인 관리
- 3 생물다양성 보전과 증진
- 4 지속가능한 공급망 구성
- 5 생물다양성 관련 이니셔티브 참여
- 6 생물다양성 관련 정보 공개



김천 하천 플로깅 활동

2024년 해양쓰레기 성상 별 데이터

단위 : kg



2024 하반기 용유해변 플로깅

해양정화 활동

2024년부터 생물다양성 보호 정책에 따라 해양 정화 활동을 시작했습니다. 같은 해 5월 3일과 11월 7일, 임직원 40명이 해양환경 NGO와 함께 총 853.71kg의 해양 쓰레기를 수거했습니다. 코오롱ENP는 앞으로도 해양 환경 보호를 위한 정화 활동을 지속적으로 추진해 나갈 계획입니다.

반려해변 입양 프로그램

2025년 해양수산부가 주관하는 '반려해변' 프로그램에 참여하여 인천 용유도 해변을 입양하였습니다. '반려해변'은 기업과 단체가 특정 해변을 입양해 주기적으로 정화활동과 생태계 보전 활동을 수행하는 민간 협력형 해양환경 관리 프로그램입니다. 코오롱ENP는 이번 입양을 계기로 정기적인 해변 정화활동을 시행하고, 지역사회와 연계한 환경 캠페인 및 임직원 자원봉사 활동 등을 지속적으로 추진할 계획입니다. 이를 통해 해양쓰레기 저감과 건강한 연안 생태계 보전에 실질적인 기여를 이어갈 예정입니다.

환경

자원순환

폐기물 관리

코오롱ENP는 폐기물 감축을 환경오염 저감의 핵심요소로 인식하고 있으며, 폐기물의 자원 순환 성과관리 제도 준수를 위해 매년 재활용률 및 최종 처분율에 대한 목표를 수립하고 관리하고 있습니다. 2024년에는 폐기물 순환 이용률 목표를 초과 달성하며 자원순환성과를 지속적으로 개선하였습니다. 코오롱ENP는 폐기물 발생부터 처리, 재활용에 이르기까지 전 과정에 걸친 데이터 기반의 통합관리 체계를 운영하고 있으며, 임직원 교육 및 배출 기준의 정비, 외부 처리업체와의 협업 등 실행 기반도 지속적으로 강화하고 있습니다.

앞으로도 코오롱ENP는 자원순환 중심의 폐기물 관리 고도화를 통해 지속가능한 운영 기반을 구축해 나갈 계획입니다.

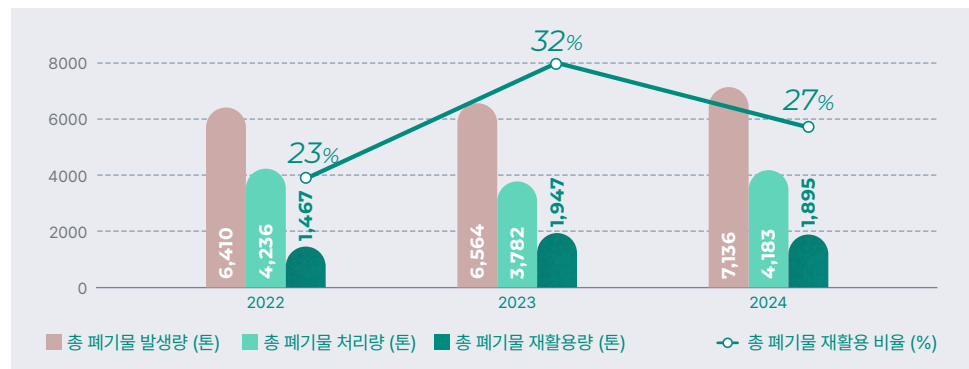
폐기물 배출 및 처리 현황

단위 : 톤, %

구분	2022	2023	2024
총 폐기물 발생량	6,410	6,564	7,136
총 폐기물 처리량 ¹⁾	4,236	3,782	4,183
총 폐기물 재활용량 ²⁾	1,467	1,947	1,895
총 폐기물 재활용 비율	23	32	27

1) 자체적으로 처리하는 폐기물량

2) 위탁처리 중 재활용 업체로 처리하는 양



폐기물 감축 활동

폐수처리 공정 슬러지 재활용

자원순환 목표 달성을 위해 폐기물의 위탁 처리 업체를 지속적으로 다각화하였으며, 특히 폐수 처리 공정에서 발생하는 슬러지를 매립하지 않고 재활용 처리하는 시스템을 안정적으로 구축하여 운영하였습니다.

폐기물 인식 개선을 위한 임직원 교육

코오롱ENP는 폐기물의 분리 배출 원칙을 명확히 설정하고 임직원 120명을 대상으로 관련 교육을 실시하였습니다. 이를 통해 현장의 폐기물 관리 수준을 한층 더 높였으며, 매년 교육 실시 및 전사 홍보 및 회람을 통하여 폐기물 감축 활동을 유지할 예정입니다.

2024년 폐기물 인식 개선 임직원 교육

날짜	위치	대상	교육내용
2024.10.09	비대면 교육장	임직원 120명	지정폐기물 구분보관 등 폐기물관리법 배출자 이행사항 및 보관소 관리사항



폐기물 교육

Performance

2.

사회



인적자본

48



인권경영

51



복리후생 및
소통환경

53



다양성, 형평성,
포용성

54



안전보건

55



지역사회 임팩트

58



정보보호

60



품질경영

62

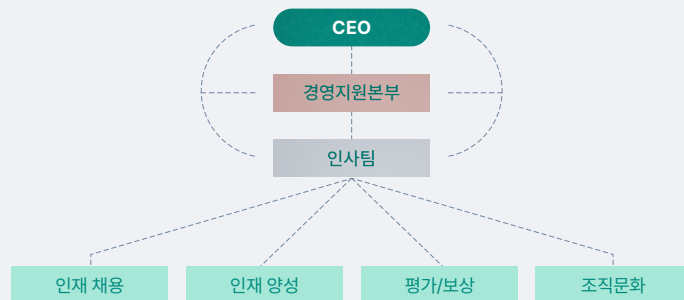
사회

인적자본

인적자본 관리 조직

코오롱ENP는 채용부터 인재 개발(HRD), 교육, 평가·보상, 조직문화 관리까지 아우르는 통합적 인사 전략을 수행하고 있으며, 이를 위해 경영지원본부 산하에 인사팀을 두고 전담 조직으로 운영하고 있습니다. 인사팀은 CEO 및 경영진과의 긴밀한 협업을 기반으로, 전략적이고 신속한 의사결정을 통해 기업 경쟁력을 강화하고 있습니다.

인적자본 관리 조직도



인재 채용

코오롱ENP는 조직의 지속 가능한 성장과 혁신을 위해 역량 있는 인재를 적극적으로 확보하고, 공정하고 체계적인 채용 절차를 통해 적재적소에 배치하고 있습니다.

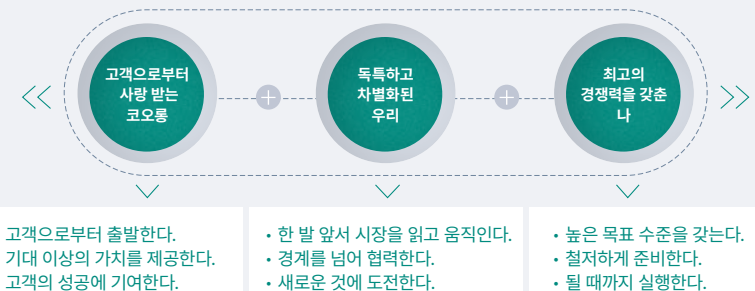
인재상 및 핵심가치

‘One & Only Way’는 임직원이 지녀야 할 세 가지 핵심가치를 중심으로 구성되어 있으며, 이를 바탕으로 아홉 가지 실천 항목을 제시하고 있습니다. 회사는 이러한 핵심가치와 실천을 통해 ‘One & Only Way’ 비전을 조직문화와 경영활동 전반에 걸쳐 실현해 나가고자 합니다.

공정채용 정책

코오롱ENP는 핵심가치에 부합하는 인재를 공정하고 투명한 절차를 통해 선발하고 있습니다. 전사는 공정채용 원칙을 명시하고 모든 직원 채용 시 어떠한 경우라도 특정 지원자에게 특혜 또는 불이익을 주는 행위를 금지하고 있습니다. 또한, 채용 주제 별 모든 임원, 채용담당 부서, 최종 면접 대상자들에게 공정 채용원칙 및 의무에 대해 사전 교육 및 고지를 하고 서약을 하고 있습니다. 아울러, AI 역량검사를 도입해 평가의 신뢰성을 높였으며, 아동노동 금지 및 최소 고용 연령 준수 등 인권 보호에도 힘쓰고 있습니다.

3 Ways & 9 Practices



사회

인적자본

인재 양성 및 교육

회사는 임직원 다양성 및 미래 비즈니스 인력 양성에 초점을 맞춘 교육 프로그램 개발과 임직원 커리어 개발을 중점적으로 수행하고 있습니다.

역량 교육

신규 입사자는 자사 입문과정 및 직무 공통 교육을 이수하게 되며, 전 임직원은 연 1회 모기업인 코오롱인더스트리가 주관하는 설비 기술 과정, 물성 과정 등의 교육을 제공받고 있습니다. 또한, 직책별 리더십 교육과 차세대 핵심 인재 제도를 통해 리더를 체계적으로 육성하고 있으며, 앞으로도 인재 다양성과 미래 핵심 역량을 반영한 교육 체계를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.

신규입사자 온보딩 프로그램

코오롱ENP는 역량교육 외에도 신규 입사자의 조직 적응을 돕기 위해 온보딩 프로그램을 운영하고 있습니다. 입문 교육을 통해 기업 문화와 핵심 가치를 내재화할 수 있도록 지원하며, 교육 종료 후에는 1:1 버디(Buddy) 제도를 통해 약 3개월간 현업 적응과 조직 융화를 돕고 있습니다. 또한, 워크숍과 다양한 공동 활동을 병행함으로써 입사 초기의 소속감과 성장을 유도하고 있습니다.

기술직무 역량강화 프로그램

코오롱ENP는 기술 기반 직무의 전문성 강화를 위해 정기적인 기술 교육을 운영하고 있습니다. 2024년부터 신규 입사자를 대상으로 소재, 사출 성형, 물성 평가 등 실무 중심의 48시간 교육을 실시하고 있으며, 해당 교육은 역량 평가에도 반영되어 기술 인재 양성의 기반이 되고 있습니다.



Job Posting 제도

코오롱ENP는 임직원의 자율적인 커리어 개발을 지원하기 위해 Job Posting 제도를 운영하고 있습니다. 부서 간 이동을 희망하는 직원은 사내 공고를 통해 지원할 수 있으며, 회사는 이를 통해 적합한 인재를 발굴하고 조직 내 인력 재배치를 효율적으로 추진하고 있습니다. 이 제도는 직원에게는 성장의 기회를, 조직에는 유연한 인력 운용을 가능케 하여 상호 시너지를 창출하고 있습니다.

성과 평가 및 보상

코오롱ENP는 공정한 성과 평가와 합리적인 보상체계를 통해 임직원의 동기부여와 성장을 동시에 추구하고 있습니다.

성과 평가 제도 운영

코오롱ENP는 목표 기반의 객관적 평가와 업무 성과 중심의 정량·정성 평가를 통해 성과를 측정하고 있습니다. 본인평가 및 팀장평가를 시스템화(Ko-Work)하여 신뢰성과 투명성을 제고하였습니다. 또한, 평가위원회를 운영하여 평가 프로세스를 정기적으로 점검하고 개선하고 있습니다.

성과평가 제도 운영체계

평가 원칙	평가 주기	공정성 확보 장치
• 목표 기반의 평가 • 업무성과 중심, 역량 개발 지향 • 현장 중시 및 공개주의	• 정기 평가(반기별) • 수시평가	• 평가위원회 신설 • 보고서 정기 점검



신규 입사자 교육 (온보딩 프로그램)



사회

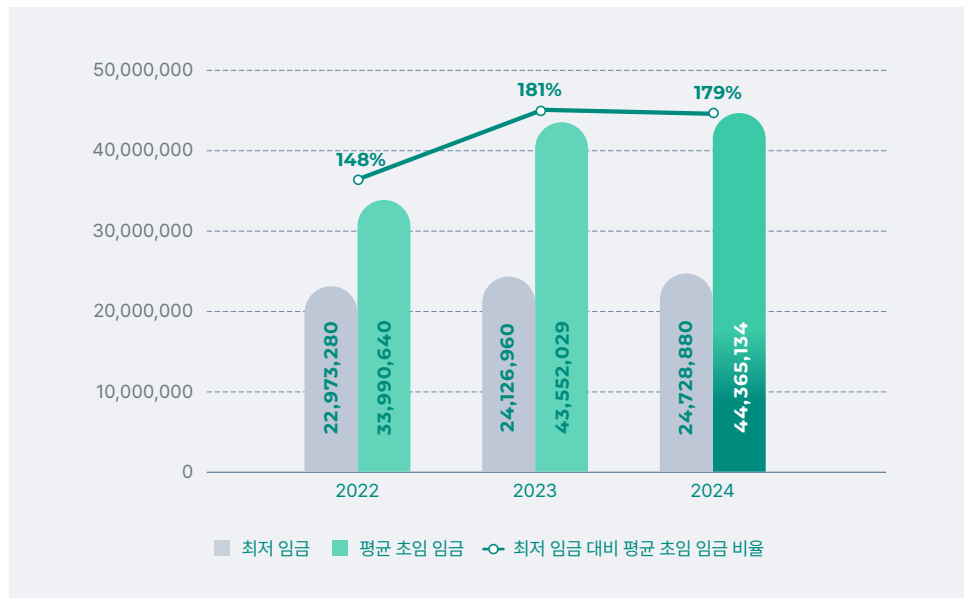
인적자본

성과 기반 보상 및 성과 공유

코오롱ENP는 성과평가 결과를 연 1회 성과 상여와 연동하고 있으며, 관리자 직급에는 성과연봉제를 적용해 평가 결과에 따라 인상률을 누적 반영하고 있습니다. 또한, PS(초과이익분배금), PI(생산성 격려금) 제도를 통해 성과를 임직원과 공유하며, 동기부여를 강화하고 있습니다.

인적자본 보상 수준 현황(초임임금)

단위 : 원, %



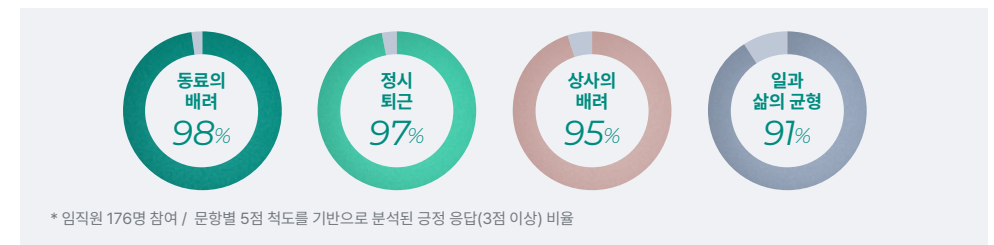
조직문화

코오롱ENP는 상호 존중과 세대 간 소통, 조직 내 신뢰 강화를 핵심 가치로 삼고, 다양한 소통 프로그램과 조직 진단을 통해 지속 가능한 조직문화를 조성하고 있습니다.

조직문화 진단 및 활성화

코오롱ENP는 세대 간 소통을 촉진하고 상호 존중의 조직문화를 조성하기 위해, 그룹 차원의 'Link Up' 캠페인에 참여하여 세대 차이를 주제로 한 콘텐츠를 제작·공유하였습니다. 또한, 조직문화 개선을 위해 임직원 설문을 기반으로 한 조직 진단을 정기적으로 실시하고 있으며, 2025년 진단 결과에 따르면 동료의 배려와 정시퇴근에 대한 만족도가 가장 높게 나타났습니다. 그 외에도 상사의 배려, 일과 삶의 균형, 가족친화제도 활용 가능성, 워라밸 지원에 대한 만족도 순으로 응답이 이어졌습니다. 향후에도 임직원 만족도 조사와 인권영향평가를 정기적으로 실시하여, 모두가 존중받는 건강한 조직문화를 지속적으로 구축해 나갈 계획입니다.

임직원 만족도 검사 결과



타운홀 미팅

코오롱ENP는 임직원과의 소통 강화를 위해 2023년부터 매 분기 타운홀 미팅을 정례화하여 운영하고 있습니다. 미팅에서는 회사의 비전, 주요 이슈, 사업 현황 등을 공유하고, Q&A 세션을 통해 구성원과의 쌍방향 소통이 가능해지는 장을 마련하고 있습니다. 이를 통해 조직의 방향성과 임직원의 의견을 일치시키고, 함께 성장하는 문화를 조성하고자 합니다.

타운홀 미팅 운영방안



사회

인권경영

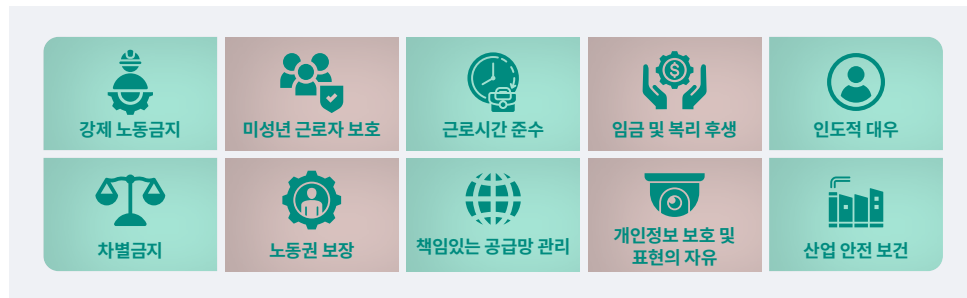
인권경영 정책

코오롱ENP는 국제 기준에 기반한 인권경영을 실천하며, 사람 중심의 지속가능한 근무환경 조성을 위한 노력을 이어가고 있습니다.

인권경영 방침 및 실천

코오롱ENP는 사람 중심의 조직문화를 바탕으로 임직원 모두가 존중받고 성장할 수 있는 근무환경을 조성하고 있습니다. 당사는 유엔에서 제정한 '기업과 인권 이행원칙(UNGPs)', 국제노동기구(ILO) 핵심협약 등 주요 국제 기준에 부합하는 인권경영 원칙을 일상적인 업무 전반에 반영해 실천해오고 있습니다. 강제노동과 아동노동을 철저히 금지하고, 공정한 임금과 근로조건을 보장함으로써 근무처로서의 삶의 질을 높이고자 노력하고 있습니다. 또한, 인권경영이 선언에 그치지 않도록 정기적인 점검과 개선을 이어가고 있으며, 협력사와 파트너사에도 동일한 기준을 적용해 공급망 전반의 인권 존중 문화를 확산해 나가고 있습니다.

코오롱ENP 인권정책 기본원칙



인권경영 주요 활동

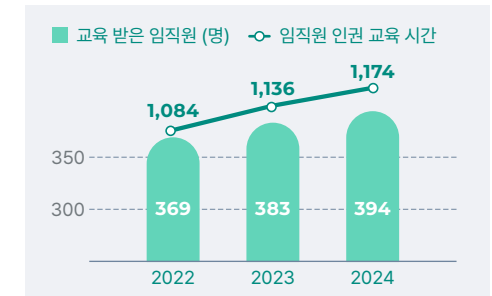
코오롱ENP는 사람 중심의 기업문화를 실현하기 위해 인권 교육, 유연근무제, 일·가정 양립 제도 등 다양한 인권경영 활동을 추진하고 있습니다.

인권 교육 수행

코오롱ENP는 직장 내 괴롭힘, 성희롱, 장애인 인권 등 다양한 인권 이슈에 대한 교육을 전 임직원을 대상으로 정기적으로 실시하고 있습니다. 교육은 온라인과 집체 교육을 병행하여 실효성을 높이고 있으며, 신규 입사자뿐만 아니라 전체 임직원을 대상으로 진행되고 있습니다.

향후에는 법정 필수 교육을 넘어, ESG 관점의 인권경영과 다양성·포용성(DE&I) 등까지 포괄하는 통합 인권 교육 체계를 구축해 나갈 계획입니다.

인권교육 이행 현황



일 가정 양립 제도 운영

코오롱ENP는 생애주기별 맞춤형 제도를 통해 임직원의 일·가정 양립을 적극 지원하고 있습니다. 특히, 법정 기준보다 2주를 추가한 임신기 근로시간 단축, 임신부 전용 주차공간, 축하 선물, 사내 어린이집 운영 등 다양한 육아 지원 제도를 운영하고 있습니다. 또한, 2024년에는 과천 사업장이 '가족친화기업 인증'을 취득하였으며, 별도로 자녀를 둔 임직원들을 위해 자녀 초청 행사도 기획하여 일·가정 양립 문화를 실현하고자 하였습니다.

주요 일 가정 양립 제도

임신 지원 제도	임신 축하선물, 임신부 전용 주차장, 임신부 추가 단축근로, 유산 및 사산 휴가, 난임 지원 및 난임 휴가/휴직, 남성직원의 검진 휴가제도, 출산축하금
육아 지원 제도	가족 돌봄 휴가/휴직, 가족 돌봄 위한 Part Time 제도, 육아기 근로시간 단축 제도, 수유장소 및 시간 보장, 사내 어린이집 운영
기타 복리후생 제도	부부건강검진 실시, 자녀 어린이날 선물, 자녀 학자금 지원, 어린이집/초등학교 입학 축하금, 상해 보험, 주택 자금 지원, 코오롱 그룹 자사 제품 할인, 수능 자녀 선물



임직원 자녀 초청 행사(과천 과학관 방문)

사회

인권경영

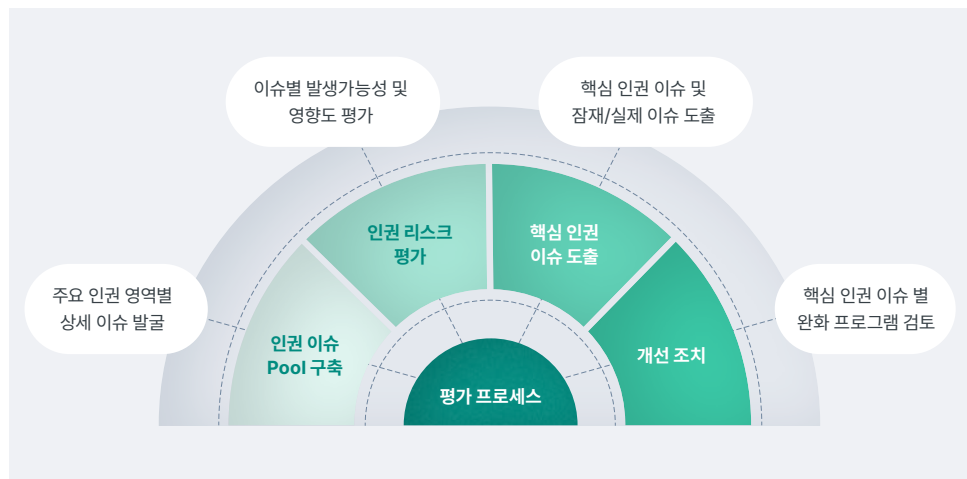
인권경영 리스크 평가

코오롱ENP는 사업 운영 과정에서 발생하는 인권 침해를 예방하기 위해 인권영향평가를 수행하고 있습니다. 2024년에는 국내외 전체 사업장 및 법인 대상으로 인권 영향 평가를 실시하였습니다. 향후, 전 사업장에 대하여 매년 인권 영향 평가를 수행하는 것을 KPI로 설정하고 지속적으로 검토할 예정입니다.

인권 리스크 평가 프로세스

코오롱ENP는 UNGC의 '인권영향평가 및 관리에 관한 지침(Guide to Human Rights Impact Assessment and Management)'과 국가인권위원회의 '인권 경영 가이드라인 및 체크리스트' 등을 기반으로 9개의 인권 영역에 대한 진단 지표를 영향평가에 활용하고 있습니다. 인권 리스크 평가 지표와 기준에 따라 인권 영역별 인권 리스크 Pool을 식별하며, 식별된 인권 리스크 Pool을 기반으로 이슈의 발생 가능성 및 영향도를 평가하여 핵심 인권 이슈를 도출합니다. 핵심 인권 이슈는 내부적으로 수행 중인 완화 프로그램을 검토하여 필요시 추가적인 프로그램을 운영하여 인권 리스크를 체계적으로 관리해 나가고 있습니다.

평가 프로세스



인권 리스크 평가 결과

코오롱ENP는 주요 인권 이슈에 대한 영향도 평가를 수행하여 핵심 인권 이슈를 발굴하고, 핵심 이슈에 관해서는 내부 완화 프로그램을 검토하여 인권 리스크를 체계적으로 관리해 나가고 있습니다. 코오롱ENP는 2024년 첫 번째 인권 리스크 평가를 수행하였습니다. 먼저, 9개 인권 영역에 대한 이슈 발생 가능성 및 영향도를 평가하였습니다. 전체 임직원 대상 Survey를 통해 최근 3년 동안 발생 및 목격했던 인권 이슈의 발생 가능성을 평가하였으며, 외부 전문가의 인권 이슈 별 영향도 평가 결과를 활용하여 총 3개의 핵심 인권 이슈를 도출 하였습니다. 코오롱ENP의 핵심 인권 이슈는 "강제 노동", "산업안전 보장", "평등하고 공정한 대우"가 선정되었습니다. 아울러 핵심 인권 이슈에 대한 완화 조치를 파악하였으며, 강제노동에 대한 완화 프로그램이 충분히 시행되지 않고 있어 향후 적극적인 예방 조치를 수행할 계획입니다.



핵심 인권이슈 평가 결과 및 완화 프로그램

핵심 인권 이슈	발생 가능성	영향도	잠재/실제적 인권이슈	완화 프로그램
강제노동	낮음	높음	• 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로 예방	• 정기적인 인권교육 실시 • 일과 삶의 균형 제도 운영
산업안전 보장	매우 낮음	높음	• 근로자 건강진단, 안전보건 장비 착용 준수 • 임신부 근로자 근무 시간 준수	• 사업장 안전진단 체계 마련 및 관리 강화 • 안전보건 소통 강화
평등하고 공정한 대우	보통	보통	• 자유로운 의견 개진 문화 조성 • 국적, 종교 및 사회적 신분에 따른 차별 대우 금지	• 정기적 인권교육 실시 • 장애인 임직원을 위한 인프라 마련

사회

복지후생 및 소통환경

복지후생

코오롱ENP는 임직원의 성장과 삶의 질 향상을 위해 자기계발 및 건강보건을 아우르는 실질적 복지후생 제도를 폭넓게 운영하고 있습니다.

자기계발 제도 강화

코오롱ENP는 임직원의 역량 강화를 위해 다양한 자기계발 제도를 운영하고 있습니다. 외부 어학 교육 수강 시 매월 보조금을 지원하고, 멀티캠퍼스 온라인 학습 플랫폼도 함께 제공하고 있습니다. 또한, 사내 어학 과정을 신설하여 점심시간을 활용한 외국어 학습을 지원하며, 동호회 활동에도 보조금을 지급해 체육 및 취미 활동을 장려하고 있습니다.

유연한 근무제도 운영

코오롱ENP는 임직원의 일과 삶의 균형을 위해 다양한 유연근무 제도를 운영하고 있습니다. 사무직을 중심으로 선택적 시차 출퇴근 제도를 도입하여, 임직원이 자율적으로 출근 시간을 조정할 수 있도록 하고 있으며, 재택근무 또한 업무 특성과 개인 상황에 따라 지원하고 있습니다. 불가피하게 추가 근무가 발생하는 경우에는 이에 대한 수당을 지급하여, 임직원에게 정당한 보상과 근로 조건을 보장하고 있습니다.

건강보건 지원

코오롱ENP는 임직원과 가족의 건강을 위해 정기 건강검진, 종합검진, 생애주기별 맞춤형 검진 등을 실시하고 있습니다. 특히 생산 및 연구직 근로자에게는 특수 건강검진을 정기적으로 제공하여 직무 관련 건강 리스크를 예방하고 있습니다. 겨울철에는 전염병 예방을 위한 무료 예방접종을 시행하고 있으며, 금연 프로그램도 과천시 보건소와 협력하여 운영 중입니다. 정신 건강을 위한 심리 상담 프로그램도 마련해 임직원의 정서적 안정을 도모하고 있습니다. 앞으로도 건강하고 지속 가능한 근무 환경 조성을 위해 건강관리 지원을 확대해 나갈 예정입니다.



건강보건 지원 활동 / 금연 클리닉



김천 풋살 동호회 활동

소통환경

코오롱ENP는 임직원의 의견을 존중하고, 신뢰를 바탕으로 한 열린 소통 환경을 구축하고 있습니다. 다양한 공식 소통 경로를 통해 조직 내 공감과 협력이 이루어지도록 노력하고 있습니다.

임직원 고충 대응 체계 운영

코오롱ENP는 직장 내 인권 침해 예방과 신속한 문제 해결을 위해 고충처리위원회를 운영하고 있습니다. 위원회는 노사 협의회에서 선출된 대표들로 구성되며, 괴롭힘, 성희롱, 차별 등 이슈에 대해 접수부터 상담, 조치까지 체계적으로 대응합니다. 또한, 온라인 고충 접수 시스템을 병행 운영해 접근성을 높이고 있으며, 임직원이 신뢰할 수 있는 소통 창구로 기능하고 있습니다. 앞으로도 임직원이 안심하고 일할 수 있는 근무 환경 조성을 위해 체계를 지속 개선해 나가겠습니다.

정기적 소통 구조를 통한 노사상생 문화 구축

코오롱ENP는 매 분기 노사협의회를 운영하며, 임직원 의견을 공식적으로 수렴하고 주요 경영 현안을 공유하는 소통 구조를 구축하고 있습니다. 이러한 노력의 일환으로 2024년 임금협약은 무교섭으로 타결되는 등 상호 신뢰 기반의 결과를 도출하였습니다. 1사 1노조 체제 아래 안정적인 협력 관계를 유지하며, 앞으로도 노사 간 상생과 신뢰 기반의 조직 문화를 지속적으로 강화해 나갈 계획입니다.



2024 임금 무교섭 타결 조인식



한마음 체육대회

사회

다양성·형평성·포용성

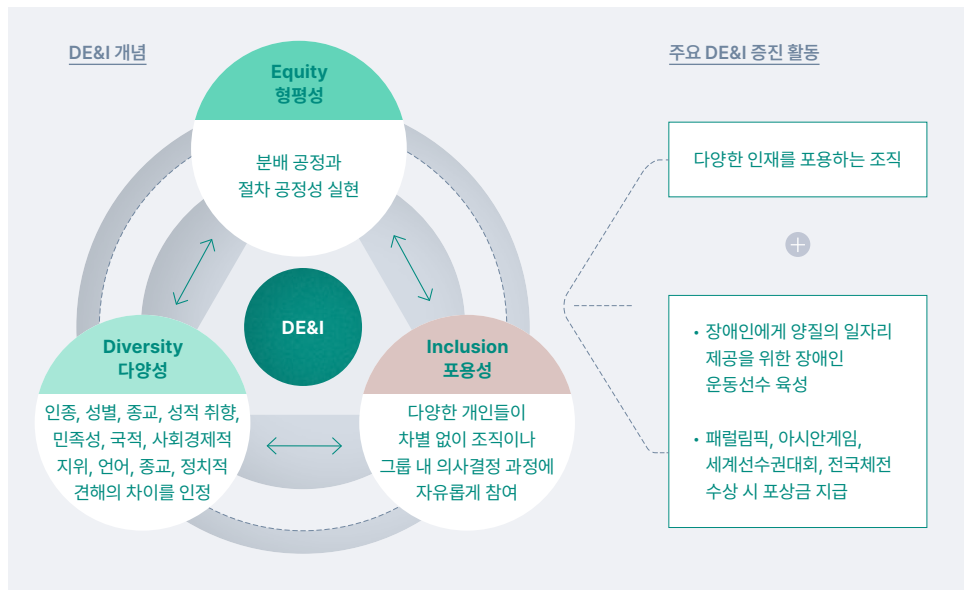
다양성, 형평성, 포용성(DE&I) 정책

코오롱ENP는 다양성과 포용성을 조직문화의 핵심 가치로 삼고, 모든 구성원이 차별 없이 존중 받으며 성장할 수 있는 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

DE&I 문화 조성

코오롱ENP는 다양한 관점을 인정하고 포용함으로써, 사람들이 일하고 싶은 조직을 만들겠다는 일념 아래 DE&I의 가치 확대를 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 특히, 인권경영정책 내에 DE&I와 관련된 모든 직원에 대한 차별, 괴롭힘, 신체적, 심리적, 언어적 학대를 방지하기 위한 행동강령을 포함함으로써, 다양성·형평성·포용성의 가치를 실천하고 있습니다. 앞으로도 구성원 모두가 존중받고 기여할 수 있는 포용적 조직 문화를 실현해 나갈 계획입니다.

DE&I



다양성, 형평성, 포용성(DE&I) 강화 활동

코오롱ENP는 다양성과 포용의 가치를 존중하며, 배경에 관계없이 인재가 역량을 발휘할 수 있는 조직 문화를 정착시키기 위해 노력하고 있습니다.

다양성 증진

코오롱ENP는 글로벌 인재 수시채용을 통해 다양한 배경의 인재를 적극적으로 확보하고 있으며, 이러한 채용 방식은 매년 확대되고 있습니다. 더불어 여성 인재의 이탈을 방지하고, 육아로 인한 경력 단절을 예방하기 위해 정규직 파트타임 제도도 운영하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 제조업 특성에도 불구하고 여성 관리자 비율이 꾸준히 증가하고 있습니다.

형평성 실현

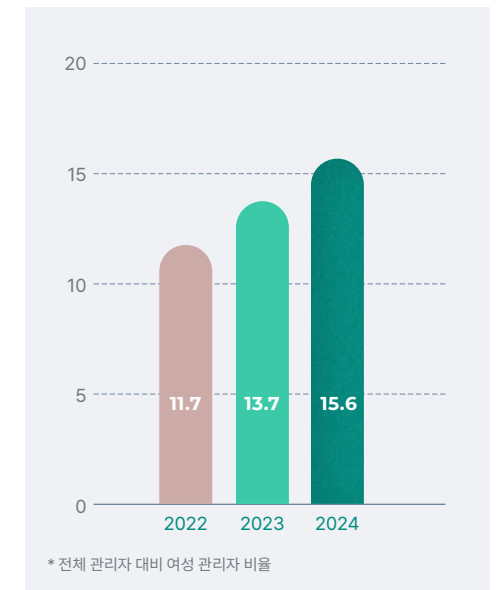
코오롱ENP는 형평성을 기반으로 공정한 인사제도를 운영하고 있으며, 이를 위해 투명한 성과평가 체계를 구축하고 있습니다. 평가 기준의 객관성을 높이기 위해 매년 초 조직별·팀별 KPI를 수립하고, 개인별 목표는 리더와 협의하여 설정합니다. 수립된 연간 목표를 기준으로 반기별로 리더와 함께 성과를 지속적으로 평가하며, 연말에는 최종 평가를 통해 개인 및 팀의 성과를 확정하고 있습니다.

포용성 강화

코오롱ENP는 포용적인 조직문화를 조성하기 위해 차별 금지에 대한 교육을 매년 확대 실시하고 있습니다. 특히 여성과 장애인에 대한 편견과 차별을 방지하기 위한 콘텐츠를 중심으로 교육을 구성하고 있으며, 모든 임직원이 교육을 이수할 수 있도록 적극 장려하고 있습니다. 2024년에는 98%의 임직원이 차별금지 교육을 이수하였으며, 향후에는 매년 100%의 이수율을 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

여성 관리자 비율

2024년 기준



사회

안전·보건

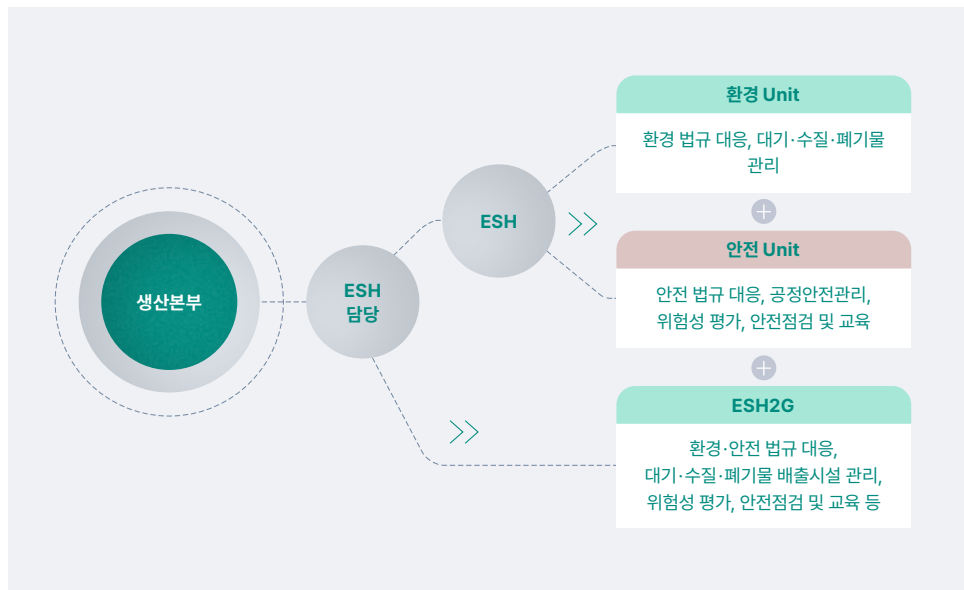
안전보건경영 추진 체계

코오롱ENP는 임직원의 생명과 건강, 환경을 보호하는 책임 있는 경영을 실현하기 위해 체계적인 안전보건 관리 체계를 구축·운영하고 있습니다.

현장 중심의 ESH 관리체계 구축

코오롱ENP는 생산본부 산하 ESH 담당을 통해 환경·안전·보건(ESH) 통합 관리를 수행하고 있으며, 전략 수립을 담당하는 ESH팀과 현장 실행을 전담하는 ESH2G이 함께 운영됩니다. 각 사업장의 직책자는 안전보건관리책임자로 지정되어, 위험성 평가 및 비상 대응훈련 등 실질적인 활동을 주도하고 있습니다. 앞으로도 조직 역량 강화와 디지털 기반의 스마트 ESH 체계 고도화를 통해 현장 안전성과 지속가능성을 높여 나가겠습니다.

안전보건경영 조직도



환경안전보건 경영방침

환경안전보건 경영방침

환경안전보건 경영방침

당사는 환경안전보건을 경영활동의 최우선 가치로 삼아 타협하지 않는 환경안전보건을 기본 이념으로 임직원 모두가 환경안전보건 문화 정착, 환경보호 및 무재해 사업장 실현을 위해 다음과 같이 노력한다.

- 1 전 임직원은 반드시 환경안전보건 관련 국내외 법규, 협약 및 사규를 준수한다.
- 2 환경안전보건을 최우선 가치로 삼아 인명 및 재산 손실을 최소화하도록 노력하며 무재해 사업장을 구축한다.
- 3 제품 및 서비스의 개발·생산·물류·사용·폐기 전 과정에서 임직원과 고객의 안전, 환경 보호를 최우선으로 고려하며, 기업활동에 환경안전보건 목표를 설정하고 영향평가를 통해 지속적으로 개선한다.
- 4 모든 임직원 및 협력업체는 환경안전보건 시스템이 효과적으로 운영되도록 노력하며, 이해관계자의 요구 시 본 방침을 투명하게 공개하여 신뢰를 보장한다.
- 5 공정안전관리제도(PSM)를 적극 활용하여 공정안전 준수 문화를 정착시키고 궁극적인 공정 안전을 확보한다.

대표이사
김영범

근로자 대표
강상현

코오롱이엔피

사회

안전·보건

안전보건경영 추진 전략

코오롱ENP는 임직원이 참여하는 통합적 안전보건경영 전략을 수립하고, 체계적인 실행 체계를 통해 산업재해 예방과 근로환경 개선을 지속적으로 추진하고 있습니다.

안전보건 활동 고도화

코오롱ENP는 'ESH is everybody's business'를 방침으로, 전 임직원이 참여하는 안전보건경영 체계를 고도화하고 있습니다. 월 1회 ESH 업그레이드 협의체를 중심으로 정보 공유와 소통 체계를 강화하고, 위험성 평가, 예방 안전 진단, 화학사고 대응, 캠페인 운영 등 다각적인 활동을 추진 중입니다. 2025년부터는 근골격계 질환 예방 프로그램(RSI)과 디지털 기반 스마트 안전 시스템을 도입해 건강·안전 리스크 전반에 대한 선제적 대응 역량을 높여갈 계획입니다.

ESH is everybody's business



안전보건 관리 활동

코오롱ENP는 예방 중심의 체계적인 안전보건 활동을 통해 전사적인 안전문화를 정착시키고, 임직원과 이해관계자의 생명과 건강을 보호하고자 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.

안전문화 시스템 운영

코오롱ENP는 자율과 참여 기반의 BBS(Behavior Based Safety) 캠페인을 통해 전사적 안전문화를 정착시키고 있습니다. 2024년에는 BBS 체크리스트 개선과 전 직원 참여 유도를 통해 자발적 안전 행동을 확산시켰으며, 월간 캠페인, 책임자 점검, 우수 실천자 포상(Open It 제안 포함) 등을 병행했습니다. 또한, ESH 업그레이드 협의체를 중심으로 유관 부서 간 공동개선을 추진하며 안전 인식과 실행력을 지속 강화하고 있습니다.

IPAS 기반 스마트 안전관리 고도화

코오롱ENP는 초광대역(UWB) 기반 IPAS(Intelligent Proximity Alert System)를 전 사업장에 적용해 차량·보행자 간 충돌을 예방하고 있습니다. 현장 내 고위험 구간에서 실시간 접근 감지와 알람 체계를 운영하며, 지게차·교차로·사각 지대 등 다양한 상황별 경보 시스템을 구현해 안전 사각지대를 최소화하고 있습니다. 각 현장의 위험 특성에 따라 보행자 태그, 지게차 태그, 경광등·교차로 알림 등 세분화된 대응 장치를 운영하며, 기술 중심의 안전관리 체계를 지속 고도화하고 있습니다.

IPAS 종류

	보행자 태그	지게차 태그	경광등 태그	교차로 태그
적용 방식	차량 주위/위험 구역 진입 시 보행자에게 위험을 알림	보행자 태그, 경광등 태그, 교차로 태그, 차량 태그를 감지하여 운전자에게 위험을 알림	사각 지역에 진입하는 차량의 접근을 알림	교차로에 여러 대의 차량 진입을 알림
설치 위치	보행자 소지 (헬멧용, 암밴드)	지게차 외부/내부	내/외부 도어 및 코너	사거리 또는 교차로 천장

사회

안전·보건

안전보건 교육 및 예방 중심의 역량 강화

코오롱ENP는 업무 특성과 현장 리스크를 반영한 맞춤형 교육과 실천 중심의 예방활동을 통해 안전보건 역량을 높이고 있습니다. 2024년에는 신입사원·전환배치자 대상 교육, PSM 실무 교육, 기후위험 대응 등 상황별 교육을 강화했으며, 건강검진 연계 질환 교육, 예방접종, 시인성 개선 등 현장 맞춤형 보건 활동도 병행하고 있습니다. 앞으로도 교육 및 예방 활동 간 유기적 연계를 바탕으로 현장 실행력을 높이고, 안전보건 체계를 지속 고도화해 나갈 계획입니다.

안전보건 교육 실시 현황			단위 : 명
	2022	2023	2024
교육 대상자	248	258	257
교육 이수자	248	258	257

* 기관명: 대한산업안전협회 / 장소: 김천 1공장 강당 (2024년 1월 1일 ~ 12월 31일)

위험요소 발굴 및 개선 활동

코오롱ENP는 유해·위험요소의 선제적 제거를 위해 JRA(Job Risk Assessment), JSA(Job Safety Analysis), KRAS(Korea Risk Assessment System) 기반의 정기적 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 2024년에는 고위험 작업과 설비를 중심으로 개선 조치를 강화해, 위험요소 개선 조치율 100%를 달성했습니다. 평가 결과는 월간 회의와 전사 회람을 통해 공유되어 전사적인 리스크 인지와 대응 역량 향상에 기여하고 있습니다.

2024 위험요소 발굴 및 조치 현황				단위 : 건
	발굴 건수	조치 완료 건수	주요 발굴 사례	
김천 1공장	272	272	- H-T5201 주변 감지기 상태 확인 및 보수 - B-D8506 세안 설비 누수 확인 및 보수 - B-P9311B 세안 설비 수압 및 커버 파손 상태 확인 및 보수	
김천 2공장	267	267	- 원료 하차 구역 內 파손된 바닥 보수 - Barrel Cover 보관 미흡으로 전도사고 발생 우려 → 보관장소 별도 지정 - 가설창고 경사로 지게차 추락 및 전도 위험 방지 가이드 설치	

안전 모니터링 활동

코오롱ENP는 월간·분기별 다계층 순찰 체계를 통해 현장 중심의 안전 모니터링 활동을 강화하고 있습니다. 순찰 결과는 전사 시스템에 등록되어 개선 조치와 재발 방지까지 관리되며, 주요 장비·설비에 대한 정기 검사도 병행하고 있습니다. 더불어, 정신 건강 전문상담, 외부 전문가 연계, 간접고용 인력 대상 교육 등 종합적인 안전·보건 강화를 추진하고 있습니다.

비상대응 체계 및 훈련

코오롱ENP는 화재, 폭발, 화학물질 누출 등 다양한 사고에 대응하기 위해 맞춤형 비상조치체계를 구축하고 있습니다. 2024년에는 시나리오 기반의 비상훈련 8건 이상을 실시하고, 역할별 대응 훈련을 통해 실천 대응력을 강화했습니다. 주요 훈련에는 외부 전문가의 사전 검토 및 사후 평가를 반영해 훈련 효과성을 높였으며, 환경사고 대응 절차 및 오염 확산 차단 훈련도 병행하였습니다. 모든 절차는 비상조치계획서로 통합 관리되며, 전사 공유 체계를 통해 임직원 숙지율을 높이고 있습니다.



24년 하반기 캠페인 사진



안전 Patrol 사진



전사 비상대응 훈련



민관합동 소방훈련

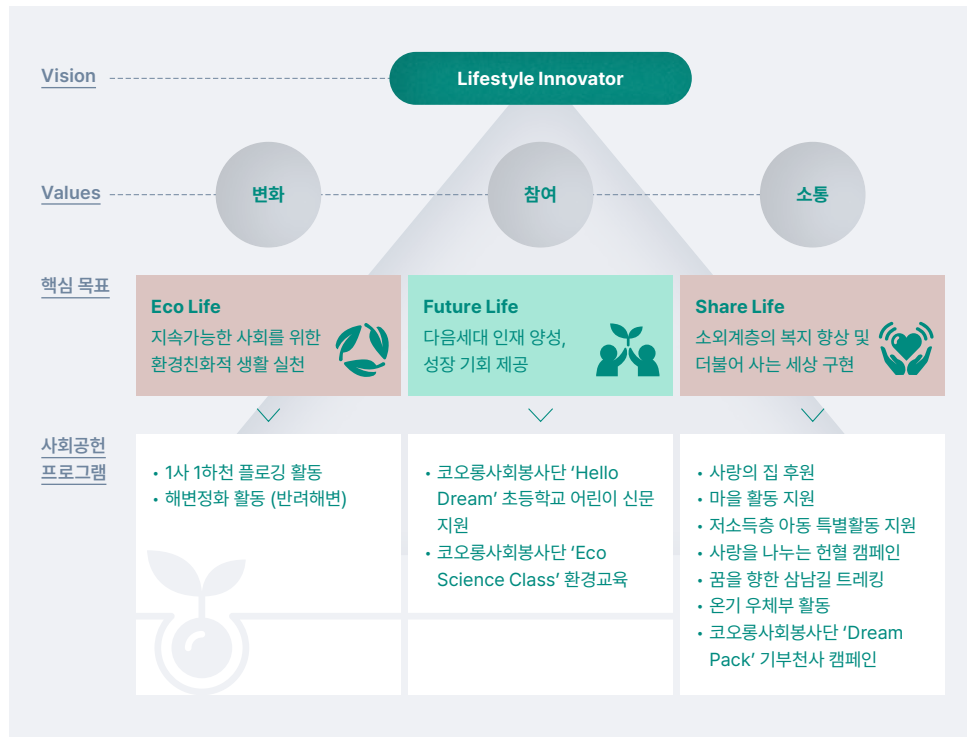
사회

지역사회 임팩트

사회공헌 전략 체계

코오롱ENP는 'Lifestyle Innovator'라는 비전 아래 변화, 참여, 소통의 가치를 중심으로 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 우리는 이러한 가치를 바탕으로 Eco life, Future life, Share life를 핵심 목표를 설정하여, 지역사회에 실질적인 임팩트를 창출하고 지속가능한 사회적 가치를 실현해 나가고 있습니다.

Lifestyle Innovator



사회공헌 활동

코오롱ENP는 3대 핵심 목표를 중심으로 환경 보호, 다음 세대 지원, 소외계층 나눔 활동을 실천하고 있습니다. 그룹 사회공헌 조직인 코오롱사회봉사단과 연계해 계열사 활동을 통합·체계화하여 운영하고 있습니다. 지역 환경 정화, 어린이 교육 지원, 복지 사각지대 해소 등 다양한 프로그램을 통해 지속가능한 사회 구현에 기여하고 있습니다. 특히, 2024년 4월, 과천 코오롱타워에서 임직원 60명이 참여한 가운데 '드림팩(Dream Pack) 기부천사 캠페인'을 진행했습니다. 이 캠페인은 저소득 가정 아동들에게 학용품, 놀이용품, 간식 등으로 구성된 드림팩을 제작하여 파트너 기관에 전달하는 활동으로 총 870개를 제작하여, 파트너 기관인 기아대책과 협력하여 인근 지역 아동센터 30곳에 전달하였습니다.



드림팩 기부천사 캠페인



온기 우체부 활동

사회공헌 성과

코오롱ENP는 임직원의 자발적 참여를 중심으로 지역사회와의 접점을 넓혀가고 있습니다. 팬데믹 기간 동안 일시적으로 축소되었던 대외 활동은 2023년부터 재개되었으며, 전 임직원 대상 연 10시간 이상 봉사활동을 권장하여 연간 1,000시간 이상 봉사 참여를 목표로 전개하고 있습니다.

사회공헌 성과	단위 : 원, 시간		
	2022년	2023년	2024년
총 사회공헌 비용 ¹⁾	248,722,860	245,548,965	256,364,000
총 임직원 자원봉사 시간	70	895	830

1) 총 사회공헌 비용은 현금 기부금, 현금 기부금 외 임직원 기부(기부천사 급여 공제), 현물 기부 비용, 사회공헌 관련 사업비용, 임직원 평균 지급

사회

Special Page

제22회 서울국제환경영화제 후원



출처 : 서울국제환경영화제 공식 홈페이지



출처 : 제22회 서울국제환경영화제 기자회견담회 개최

코오롱ENP는 환경재단이 주최하는 제22회 서울국제환경영화제(SIEFF)에 공식 후원사로 참여하였습니다. 서울국제환경영화제는 세계 3대 환경영화제 중 하나로, 아시아 최대 규모의 국제환경영화제로 자리잡고 있으며, 환경 문제에 대한 인식 제고와 지속가능성의 가치를 확산하는 플랫폼 역할을 하고 있습니다.

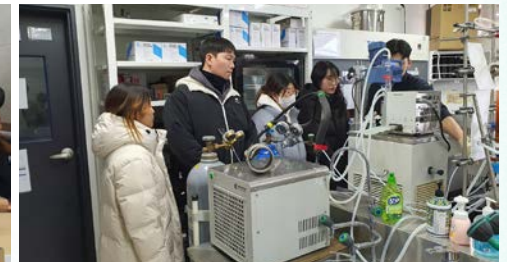
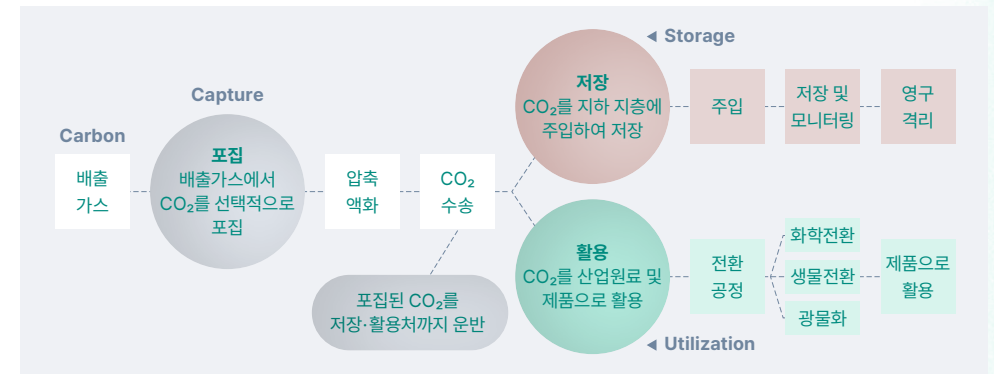
이번 영화제는 '탄소중립 영화제'를 표방하며, 국내 최초로 탄소 측정, 감축, 상쇄 계획을 통합 운영하였습니다. 이를 위해 온라인 상영 확대, 대중교통 이용 권장, 분산 개최, 에너지 고효율 장비 도입, 친환경 소재 사용, 홍보물의 디지털 전환 등 다양한 탄소 감축 방안을 적용하였습니다. 또한, 남해 맹그로브 조림을 통해 영화제 운영 과정에서 발생하는 탄소를 100% 상쇄하는 활동도 추진하고 있습니다.

코오롱ENP는 이러한 영화제의 취지에 공감하여 후원사로 참여하였으며, 국내외 환경 이슈를 다룬 다양한 작품을 통해 전 세계가 기후 리스크를 공유하고 대응 방안을 모색할 수 있도록 기여하였습니다. 또한, 청소년 관람 프로그램을 지원하여 차세대 글로벌 그린 리더 양성에도 동참하였습니다.

강원대학교 CCU인재개발

코오롱ENP는 탄소중립 기술개발 및 확산을 위한 산학협력의 일환으로 강원대학교 CCUS(탄소 포집·활용·저장) 융합 기술대학원의 수요기업으로 참여하고 있습니다. CCUS 관련 신기술 및 제품 개발 과정에서 성능 평가 및 검증에 협력하고, 유망 인재의 채용과 교육 지원을 통해 인력 양성에도 기여할 계획입니다. 또한, 연구개발 과제를 수행하는 강원대학교 산학협력단과의 적극적인 협력을 통해 산업계와 학계의 기술 연계를 강화하고, 미래 친환경 기술 기반 조성에 앞장서고자 합니다.

CCU 및 CCUS 기본 개념



2024 동계 CCUS 특별강좌

사회

정보보호

정보보호 거버넌스 체계

코오롱ENP는 윤리경영팀을 중심으로 전사 정보보호 거버넌스를 구축하고, 사업장별 보안담당자를 지정하여 현장 중심의 보안활동을 강화하고 있습니다. 보안규정 및 관리·기술·물리적 지침을 체계화하여 정보 자산을 보호하고, 조직 전반의 보안 인식을 높이고 있습니다.

정보보호 정책

코오롱ENP는 보안 규정의 준수를 위해 필요한 노력과 자원을 투자하고 있으며, 구성원 또한 보안인식을 가짐으로써 선포된 보안 규정을 이해하고 준수하는 데 최선을 다하고 있습니다.

보안선언문

코오롱ENP는 정보보호의 중요성을 인식하고, 모든 임직원이 보안 규정 준수를 생활화함으로써 조직의 자산과 신뢰를 지켜나갈 것을 다짐합니다.

보안선언문

	고객정보의 보호를 최우선으로 한다.		회사의 자산을 보호하고 사업의 연속성을 확보하기 위해 보안 규정을 반드시 준수한다.
	보안의 중요성을 인식하고, 그에 대한 의무와 책임을 다한다.		회사의 인적, 물적, 무형자산에 대한 불법적인 접근과 유출로부터 자신을 보호한다.
	정보보안 및 개인정보 보호 관련 법률에 상응하는 보안 준수에 최선을 다한다.		제3자의 지식재산권 및 영업권 등의 권리를 침해하지 않도록 최선을 다한다.

정보보호 활동

코오롱ENP는 임직원 교육부터 기술적 보안 솔루션 운영까지, 다층적인 정보보호 활동을 통해 조직 전반의 보안 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다.

보안협의체 운영

코오롱ENP는 조직적인 보안 활동을 위해 코오롱그룹의 보안협의체에 정기적으로 참여하고 있으며, 유관 조직과 관련 이슈를 공유하고 IT인프라/시스템 강화를 논의하고 있습니다. 정보보호 최고책임자(CISO, Chief Information Security Officer)를 지정하여 개인정보 보호 및 정보보안 정책의 이행을 주도하고 있습니다.

보안협의체 조직도



정보보안 솔루션 운영

코오롱ENP는 정보 유출 및 외부 공격을 방지하기 위해 다양한 보안 솔루션을 운영하고 있습니다. 보안 로그 통합 모니터링, 방화벽, 침입방지시스템(IPS), 네트워크 접근제어(NAC) 등을 통해 비인가 접근을 차단하고 있으며, 출력물·전자문서 보안, 매체 제어, 백신 등으로 내부 정보 유출도 철저히 관리하고 있습니다. 이를 통해 정보자산 전반에 걸친 다층적 보안 체계를 구축하고 있습니다.

사회

정보보호

정보 보안 교육

코오롱ENP는 주기적인 정보보안 교육을 통해 임직원의 보안 인식을 강화하고 있습니다. 전 임직원은 연 1회 개인정보보호, 정보자산 보호, 온·오프라인 보안수칙, 신고채널 관련 교육을 이수하며, 연 2회의 악성메일 모의훈련과 위반자 대상 온라인 보안 교육도 병행하고 있습니다. 또한, 신입·경력 입사자 및 퇴직자에게 비밀유지 서약서를 의무화하고, 공식 홈페이지와 이메일을 통한 제보 채널을 운영하여 보안 위협에 선제적으로 대응하고 있습니다.

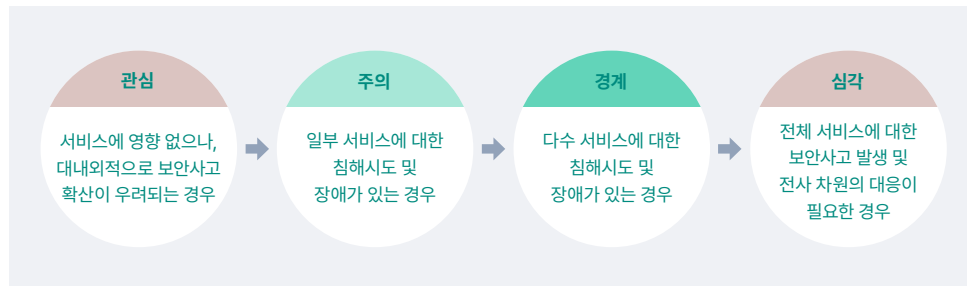
문서 관리

코오롱ENP는 문서 생성 시 등급과 보존연한을 지정해 체계적으로 관리하고 있으며, 문서관리시스템을 통해 생성부터 보관, 열람, 유통, 폐기에 이르는 과정을 관리하고 있습니다. 또한, 메일 승인시스템, 매체 제어 솔루션, 정보유출 상시 감시시스템 등 다양한 기술적 수단을 통해 정보 외부 반출을 실시간으로 확인하고 차단할 수 있는 안전장치를 운영하고 있습니다.

보안사고 대응 체계

코오롱ENP는 체계적인 보안사고 대응 체계를 구축하고 있으며, 사고가 접수되면 피해상황을 분석하여 대응책을 마련하고 있습니다. 이에 대한 결과는 경영진에 보고되며, 이러한 일련의 내용은 전사에 전파되고 있습니다. 또한, 체계적인 대응을 위해 사고 심각도에 따른 유형별 대응지침을 제정하여 신속한 신고 절차를 마련하고, 사고 발생 시의 영향을 최소화하기 위해 지속적인 노력을 수행하고 있습니다.

보안사고 사고 심각도에 따른 현황



리스크 관리

사전 정보보안 리스크 예방 활동

보안 리스크 예방	온라인 보안 교육	보안 감사
- 문서정리캠페인 (분기별) - 악성메일 모의 훈련(반기별) - 보안협의체 운영 (월별) - IT 기반 보안 모니터링 실시	- 보안교육 진행 (연별) - 신규 입사자 수시 보안교육 실시 - 보안 뉴스레터 발송 (분기별) - 임직원 및 협력사 대상 비밀유지서약서 징구	- 산업보안진단 (김천1,2공장)(연별) - 정보보안 위험평가 (연별) - 물리보안점검 (반기별) - 규정위반자 개선 조치 ('24년:100%)

개인정보보호 강화

코오롱ENP는 온·오프라인 개인정보에 대해 기술적·관리적 보호 조치를 적용하고, 개인정보보호법을 철저히 준수하고 있습니다. 개인정보는 정보주체 동의하에 수집·이용·보관·처리되며, 동의 거부 권리 또한 함께 안내하고 있습니다. 개인 정보취급자는 정기적으로 명단을 갱신하고, 관련 업무는 내부 규정에 따라 관리되며, 모든 임직원 및 이해관계자에게 비밀유지 서약서를 징구하고 있습니다.

정보보호 목표

코오롱ENP는 디지털 전환 시대에 정보보호를 핵심 과제로 삼고, 사고 예방과 대응 역량 강화를 위해 선제적으로 관리체계를 운영하고 있습니다.

정보보안 사고 ZERO 달성 및 투자 확대

코오롱ENP는 정보보안 사고 '0건' 달성을 목표로, 사전 예방 중심의 정보보호 활동을 전개하고 있습니다. 개인정보 취급자 대상 연 1회 교육을 비롯해 상시 감사체계 및 ITGC(정보기술일반통제, Information Technology General Controls) 점검을 통해 접근 권한과 이상행위를 지속적으로 모니터링하고 있습니다. 또한, 신규 IT 시스템 도입 시 보안성 검토를 의무화하고, 정보보호 강화를 위해 IT 전체 예산의 약 7%를 보안 솔루션 구축 및 운영에 투자하고 있습니다.

사회

품질경영

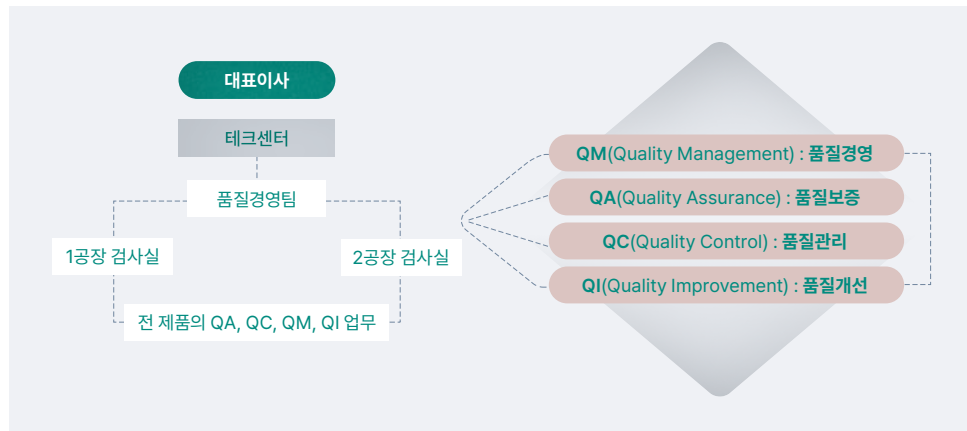
품질경영 거버넌스

코오롱ENP는 전사 차원의 품질경영 거버넌스를 구축하여 생산품질회의와 전문 조직 중심의 체계적 품질경영을 수행하고 있습니다.

품질경영 담당 조직

코오롱ENP의 품질경영팀은 테크센터 산하 조직으로, 김천1·2공장 검사실 및 사무실 인력으로 구성되어 제품별 품질 관리를 수행하고 있습니다. 공장별로 POM과 컴파운드 소재를 검사하고, 사무실에서는 전 제품의 QA, QC, QM, QI 업무를 전담합니다. 이를 통해 정밀한 품질관리 체계를 갖추고, 전 공정의 품질 안정성과 고객 만족을 동시에 추구하고 있습니다.

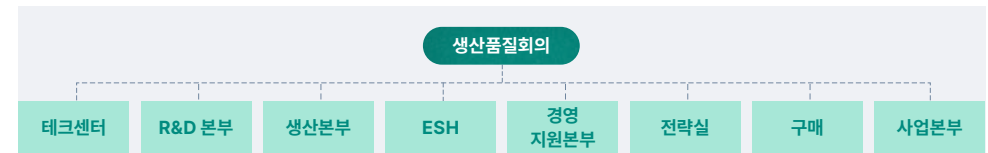
조직도



생산품질회의 운영

코오롱ENP는 매월 최고경영진이 참여하는 생산품질회의를 통해 주요 품질 이슈를 체계적으로 관리하고 있습니다. 회의에서는 KPI 달성 현황 점검과 함께, 현장 중심의 실행 과제 도출 및 중장기 품질 이슈에 대한 논의가 이뤄집니다. 또한, 전사 커뮤니케이션 채널을 통해 품질 지표를 공유하고 이슈 대응의 일관성을 강화하고 있습니다.

조직도



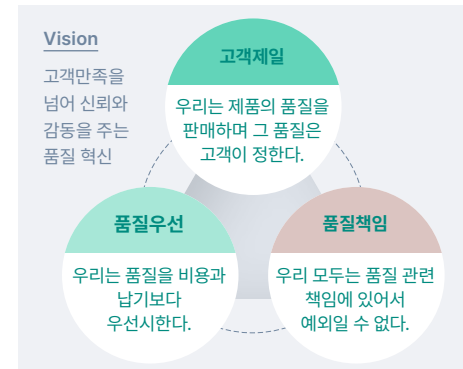
품질경영 활동

코오롱ENP는 고객 신뢰를 기반으로 글로벌 품질 경쟁력을 강화하기 위해 전사적인 품질문화 확산과 체계적인 품질경영 시스템을 운영하고 있습니다.

품질경영시스템 구축

코오롱ENP는 ISO 9001 및 IATF 16949 인증을 정기적으로 갱신하며, 본 심사에 철저히 대응하고 부적합 사항은 신속히 시정하고 있습니다. 각 프로세스별 리스크 분석과 성과지표를 수립해 전 공장을 대상으로 내부 심사를 실시하고 있으며, VDA 6.3 기반의 글로벌 QA 요구에 대응하기 위해 전문 인력도 확보하고 있습니다.

품질 비전 및 행동 강령



품질경영시스템 인증 취득



사회

품질경영

소비자 안전 관리 활동

코오롱ENP는 매월 제품 C&C(Complaint & Claim) 건수 및 비용을 집계해 경영진에 보고하며, 재발 품목에 대해 개선 대책 수립 및 검증 활동을 강화하고 있습니다. 생산본부는 자주공정검사와 수입 검사 절차를 준수하며 공정 품질 개선 활동을 추진 중입니다. 2024년 당사 과실 기준 발생 건수는 34건이며, C&C 발생건은 원인 파악 및 개선 대책을 수립하여 유효성 분석을 수행하고 있습니다.

Q-Culture 정착 활동

전사적 품질문화 정착을 위해 품질 전략 목표를 수립하고, 분기별 슬로건 현수막 게시, 임직원 품질 마인드셋 교육 등을 시행하고 있습니다. 해당 교육은 현장 중심의 품질 의식 향상을 목적으로 하며, 2024년 총 109명이 참여하였습니다.



Q-Culture 정착 교육

품질 리스크 관리

코오롱ENP는 문제 파악부터 평가, 분석, 개선 조치에 이르기까지 전 과정을 포괄하는 체계적인 품질 리스크 관리 활동을 통해 제품 및 서비스 품질 향상과 리스크 예방에 힘쓰고 있습니다. 또한, 정기적인 공급업체 품질 평가와 현장 점검을 실시하고 있으며, ESG 요소와 위해·위험 요소를 반영한 평가 매뉴얼을 개정함으로써 지속 가능한 품질 관리 체계를 강화하고 있습니다. 2024년에는 총 6회의 점검을 수행하였으며, 품질 관련 비용(Q-COST)을 매월 분석해 항목별 추이를 체계적으로 모니터링하고 있습니다. 이를 통해 품질 취약 요소를 조기에 파악하고, 정기 점검과 시정 조치를 통해 지속적으로 개선하고 있습니다.

품질 내부심사

코오롱ENP는 품질경영시스템의 적합성을 확인하기 위해 내부심사를 실시하고 있습니다. 내부심사에서는 프로세스 및 절차서의 제·개정 여부, 내·외부 이슈와 이해관계자 관련 리스크의 파악 및 분석, 프로세스 성과지표 및 목표 수립과 모니터링 여부, 현장 운영관리 현황 등을 점검합니다. 또한, 부적합 사항에 대해서는 자체적으로 개선대책과 재발방지대책을 수립하고 있습니다. 2024년에는 공장별 시스템 내부심사, 프로세스 내부심사, 제품 내부심사를 수행했으며, 총 3건의 부적합 사항을 확인하여 시정조치, 원인 분석 및 재발방지대책을 수립하였습니다.

품질 리스크 관리 프로세스



품질 경영 목표

코오롱ENP는 고객 만족과 지속 가능한 성장을 위해 전사적 품질 수준의 향상을 핵심 목표로 설정하고, 이를 달성하기 위해 품질 프로세스 기반의 KPI를 수립해 체계적으로 운영하고 있습니다. 사업장 및 프로세스별로 세분화된 지표를 바탕으로 정기적인 모니터링과 성과 분석을 실시하고, 매년 실적을 분석하여 구체적인 개선 과제와 실행계획을 도출하고 있습니다. 앞으로는 ESG 요소를 반영한 품질 지표를 확대하여 품질 경쟁력을 한층 강화하고, 고객과 사회로부터 신뢰받는 기업으로 도약하고자 합니다.

Performance

3.



거버넌스



이사회

65



기업 소유권

66



윤리경영 및 컴플라이언스

67



리스크 관리

70

거버넌스

이사회

이사회 구성

구성 현황

이사회는 대표이사, 사내이사, 기타비상무이사, 사외이사 등 총 6인으로 구성되며, 독립성과 전문성을 갖춘 다양한 분야의 전문가로 구성되어 있습니다. 재무·회계, 생산, 환경 등 핵심 역량을 갖춘 외부 전문가를 선임해 의사결정의 전문성과 다양성을 강화하고 있습니다. 향후 감사위원회, 사외이사후보추천위원회 등 기능별 위원회 확대를 통해 이사회 역할을 더욱 고도화할 계획입니다.

이사회 구성현황							2025년 6월 기준
	성명	성별	직책	연임여부	임기	전문분야	주요경력
의장	김영범	남	대표이사/의장	신규	2025.03.26 ~2028.03.26	기업경영	코오롱인더스트리(주) 대표이사(前) 코오롱글로벌(주) 대표이사(前)
사내이사	김민태	남	경영지원본부장 (CFO)/부사장	중임	2025.03.29 ~2028.03.29	재무/회계	코오롱인더스트리(주) FnC 부문 경영지원본부장(前) (주)코오롱 윤리경영실장(前)
	박은하	남	생산본부장/상무	신규	2023.03.28 ~2026.03.28	생산/R&D	코오롱이앤피(주) 김천2공장장(前) 코오롱이앤피(주) 개발 Center장(前)
기타 비상무이사	허성	남	기타비상무이사	신규	2025.03.26 ~2028.03.26	기업경영	코오롱이앤피(주) 대표이사(前) 코오롱바스프이노폴(주) 대표이사(前)
사외이사	김학진	남	사외이사	신규	2023.03.28 ~2026.03.28	환경경영	홍익대학교 도시공학과 교수(前) 서울특별시 행정2부시장(前)
	이원조	남	사외이사	신규	2025.03.26 ~2028.03.26	법무	DLA Piper 한국총괄대표 겸 DLA Piper 동경, 아시아 태평양 한국업무 책임(現) 일본 한국기업인연합회 법률고문(現)

2024년 주요 사외이사 교육 내용

교육 일자	대상 인원	교육 내용
2024.03.29	김학진	신규 선임에 따른 회사 소개 및 생산현장 견학

이사회 운영

이사회 및 경영위원회 운영 및 활동

이사회는 분기 1회 이상 개최를 원칙으로 하며, 안건 발생 시 임시 이사회를 수시로 소집하고 있습니다. 2024년에는 총 8회의 이사회를 개최하여 승인 11건, 보고 11건 등 총 22건의 안건을 처리했으며, 모든 안건은 원활한 논의를 통해 의결되었습니다. 앞으로는 기능적·전문적으로 이사회가 운영될 수 있도록 제도 개선과 역할 다각화를 지속해 나가겠습니다.

코오롱ENP는 경영 효율성을 높이기 위해 이사회 내에 경영위원회를 설치해 운영하고 있으며, 대표이사가 위원장을 맡고 사내이사 2인이 위원으로 참여하고 있습니다. 위원회는 이사회가 위임한 일상적 경영 사항 및 일정 규모 이하의 재무 관련 안건을 심의·의결하고 있습니다. 2024년에는 총 8회 개최되어 9건의 안건을 처리하였으며, 그 중에서 금융기관과의 여신 약정 승인 등이 포함되었습니다.

이사회 및 위원회 주요 안건 및 보고사항

	개최일자	상정안건 및 보고사항
이사회	2024.2.14	제28기 경영실적 및 제29기 사업계획 보고
		경영위원회 결의내역 보고
	2024.4.30	영업의 일부양도에 대한 승인의 건
	2024.12.13	유형자산 재평가에 따른 회계정책 변경 승인의 건
경영위원회	2024.3.26	금융기관 여신약정(연장)의 건
	2024.12.6	윤리 준법 경영검토 및 경영시스템 도입

성과 평가 및 보상

성과 평가 및 보상 체계

사내이사에게는 직무 수행 성과를 기준으로, 사외이사에게는 상법 및 정관에 따라 매월 정액으로 지급하고 있습니다. 지급 항목은 기본급여 및 회사 업무상 필요한 실비 등으로 한정되며 보수 지급 내역은 사업보고서를 통해 투명하게 공시되고 있습니다. 추가로, 주식매수선택권은 이사에게 별도로 부여하고 있지 않습니다.

거버넌스

기업 소유권

주주 현황

코오롱ENP의 발행 주식수는 총 38,000,000주이며, 모두 보통주로 구성되어 있습니다. 이 중 최대주주는 코오롱인더스트리로 25,340,000주(66.68%)를 보유하고 있으며, 이외에 우리사주조합이 38,852주(0.1%)를 보유하고 있고, 나머지 지분은 소액주주들이 소유하고 있습니다.

주주 현황		2024년 12월 기준
	소유 주식수 (주)	지분율 (%)
코오롱인더스트리	25,340,000	66.7
소액주주 ¹⁾	12,621,148	33.2
우리사주조합	38,852	0.1

1) 우리사주조합 제외



주주/투자자 소통 강화

코오롱ENP는 주주들이 의결권을 충분히 검토하고 행사할 수 있도록 주주총회 2주 전, 금융감독원 전자공시시스템(DART)과 한국거래소 공시시스템(KIND)을 통해 주총 일정 및 각 의안의 세부 내용을 사전에 공시하고 있습니다. 또한, 주주총회 참여 활성화를 위해 집중일을 피해 주총을 개최하고, 의결정족수 확보와 주주의 편리한 의결권 행사를 위해 필요 시 전자투표제도를 운영하고 있습니다. 외국인 주주에게는 KIND와 회사 홈페이지를 통해 주요 정보를 제공하고 있으며, 국내외 주주의 이해 증진을 위해 주주총회 의안, 경영실적, 대규모 투자 등을 주제로 방문 IR과 컨퍼런스콜도 진행하고 있습니다.

주주환원 정책

코오롱ENP의 주주환원 정책은 적절한 이익분배를 통한 기업가치 극대화를 목표로 하고 있으며, 주주들의 배당에 대한 기대에 부응할 수 있는 안정된 배당 정책을 유지하기 위하여 최선을 다하고 있습니다. 매년 사업연도 종료 후 상법상 배당가능이익과 배당성향 및 시가배당률을 고려하여 적절한 배당을 진행하고 있으며, 주식의 시장가치와 동종 업계의 배당 규모, 당사 Cashflow 상황 등을 종합적으로 고려하여 적절한 배당을 진행하고 있습니다. 이에, 향후 2년간('25~'26년) 20~40%의 배당성향을 목표로 하여 주주환원을 계획하고 있습니다. 이러한 배당 관련 정보는 주주들에게 충분히 안내하고자 이사회 배당안이 확정되면, 거래소 공시 시스템(KIND)에 배당금 지급 예정일을 공개하고 있습니다. 아울러 정관 개정을 통해 분기배당의 근거를 마련하고 배당기준일과 의결권기준일을 분리시킴으로써 배당예측성을 제고할 수 있도록 주주환원 정책을 강화하였습니다.

배당 내역		2024년 12월 기준		
	단위	2022년	2023년	2024년
주당 현금배당금	원	180	160	200
현금배당수익률	%	1.9	2.1	3.6
(연결) 현금배당성향	%	19.2	18.5	19.2
현금배당금 총액	백만원	6,840	6,080	7,600

거버넌스

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리/컴플라이언스 경영 체계 고도화

코오롱ENP는 글로벌 기준에 부합하는 윤리·컴플라이언스 경영 체계를 구축하고, 체계적인 리스크 대응을 통해 투명하고 책임 있는 경영을 실현하고자 합니다.

윤리경영 전담 조직

코오롱ENP는 윤리경영과 컴플라이언스 체계를 강화하기 위해 2024년에는 ISO 37001(부패방지) 및 ISO 37301(준법경영) 인증을 취득하였습니다. CEO 직속의 윤리경영팀이 전사 리스크를 체계적으로 관리하고 있으며, 전 사업장을 대상으로 리스크 평가 및 내부감사, 윤리 지표 운영을 실시하고 있습니다. 부서별 목표 및 대응 결과는 이사회에 보고되고 있으며, 국제 기준에 부합하는 윤리경영 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다.

부패방지경영시스템 조직구성 및 역할

이사회	부패방지 방침 승인
CEO	부패방지 방침과 목표 문서화 및 관련 내용 임직원 의사소통 부패 리스크 평가 기준 마련 및 연 1회 이상 부패 리스크 평가 실시
부패방지 책임자	부패방지경영시스템 운영 및 감독 부패방지경영시스템 운영 성과 연 1회 보고(이사회/최고경영자) 내부 심사계획 승인 검토 및 심사결과 보고
윤리경영팀	부패 리스크 식별/분석/평가 연 1회 이상 실시 부패 리스크 저감 및 예방 활동 실시 및 관련 이슈 모니터링 부패방지방침 및 부패방지경영시스템에 대한 교육 계획 및 실행

윤리/컴플라이언스 경영 목표



윤리/컴플라이언스 정책

코오롱ENP는 윤리적 판단과 법규 준수를 경영의 기본 원칙으로 삼아 전사적 행동 기준을 수립하고 실천하고 있습니다.

윤리/컴플라이언스 방침 고도화

코오롱ENP는 윤리규범과 윤리행동지침을 바탕으로 모든 임직원이 일관된 가치 기준을 갖고 행동하도록 하고 있습니다. 2024년에는 부패방지·컴플라이언스 경영방침을 새롭게 수립하고, CEO 메시지를 통해 전사에 공유하였습니다. 해당 방침은 청탁, 사례수수, 이해상충 등 부패 및 위반 행위를 엄격히 금지하며, 내부 신고채널과 감독체계를 통해 리스크를 예방·관리하고 있습니다.

윤리규범 및 규정

윤리규범은 기본과 원칙을 지키는 투명하고 윤리적인 경영을 통해 그룹의 핵심가치인 'One & Only' 정신의 실현을 목적으로 하며, 모든 임직원은 이를 가치판단과 행동의 기준으로 삼고 엄격히 준수해야 한다.

윤리규범

- 고객에 대한 존중
- 법규 준수 및 공정한 경쟁
- 공정한 거래
- 주주에 대한 존중

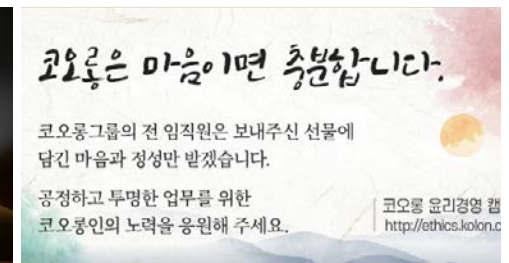
주요 윤리규정

- 국가 및 사회에 대한 책임과 의무
- 회사의 임직원에 대한 책임
- 임직원의 기본 윤리
- 윤리규범의 준수

- 임직원 윤리행동 지침
- 제보에 대한 보호 및 보상 지침
- 윤리준법경영시스템 운영규정



부패방지 및 규범준수 인증



코오롱 윤리경영 캠페인

거버넌스

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리 경영 활동

코오롱ENP는 임직원의 윤리 의식 제고와 윤리경영 문화 정착을 위해 교육, 실천 서약, 제보 시스템 등 다양한 활동을 체계적으로 운영하고 있습니다.

임직원 윤리교육

코오롱ENP는 윤리·준법경영을 기반으로 2024년 전사 윤리경영 온라인 교육(윤리, 컴플라이언스, 정보보안)을 1회 실시하였으며, 2025년부터는 연 1회 정기 교육을 계획하고 있습니다. 임직원의 윤리의식 및 행동지침에 대한 이해 제고를 목표로 하며, 향후에는 다양한 주제를 바탕으로 교육 범위를 확대하고자 합니다.



대리점 교육 사진



보안 세미나

윤리경영 실천서약

기업윤리 내재화를 위해 코오롱ENP는 전 임직원을 대상으로 윤리경영 실천서약을 받으며, 2025년에는 외부 이해관계자(공급사·외주사 등)로 대상 범위를 확대할 계획입니다. 이를 통해 윤리 실천 문화 확산과 더불어 윤리문화 내재화를 더욱 공고히 하고자 합니다.

제보 / 신고센터 운영

코오롱ENP는 공식 홈페이지를 포함해 다양한 채널(전화, 이메일 등)을 통해 임직원 뿐만 아니라 외부 이해관계자도 이용 가능한 신고센터를 운영하고 있으며, 모든 제보는 사전 정의된 조사 프로세스에 따라 100% 대응하고 있습니다. 명절 기간에는 부정비리 및 괴롭힘 신고를 위한 집중센터를 별도 운영하며, 제보자 보호 및 보상 제도도 함께 마련하여 자유로운 신고 문화 조성 및 윤리 모니터링 체계를 구축하고 있습니다.

주요 제보/신고채널

공식홈페이지 온라인 신고센터

인트라넷 Open-it 게시판

우편

@ 이메일

전화

컴플라이언스 활동

코오롱ENP는 사내 규정과 법규의 체계적 준수를 위해 컴플라이언스 체계를 고도화하고, 내부통제 및 감사 활동을 통해 지속 가능한 준법 문화를 정착시켜 나가고 있습니다.

컴플라이언스 체계 강화

코오롱ENP는 부서별로 주요 컴플라이언스 리스크를 식별하고, 이를 최소화하기 위한 목표를 수립·이행하고 있습니다. ISO 규범준수 경영시스템 인증, 법률 검토 절차, 유관 부서 대상 교육 등을 통해 체계적인 컴플라이언스 관리 기반을 구축하고 있습니다. 또한, 월간 윤리경영 뉴스레터를 통해 공정거래, 반경쟁, 하도급, 정보보호 등 주요 이슈를 전사에 정기 공유하며 임직원의 인식 제고를 지원하고 있습니다.



윤리경영 뉴스레터



컴플라이언스 설명회

내부통제시스템 운영

코오롱ENP는 내부회계 관리제도 운영을 통해 규정 및 업무 절차 준수 여부를 점검하고, 재무제표의 신뢰성과 회계 투명성을 확보하고 있습니다. 부정행위 예방을 위해 법인카드·자금 등과 관련된 PLC(프로세스 수준 통제)와 자금 통제 시스템을 운영하고 있으며, ELC(전사 수준 통제) 체계 고도화를 지속 추진하고 있습니다. 내부통제의 객관성 강화를 위해 외부 감사인을 통한 정기 점검도 병행하고 있으며, 민감한 거래는 사전 승인 절차를 마련하여 관리하고 있습니다.

내부감사 체계

코오롱ENP는 준법경영을 실천하기 위해 정기·일상·특별 감사를 수행하고 있습니다. 내부감사 시스템을 통해 주요 리스크에 대한 상시 감독이 이루어지며, 관련 문제를 신속히 진단하고 개선함으로써, 조직 내 준법 문화를 내재화해 나가고 있습니다.

거버넌스

윤리경영 및 컴플라이언스

윤리/컴플라이언스 리스크 관리

코오롱ENP는 윤리·컴플라이언스 관련 리스크를 체계적으로 식별·평가하고, 리스크 수준별 대응 및 개선 활동을 통해 실질적인 완화 조치를 추진하고 있습니다.

윤리 및 컴플라이언스 리스크 식별 및 개선

코오롱ENP는 윤리/컴플라이언스 관련 규제사항을 검토하여 부서별 리스크를 관리해 나가고 있습니다. 매년 1회 이상 윤리 준법 의무사항 및 리스크를 식별하고 개선방안 수립을 통해 해당 리스크를 완화하고 있습니다. 2024년에는 국내 사업장의 관련 리스크 491개를 식별하고 위험 수준을 평가하였습니다. 식별된 위험을 완화하기 위한 활동을 통해 주요 고위험인 부패, 환경안전, 공정경쟁 부문의 위험 수준을 실질적으로 완화하였으며, 이로써 윤리·컴플라이언스 관리 체계의 실효성을 입증하였습니다. 앞으로도 지속적인 모니터링과 보완 조치를 통해 신규 리스크를 신속하게 식별하고 잔여 리스크를 최소화해 나갈 계획입니다.

리스크 관리 프로세스



주요 리스크와 통제수단



윤리경영 및 컴플라이언스 성과

코오롱ENP는 윤리와 준법을 경영의 핵심 가치로 삼고, 실질적인 성과 도출을 통해 투명하고 책임 있는 기업 문화를 정착 시켜가고 있습니다.

윤리경영 및 컴플라이언스 운영 성과

코오롱ENP는 ISO 37301(준법경영시스템) 인증을 기반으로 내부 통제 체계를 고도화하고, 전사 차원의 윤리·컴플라이언스 리스크에 대한 대응 역량을 강화하고 있습니다. 공정거래법, 상생협력법 등 주요 법령을 중심으로 정기 교육을 실시하고 있으며, 임직원의 인식 제고와 자율적 준수 문화를 유도하고 있습니다. 또한, 제보된 사안의 유형과 사실관계를 체계적으로 점검하고, 부패·성희롱·차별 등 중대 이슈에 대해서는 적절한 판단과 조치를 통해 사전 예방과 사후 대응을 병행하고 있습니다.

사이버 감사실 제보 현황

단위 : 건

	2022	2023	2024
제보 건수	1	1	1
사실로 판명된 건수	1	1	1
무고로 판명된 건수	0	0	0

2024년 사실로 판명된 건수 분류

	건수	조치 및 개선 방안
차별 또는 성희롱	1	징계위원회 개최 및 정기적 인권 교육 및 성희롱 예방 교육 실시
부패 또는 뇌물	0	해당 없음
이용자 개인 정보	0	해당 없음
이해상충	0	해당 없음
자금 세탁 또는 내부 거래	0	해당 없음
안전 및 환경	0	해당 없음
기타	0	해당 없음

거버넌스

리스크 관리

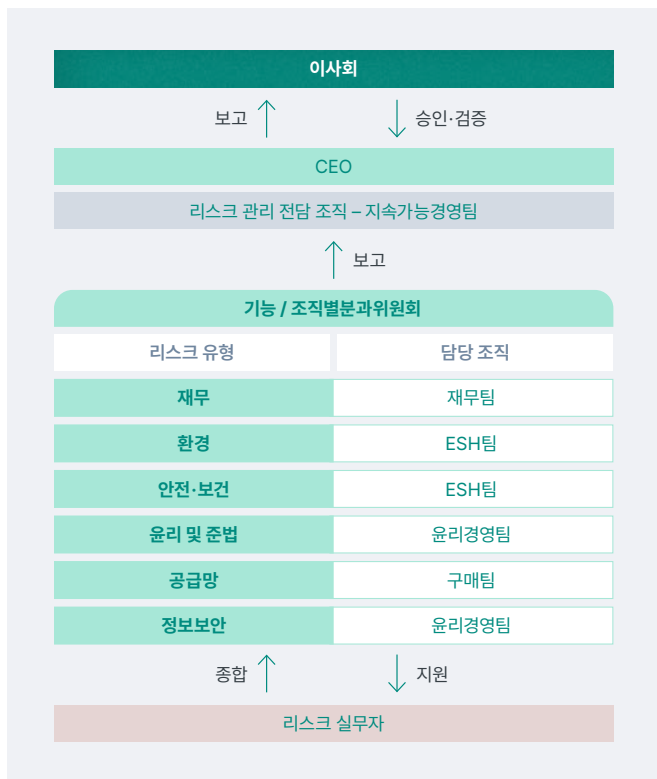
리스크 관리 체계

코오롱ENP는 기존의 재무 리스크뿐만 아니라 비재무 리스크에 대해서도 체계적으로 관리하고 있습니다. 재무 리스크 관리는 환율, 신용, 유동성, 이자율에 대한 모니터링과 대응 활동을 수행하고 있으며, 비재무 리스크는 환경, 안전·보건, 윤리·준법, 공급망, 정보보안의 5개 영역에 대해 각 전담 부서에서 관리하고 있습니다.

리스크 관리 활동

코오롱ENP는 재무, 환경, 안전보건, 공급망, 정보보안, 윤리 및 준법 등 기업의 주요 리스크를 식별하여 대응활동을 전개하고 있습니다.

조직도



리스크 대응 활동

리스크 유형	리스크 요약	대응 전략
재무	- 자금 유출, 부채 불이행 등 유동성 부족으로 인해 기업의 재무적 손실을 초래할 수 있는 위험 - 기업의 특정 제품 품질의 결함으로 인해 사업 운영에 손실을 초래할 수 있는 위험 - 세금을 지불하는 과정과 관련된 정보 비공개, 불이행에 대한 제재 위험 초래	- 자금 집행 프로세스 준수 및 상환기일 도래 부채 관리 - 품질협의체 운영 및 품질 개선 활동 전개 - 회계의 투명성 강화 및 법령에 따른 납세 의무 세법 준수 및 내부 점검·외부 검토를 통한 세무 리스크 통제
환경	- 온실가스 배출 증가로 국제 규제 위반 및 지역사회 신뢰 저하로 이어질 수 있는 위험 - 오염물질 배출 증가로 인한 인체 건강 및 지역사회 환경에 대한 부정적 영향 - 과도한 에너지 사용으로 지속가능성 저하 및 에너지 비용 상승에 따른 재무 리스크 - 이상기후(폭염, 홍수, 폭우, 가뭄)로 공장 가동 중단	- 온실가스 배출량 감축 목표 수립 - 환경오염 관련 폐수 및 폐기물 저감 관리 활동 - 에너지 사용량 절약 활동 전개 - 환경규제 선제적 파악 및 대응전략 수립
안전 보건	직원들의 건강과 안전에 위협을 야기하는 근무환경으로 인해 사람의 생명에 위협을 초래하고 기업의 법적 처벌을 야기할 수 있는 위험	안전보건체계 강화 및 안전보건 매뉴얼 준수
공급망	아동노동, 강제노동, 과도한 근로시간 등 인권 침해 발생 시 글로벌 고객사 및 투자자와의 신뢰 훼손	- 실사와 개선 요구 프로세스 구축 - 고위험 공급처에 대한 선제적 모니터링 및 계약 해지를 포함한 방안 구축
정보보안	기밀 정보 유출, 해킹, 내부 시스템 위반 등 사고는 고객 및 협력사와의 신뢰를 훼손하고, 기업의 법적 책임과 재정적 손실을 초래할 수 있는 리스크	- 실사와 개선 요구 프로세스 구축 - 고위험 공급처에 대한 선제적 모니터링 및 계약해지를 포함한 방안 구축 - 연간 업무 계획 및 목표를 수립한 후 보안 교육을 포함한 다양한 활동 수행
윤리 및 준법	뇌물, 부패, 내부자 거래 등 비윤리적 행위나 법령 위반은 기업 평판에 심각한 타격을 줄 수 있으며, 대외 신뢰도 하락 및 제재·과징금 부과 등의 위험을 초래할 수 있는 리스크	- 윤리 및 준법 교육, 신고채널 운영등의 활동 수행 - 전사 및 부서별 목표 설정과 이행을 통해 개선 활동 - 종합적인 경영성과를 연 1회 경영진 및 이사회에 보고

SUSTAINABILITY FACTBOOK

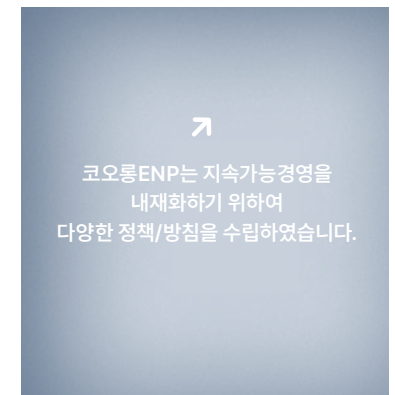
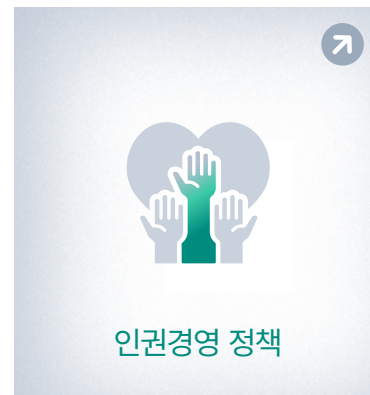
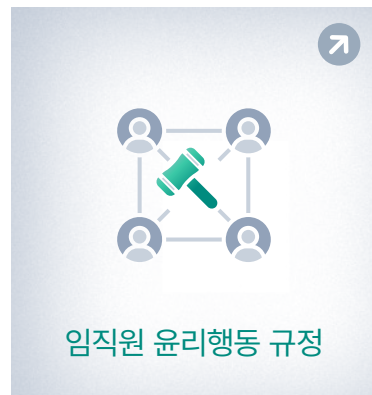
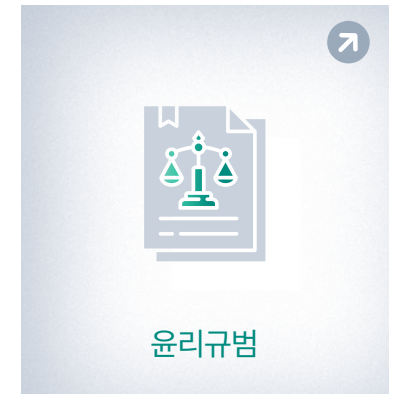
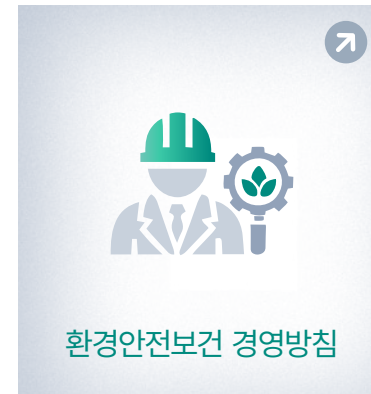
SUSTAINABILITY POLICIES

72

ESG DATA

73

Sustainability Policies



ESG DATA

경제

요약연결 재무상태표

구분		단위	2022년	2023년	2024년
자산	유동자산	원	197,680,588,957	177,844,921,522	227,662,014,456
	비유동자산	원	189,362,914,804	185,135,289,527	184,479,485,506
	자산총계	원	387,043,503,761	362,980,211,049	412,141,499,962
부채	유동부채	원	121,467,185,041	68,485,192,849	78,731,047,731
	비유동부채	원	9,842,922,958	12,742,313,750	9,238,146,385
	부채총계	원	131,310,107,999	81,227,506,599	87,969,194,116
자본	자본총계	원	255,733,395,762	281,752,704,450	324,172,305,846
	비지배지분 자본	원	67,815,079	97,751,143	133,943,130
	총 주식 수	주	38,000,000	38,000,000	38,000,000
	지배기업 소유주지분 합계	원	255,665,580,683	281,654,953,307	324,038,362,716
	지배주주 및 그 친인척의 지분율 합계	%	66.68	66.68	66.68
	지배주주 및 그 친인척을 제외한 등기임원의 지분율 합계	%	0.04	0.05	0.01

요약연결 포괄손익계산서

구분	단위	2022년	2023년	2024년
순매출	원	518,075,861,606	456,198,067,019	486,210,364,232
매출액(연결)	원	518,075,861,606	456,198,067,019	486,210,364,232
매출원가	원	417,278,246,149	376,809,188,663	393,411,113,216
매출총이익	원	100,797,615,457	79,388,878,356	92,799,251,016
영업이익	원	46,041,896,346	33,813,729,102	39,767,482,517
법인세비용차감전순이익(세전이익)	원	45,082,747,593	41,927,175,261	50,249,232,394
당기순이익	원	35,694,788,945	32,835,471,745	39,496,730,476
기타포괄손익	원	4,998,781,777	23,836,943	9,002,870,920

ESG DATA

경제

경제적 가치 분배(별도 재무제표 기준)

구분		단위	2022년	2023년	2024년
당사	판매비와 관리비	원	53,651,984,089	44,181,134,412	52,270,953,702
	임직원 급여	원	33,455,518,365	30,853,316,801	35,486,112,277
	복리후생비	원	2,172,886,898	2,254,260,239	2,474,456,063
	지역사회 투자	원	3,000,000	0	0
정부	법인세	원	9,559,591,808	8,425,636,690	10,342,042,659
주주	배당금	원	6,840,000,000	6,080,000,000	7,600,000,000

시장 지위

구분		단위	2022년	2023년	2024년
저임금 대비 성별 초임 임금	최저임금	원	22,973,280	24,126,960	24,728,880
	남성 초임 임금	원	33,121,600	42,445,964	43,804,210
	여성 초임 임금	원	41,812,000	47,607,600	48,291,600
	평균 초임 임금	원	33,990,640	43,552,029	44,365,134
최저임금 대비 성별 초임 임금 비율	최저임금 대비 남성 초임 임금 비율	%	144	176	178
	최저임금 대비 여성 초임 임금 비율	%	182	197	195
	최저임금 대비 평균 초임 임금 비율	%	148	181	179
생활 임금 ¹⁾ 이하로 지급받는 임직원 비율	정규직 근로자	%	0	0	4.8
	비정규직 근로자	%	0	0	0

1) 국내 임직원 한정하여 계산함

R&D 투자현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
R&D 투자 집행 금액		원	7,434,000,000	6,719,000,000	4,012,014,329 ¹⁾
R&D 투자 목표 금액		원	8,461,000,000	6,308,000,000	4,507,867,150
국내 특허	특허 등록	건	113	113	66
	특허 출원 중	건	34	33	32
국내 상표권	상표권 등록	건	16	15	13
	상표권 출원 중	건	0	0	1
해외 특허	특허 등록	건	32	37	43
	특허 출원 중	건	60	65	57
해외 상표권	상표권 등록	건	126	124	128
	상표권 출원 중	건	3	8	5

1) 복합소재사업의 일부 영업 양도로 인한 감소

* 집계 시점 차이로 인한 '22 & '23년 해외 특허등록 및 국내외 특허 출원 중 수치 변동

ESG DATA

환경

환경 투자

구분		단위	2022년	2023년	2024년
환경 투자 금액	환경 투자 목표 금액	원	90,000,000	145,000,000	179,930,000
	환경 투자 집행 금액	원	49,900,000	136,400,000	174,930,000
	환경 투자 이행률	%	55	94	97

용수

구분		단위	2022년	2023년	2024년
용수 취수량	공업용수	m³	709,540	637,166	852,355
	표층수	m³	32,253	28,773	26,143
	지하수	m³	9,696	4,836	37
	총 용수 취수량	m³	751,489	670,775	878,535
용수 사용량	총 용수 사용량	m³	706,566	600,660	878,535
	용수 사용 변동 실적	m³	30,226	116,431	(277,875)
	용수 사용 변동률	%	11.80	60.60	(31.63)
물 부족 지역 용수 사용	총 물 부족 지역 용수 사용량	m³	0	0	0
	총 물 부족 지역 용수 사용 비율	%	0	0	0

폐수

구분		단위	2022년	2023년	2024년
폐수 배출량	총 폐수 배출량	m³	520,847	466,542	595,485
	폐수 배출-다른 조직 및 폐수 재활용처	m³	520,847	466,542	595,485
	폐수 배출 집약도	톤/십억원	1,017	1,044	1,231

에너지

구분		단위	2022년	2023년	2024년
용도 별 에너지 ¹⁾ 사용량	전력 사용량	GJ	884,086	871,981	872,079
	스팀 사용량	GJ	1,232,923	978,466	1,245,037
	연료 사용량-총합	GJ	7,426	8,055	9,303
	연료 사용량-유류	GJ	4,017	4,040	4,367
	연료 사용량-LNG	GJ	3,408	4,014	4,936
에너지 소비량	총 에너지 사용량 ²⁾	GJ	2,124,435	1,858,502	2,126,419
에너지 소비 감축량	에너지 소비 감축량	GJ	69,092	265,933	(267,917)
집약도	에너지 사용 집약도	GJ/십억원	4,147	4,157	4,397

* 용도별 에너지 사용량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하므로 총 에너지 사용량과 차이가 날 수 있음

1) 에너지원별 사용량은 2025년 3월에 제출한 명세서 기준이며, 향후 최종 값이 변동될 수 있습니다.

2) 총 에너지 사용량 중 재생에너지 사용량은 0임

ESG DATA

환경

온실가스 관리보고

구분		단위	2022년	2023년	2024년
온실가스 배출량	총 직접 온실가스 배출량(Scope 1)	tCO ₂ -eq	19,220	16,296	18,516
	총 간접 온실가스 배출량(Scope 2) - 지역기반	tCO ₂ -eq	151,627	135,197	159,927
	총 온실가스 배출량(Scope 1 & 2)	tCO ₂ -eq	170,845	151,491	178,440
	총 온실가스 배출량(Scope 3)	tCO ₂ -eq	474,813 ¹⁾	485,889	715,401
	Category 1 상품 및 서비스	tCO ₂ -eq	362,575	367,025	563,789
	Category 2 자본재	tCO ₂ -eq	1,133	2,633	2,769
	Category 3 연료 활동	tCO ₂ -eq	55,245	44,490	58,951
	Category 4 업스트림 운송 및 유통	tCO ₂ -eq	2,912	14,552	27,595
	Category 5 사업장 발생 폐기물	tCO ₂ -eq	174	2,443	3,026
	Category 6 비즈니스 출장	tCO ₂ -eq	65	393	451
	Category 7 임직원 출퇴근	tCO ₂ -eq	-	210	298
	Category 8 업스트림 임대 자산	tCO ₂ -eq	-	21	7
	Category 9 다운스트림 운송 및 유통	tCO ₂ -eq	-	9,317	3,314
	Category 15 투자	tCO ₂ -eq	52,710	44,806	55,199
	총 온실가스 배출량 집약도	tCO ₂ -eq/십억원	334	339	369
온실가스 배출 성과	전년대비 온실가스 배출 감축량 - 직접 온실가스(Scope 1)	tCO ₂ -eq	(1,759)	2,924	(2,220)
	전년대비 온실가스 배출 감축량 - 간접 온실가스(Scope 2)	tCO ₂ -eq	7,748	16,430	24,730
	총 전년대비 온실가스 배출 감축량(Scope 1 & 2)	tCO ₂ -eq	5,989	19,355	26,949

* 총 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산함

* Scope1, 2는 해외법인 미포함, Scope3는 '22년부터 해외법인 성과까지 포함

1) '22년 category 9 제외되어 데이터 정정

대기오염물질¹⁾

구분		단위	2022년	2023년	2024년
대기오염물질 배출량	NOx 배출량	kg	8,577	6,448	7,208
	SOx 배출량	kg	462	337	349
	잔류성 유기오염물질(POPs) 배출량	kg	0	0	0
	휘발성 유기화합물(VOCs) 배출량 ²⁾	kg	-	-	5,418
	유해 대기오염물질 배출량(HAPs) ³⁾	kg	81	1,627	3,706
	입자상 물질(PM) 배출량	kg	1,628	1,628	2,239
	과불화탄소(PFC) 배출량	톤	0	0	0
	기타 대기 배출물 배출량	kg	51,342	78,529	49,864
대기오염물질 배출 농도	NOx 배출농도	ppm	15	20	7
	SOx 배출농도	ppm	0.60	0.50	0.13

1) 오존파괴물질(ODS) 미사용으로 인해 생산량/수입량/수출량에 대한 관리대상 제외

2) 코오롱ENP는 환경보전법상 VOCs 관리 대상 사업장은 아님

3) HAPs 배출량은 비산오염원 수치를 기준으로 산정

수질오염물질

구분		단위	2022년	2023년	2024년
수질오염 배출량	기업에서 생산한 수질오염물질 ¹⁾	kg	32,050	24,620	23,801
	생물학적 산소 요구량(BOD)	kg	4,140	3,841	3,157
	총유기탄소량(TOC) ²⁾	kg	7,817	6,027	6,257
	부유물질(SS)	kg	7,266	5,377	3,000

1) 오염원 조사 기준 전체 오염물질

2) 2021년에 한해 화학적 산소 요구량(COD) 지표로 산정함

ESG DATA

환경

폐기물

구분		단위	2022년	2023년	2024년
폐기물 발생량	총량	톤	6,410	6,564	7,151
	일반 폐기물 발생량	톤	1,791	2,269	2,384
	지정 폐기물 발생량	톤	4,619	4,295	4,767
	건설 폐기물 발생량	톤	0	0	0
폐기물 처리량 ¹⁾	총량	톤	4,236	3,782	4,183
	일반 폐기물 처리량	톤	0	0	0
	지정 폐기물 처리량	톤	4,236	3,782	4,183
	건설 폐기물 처리량	톤	0	0	0
총 폐기물 재활용량 ²⁾		톤	1,467	1,947	1,895
총 폐기물 재활용 비율		%	23	32	26
일반 폐기물 재활용량		톤	1,369	1,820	1,813
지정 폐기물 재활용량		톤	98	126	82
지정 폐기물 재활용 비율		%	2	3	2

1) 자체적으로 처리하는 폐기물량

2) 위탁처리 중 재활용 업체로 처리하는 양

화학물질

구분		단위	2022년	2023년	2024년
화학물질 배출량		톤	14	13	18
화학물질 배출량 감축량		톤	2	1	5
화학물질 유출사고 건수		건	1	0	0
화학물질 유출량		톤	0	0	0

환경경영시스템 인증(ISO 14001)

구분		단위	2022년	2023년	2024년
환경경영시스템 인증	환경경영시스템 인증(ISO 14001) 사업장 수	개	3	3	3
	환경경영시스템 인증(ISO 14001) 사업장 비율	%	100	100	100

* 사업장 수는 국내 운영 사업장 (국내 생산 사업장) 한정하여 계산함

환경 규제 위반

구분		단위	2022년	2023년	2024년
환경 법규 위반 내역	발생건수	건	2	0	0
민원 발생 및 대응 건수	발생건수	건	0	0	0
배출부과금 체납 건수	발생건수	건	0	0	0
수자원 관련 법규 위반	제재건수	건	0	0	0
수자원 관련 법규 위반	벌금액	원	0	0	0
환경 위험 평가를 수행한 사업장 수	국내 실시 사업장	개	3	3	3
환경 위험 평가를 수행한 사업장 비율	국내	%	100	100	100

* 사업장 수는 국내 운영 사업장 (국내 생산 사업장) 한정하여 계산함

ESG DATA

사회

임직원 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
임직원 수	총 임직원 수 ¹⁾ (남성)	명	321	327	346
	총 임직원 수 ¹⁾ (여성)	명	58	61	65
	총 임직원 수 ¹⁾ (합계)	명	379	388	411
고용형태별 임직원 수	정규직근로자(남성)	명	315	320	341
	정규직근로자(여성)	명	57	60	63
	정규직근로자(합계)	명	372	380	404
	계약직근로자(남성)	명	6	7	5
	계약직근로자(여성)	명	1	1	2
	계약직근로자(합계)	명	7	8	7
	단시간근로자(남성)	명	3	3	6
근로시간별 임직원 수	단시간근로자(여성)	명	1	1	1
	단시간근로자(합계)	명	4	4	7
	통상근로자(남성)	명	318	324	342
	통상근로자(여성)	명	57	60	62
	통상근로자(합계)	명	375	384	404
지역별 임직원 수	지역별(국내)	명	376	385	408
	지역별(해외)	명	3	3	3
연령별 임직원 수	연령별(30세 미만)	명	61	77	76
	연령별(30세 이상 50세 미만)	명	265	265	281
	연령별(50세 이상)	명	53	46	54
직급별 임직원 수	임원(남성)	명	11	10	12
	임원(여성)	명	0	0	0
	임원(합계)	명	11	10	12
	관리직 ²⁾ (남성)	명	106	107	108
	관리직 ²⁾ (여성)	명	14	17	20
	관리직 ²⁾ (합계)	명	120	124	128
	관리직(장애인)	명	0	0	0
	비관리직(남성)	명	206	210	229
	비관리직(여성)	명	43	44	42
	비관리직(합계)	명	249	254	271
	비관리직(여성비율)	%	17	17	15

1) 총 임직원 수: 정규직근로자+계약직근로자, 단시간근로자+통상근로자

* 2022년부터 등기임원 수 미 포함하여 집계함(사업보고서 기준)

2) 관리직은 PM, GM, EM(직급체계 변경 전 수석급 이상) 직급의 직원 숫자임

임직원 다양성

구분		단위	2022년	2023년	2024년
여성 비율	여성 임직원 비율	%	15.3	15.7	15.8
	여성 관리직 비율	%	11.7	13.7	15.6
R&D 연구개발 임직원		명	38	40	31
장애인 근로자 비율 ¹⁾		%	1.6	1.6	1.5
국가보훈자		명	2	2	2
고용된 소수 그룹 및 취약 근로자	장애인 근로자 수	명	6	6	6
	여성 근로자 수	명	58	61	65
	합계	명	64	67	71
	고용된 소수 그룹 및 취약 근로자의 비율	%	16.9	17.3	17.3

1) 장애인 근로자 비율은 총 임직원 수를 분모 기준으로 계산함

신규채용 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
지역인재 신규 채용 인원		명	34	21	13
국내외 신규 채용	국내	명	59	38	37
	해외	명	0	0	0
성별 신규 채용	남성	명	50	30	33
	여성	명	6	8	4
	합계	명	56	38	37
	신규채용 임직원 남성 비율	%	89.3	78.9	89.2
	신규채용 임직원 여성 비율	%	10.7	21.1	10.8
연령별 신규 채용	연령별(30세 미만)	명	27	27	19
	연령별(30세 이상 50세 이하)	명	25	7	17
	연령별(50세 이상)	명	4	4	1

ESG DATA

사회

이직 현황

구분	단위	2022년	2023년	2024년
자발적 이직 임직원 수 ¹⁾	명	44	31	31
자발적 이직 임직원 수 비율	%	11.6	7.9	7.5

1) 자발적 이직 임직원 수는 국내 사업장에 한정함

임직원 보상

구분	단위	2022년	2023년	2024년
본사 조직 최고 연봉자(CEO)의 연간 총 보상	원	453,477,400	494,345,000	582,892,600
임직원의 연간 총 보상 중앙 값(median)	원	79,401,700	66,892,816	80,130,400
CEO-임직원 임금 비율	%	5.71	7.39	7.27
최저임금	원	22,973,280	24,126,960	24,728,880
평균 초임 임금	원	33,990,640	43,552,029	44,365,134
법정 최저임금 대비 평균 초임 임금 비율	%	148	181	179

다양성 및 포용성¹⁾

구분	단위	2022년	2023년	2024년
조정되지 않은 평균 성별 임금 격차	원	22,091,095	22,991,176	16,878,845
남성의 평균 급여	원	87,470,405	74,122,324	86,797,527
여성의 평균 급여	원	65,379,310	51,131,148	69,918,682
남성 대비 여성의 급여 비율	배	0.75	0.69	0.81

1) 다양성 및 포용성 지표의 경우 국내 임직원 대상으로 한정함

* 남성 및 여성의 평균 급여는 상여를 포함한 수치

유연근무제 운영현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
시차 출퇴근제 사용 임직원 수	남성	명	67	82	119
	여성	명	48	42	51
	합계	명	115	124	170

출산 및 육아휴직 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
출산휴가자 수	남성	명	10	7	13
	여성	명	4	2	2
	합계	명	14	9	15
육아휴직자 수	남성	명	1	2	3
	여성	명	2	6	1
	합계	명	3	8	4
육아휴직 후 업무 복귀율	남성	%	-	50	100
	여성	%	83	100	100
	합계	%	83	80	100
업무복귀 후 12개월 이상 근속 근로자 비율	남성	%	100	-	100
	여성	%	-	100	75
	합계	%	100	100	80

ESG DATA

사회

교육투자 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
환경교육	환경 교육 이수 임직원 수 ¹⁾	명	142	152	92
	총 환경 교육 시간	시간	568	608	652
안전보건교육	안전보건 교육 이수 임직원 수	명	248	258	257
	안전보건 교육 대상 상주협력회사 직원 수	명	97	102	110
	상주협력회사 직원 안전보건 교육 이수자	명	97	102	110
	상주협력회사 직원 안전보건 교육 이수 비율	%	100	100	100
	비상대응 모의훈련	수	24	24	37
반부패 교육	반부패 교육 이수 임직원 수 ²⁾	명	284	0	300
인권 교육	인권 교육 이수 임직원 수	명	369	383	394
	임직원 인권 교육 시간	시간	1,084	1,136	1,174
정보보안 - 신입 및 경력 입사자 교육	신입 및 경력 입사자 교육 대상 임직원 수	명	15	18	29
	신입 및 경력 입사자 교육 이수 임직원 수	명	13	3	29
총 임직원 교육 시간		시간	20,480	20,886	29,304
임직원 1인당 교육 비용		원/명	242,110	359,936	453,054
임직원 1인당 교육 시간 ³⁾		시간/명	54.0	53.8	71.3

1) 국내 임직원 대상

2) 지주사 주관 윤리경영교육은 격년으로 운영하고 있음

3) 산출 방식 변경으로 '22 & '23년 수치 변동

내부신고제도

구분		단위	2022년	2023년	2024년
내부신고제도	내부신고 건수	건	1	1	1
	내부신고 처리 건수	건	1	1	1
	내부신고 처리율	%	100	100	100

성과 및 경력 개발

구분		단위	2022년	2023년	2024년
모든 사업장에서 정기적인 성과 및 경력 개발 검토를 받은 직원	모든 사업장에서 정기적인 성과 및 경력 개발 검토를 받은 직원 수	명	373	381	397
	모든 사업장에서 정기적인 성과 및 경력 개발 검토를 받은 직원의 비율	%	98.4	98.2	98.3

* 산출 방식 변경으로 '22 & '23년 수치 변동



ESG DATA

사회

단체협약 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
단체협약 현황	노동조합 가입 임직원 수	명	142	150	155
	노동조합 적용 대상 임직원 수	명	150	153	157
	노동조합 가입 비율 ¹⁾	%	37.5	38.7	38.4
	노동조합 적용 대상 대비 가입 임직원 비율	%	94.7	98.0	98.7
	단체협약이 적용되는 임직원 수	명	150	153	157
	단체협약이 적용되는 임직원 비율	%	39.6	39.4	38.9

1) 산정 방식 변경에 따라 2023년 데이터 수정

인권 경영

구분		단위	2022년	2023년	2024년
아동노동	국내 아동노동 근로자 수	명	0	0	0
	해외 아동노동 근로자 수	명	0	0	0
	총 아동노동 근로자 수	명	0	0	0

건강검진 자원 및 실시 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
건강검진 받은 임직원 비율		%	90.5	94.6	94.0

산업안전보건 관리시스템

구분		단위	2022년	2023년	2024년
산업안전보건시스템 적용 사업장	총 산업안전보건 관리시스템 인증 (ISO 45001) 취득 사업장 수	개	0	3	3
	총 산업안전보건 관리시스템 인증 (ISO 45001) 취득 사업장 비율	%	0	100	100
산업안전보건시스템 적용 임직원	외부 평가 및 검증이 완료된 산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율	%	0	100	100
	내부 감사를 실시하는 산업안전보건 관리시스템 적용 임직원 비율	%	100	100	100
	총 산업안전보건 관리시스템 적용 비율	%	100	100	100
산업안전보건시스템 적용 협력사 직원 ¹⁾	외부 평가 검증이 완료된 산업안전보건 관리시스템 적용 협력사 직원 비율	%	0	100	100
	내부 감사를 실시하는 산업안전보건 관리시스템 적용 협력사 직원 비율	%	100	0	0

* 사업장 수는 국내 운영 사업장 (국내 생산 사업장) 한정하여 계산함

1) 상주 협력사 대상

ESG DATA

사회

보건 및 안전 성과

구분		단위	2022년	2023년	2024년
임직원 업무 관련 사망자	총 임직원 근로시간 ¹⁾	시간	474,176	497,424	505,568
	업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	0	0	0
임직원 업무 관련 중상자	업무 관련 상해로 인한 중상자 발생 수	명	1	0	1
임직원 업무 관련 상해	기록재해 발생 수	건	13	7	4
	TRIR(총기록재해율) ²⁾	RATE	5.48	2.81	1.58
임직원 업무 관련 질병으로 인한 사망자		명	0	0	0
임직원 업무 관련 질병 발생		건	0	0	0
협력사 업무 관련 사망자	총 협력사 직원 수 ³⁾	명	97	102	110
	총 협력업체 근로시간	시간	187,232	198,504	199,421
	업무 관련 상해로 인한 사망자 수	명	0	0	0
협력사 업무 관련 중상자	업무 관련 상해로 인한 중상자 발생 수	명	0	0	0
협력사 업무 관련 상해	기록재해 발생 수	건	0	0	0
	TRIR(총기록재해율)	RATE	0	0	0
협력사 업무 관련 질병으로 인한 사망자		명	0	0	0
협력사 업무 관련 질병 발생		건	0	0	0

1) 김천1·2공장 임직원 수 기준

2) TRIR = (기록재해 건수 / 총 근로시간) X 200,000

3) 김천1·2공장 상주 협력사 직원 기준

소비자보호

구분		단위	2022년	2023년	2024년
정보 보호	전체 IT 예산 대비 정보보호를 위한 투자액 비율	%	5.2	6.3	7.0
고객개인정보보호 위반 사실이 입증된 불만 건수	외부 당사자가 제기하고 조직에서 확인된 고객 개인정보보호 위반 불만 건수	건	0	0	0
	규제기관으로부터 제기된 고객 개인정보보호 위반 불만 건수	건	0	0	0
	고객 데이터 유출 건수	건	0	0	0
	고객 데이터 도난 건수	건	0	0	0
	고객 데이터 분실 건수	건	0	0	0

직접고용에 대한 근로손실재해율

구분		단위	2022년	2023년	2024년
근로손실 재해	건 수 ¹⁾	건	2	1	2
	총 근로손실일수 - 임직원	일	48	60	49
직접고용에 대한 근로손실재해율	LTIFR(근로손실재해율) ²⁾	RATE	0.84	0.40	0.79
직접고용에 대한 근로손실강도율	LTISR(근로손실강도율) ³⁾	RATE	0.10	0.12	0.10

1) 1~3급 기준

2) LTIFR = (휴일일수 발생한 재해건수 / 총 임직원 근로시간 * 200,000)

3) LTISR = (총 발생한 휴업일수 / 총 임직원 근로시간 * 1,000)

* 산정 방식 변경에 따라 2022, 2023년 데이터 변경

협력사 근로손실재해율

구분		단위	2022년	2023년	2024년
협력사 근로손실재해율	LTIFR(근로손실재해율)	RATE	0	0	0
협력사 근로손실강도율	LTISR(근로손실강도율)	RATE	0	0	0

ESG DATA

사회

제품 책임

구분		단위	2022년	2023년	2024년
제품/서비스 책임 활동	제품 리콜 수	건	7	8	9
	안전 이슈로 인한 제품 리콜수	건	0	0	0

사회공헌 투자 및 성과

구분		단위	2022년	2023년	2024년
현금 기부금		건	245,000,000	220,000,000	225,300,000
총 사회공헌 비용 ¹⁾		원	248,722,860	245,548,965	256,364,000
총 임직원 자원봉사 시간		시간	70	895	830

1) 총 사회공헌 비용은 현금 기부금, 현금 기부금 외 임직원 기부(기부천사 급여 공제), 현물 기부 비용, 사회공헌 관련 사업비용, 임직원 평균 시급*총 임직원 자원봉사 시간 포함

코오롱사회봉사단 활동 내역

구분		단위	2022년	2023년	2024년
코오롱사회봉사단 활동 내역	활동 횟수	회	4	5	6
	활동 인원	명	24	294	102
	활동 시간	시간	70	895	830

안전투자

구분		단위	2022년	2023년	2024년
안전투자	목표금액	원	925,762,000	717,769,000	255,000,000
	실적금액	원	878,599,000	623,664,000	233,925,000
	이행률	%	95.0	87.0	92.0

공급업체 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
전체 공급업체 수	수	개	132	126	134
	수	개	22	24	20
핵심 공급업체 수	비율	%	16.7	19.0	14.9
전체 공급업체 구매 금액		억원	2,269	1,887	1,909
핵심 공급업체 구매 금액		억원	1,759	1,477	1,553
핵심 공급업체 구매 금액 비율		%	77.5	78.3	81.4

공급망 정책 및 평가

구분		단위	2022년	2023년	2024년
공급업체 행동강령에 서명을 한 표적화된 공급업체의 비율		%	-	-	61
환경, 노동, 인권 및 윤리 요건에 대한 조항을 포함하는 계약서를 가진 표적화된 공급업체의 비율		%	-	-	61
지속가능성 평가에 포함된 대상 공급업체의 비율		%	-	-	13
지속가능성 현장 감사에 포함된 대상 공급업체의 비율		%	-	-	0

ESG DATA

거버넌스

이사회 운영

구분		단위	2022년	2023년	2024년
이사회 개최 횟수	정기 이사회	회	4	4	4
	임시 이사회	회	4	4	4
	총 개최 횟수	회	8	8	8
안전 심의 건수	이사회 안전 심의-총 안전 ¹⁾	회	18	9	11
이사회 효율성	이사회 구성원의 평균 겸직 업무 수*	개	0	0	0
	이사회에 보고된 중요사항의 보고 횟수	회	0	0	0
	사외이사가 반대 또는 수정 의견을 제시한 안전 수	건	0	0	0
이사회 보수액	사내이사의 1인당 보수 ²⁾	원	227,083,800	314,087,067	323,365,667
	사외이사의 1인당 보수	원	36,000,000	24,500,000	48,000,000
	사내이사의 1인당 변동급여	원	69,246,000	8,576,667	65,907,000
	사내이사 변동급여(계)	원	138,492,000	25,730,000	197,721,000
	사내이사의 퇴직 급여 ³⁾	원	2,005,153,500	1,037,461,500	1,250,768,250

* 겸직기관은 자회사를 포함하지 않음

* 이사회 보수액은 평균 보수액을 의미함

* 사내이사 퇴직급여의 경우 퇴직급여 추계액을 말함

1) 의결 안전 기준, 보고 안전 제외

2) 퇴직금 발생시 제외

3) 사내이사 퇴직급여의 경우 퇴직급여 추계액을 말함

윤리 관련 내부 감사 및 리스크 평가

구분		단위	2022년	2023년	2024년
부패 위험을 평가한 사업장	부패 위험을 평가한 사업장 수	개	0	0	5
	부패 위험을 평가한 사업장 비율	%	0	0	100

* 국내 사업장 기준

이사회 구성 및 참석율

구분		단위	2022년	2023년	2024년
사외이사	사외이사 수	명	1	1	1
	사외이사 비율	%	25	25	25
	사외이사 참석률	%	100	100	88
사내이사	사내이사 수	명	3	3	3
	사내이사 참석률	%	100	100	100
이사회 평균 임기(만)		년	3	3	3
이사회 구성 및 참석률	남성	명	4	4	4
	여성	명	0	0	0
	외국인	명	1	1	1
이사회 다양성 ¹⁾	최고위 경영진에서 소수 집단 또는 취약 계층의 직원 비율	%	0	0	0

1) 여성임원 기준

윤리/컴플라이언스 활동 및 성과

구분		단위	2022년	2023년	2024년
반부패	반부패 정책 및 절차에 대한 공지를 받은 임직원 수	명	379	388	411
	반부패 교육받은 임직원의 수-국내 ¹⁾	명	284	0	300
	반부패 교육받은 임직원의 비율-국내	%	75	0	73
부패 및 비리 (금품수수/ 횡령/배임)	제보 건수	건	0	0	0
	조사 건수	건	0	0	0
	징계 건수	건	0	0	0

1) 지주사 주관 윤리경영교육은 격년으로 운영함

ESG DATA

거버넌스

이해관계자별 부정비리 위반 사항 대응

구분		단위	2022년	2023년	2024년
고객	제보 건수	건	0	0	0
	상담 건수	건	0	0	0
	불만 건수	건	0	0	0
	징계 건수	건	0	0	0
협력사	제보 건수	건	0	0	0
	상담 건수	건	0	0	0
	불만 건수	건	0	0	0
	징계 건수	건	0	0	0
임직원	제보 건수	건	0	0	0
	상담 건수	건	0	0	0
	불만 건수	건	0	0	0
	징계 건수	건	0	0	0
이해관계자 합계	총 제보 건수	건	0	0	0
	총 상담 건수	건	0	0	0
	총 불만 건수	건	0	0	0
	총 징계 건수	건	0	0	0

주요 징계 현황

구분		단위	2022년	2023년	2024년
금품수수/횡령/배임	제보 건수	건	0	0	0
	조사 건수	건	0	0	0
	징계 건수	건	0	0	0
전결규정 위반	제보 건수	건	0	0	0
	조사 건수	건	0	0	0
	징계 건수	건	0	0	0
환경/안전사고 위반	제보 건수	건	0	0	0
	조사 건수	건	12	5	0
	징계 건수	건	0	0	0
성희롱/직장 내 괴롭힘 등 인화저해	제보 건수	건	1	0	1
	조사 건수	건	1	0	1
	징계 건수	건	1	0	1
기타	제보 건수	건	0	1	0
	조사 건수 ¹⁾	건	0	2	0
	징계 건수	건	0	0	0

1) '23년 사안 중 1건은 기존 금품수수/횡령·배임 항목에서 복지포인트 오용 사례로 구분되어 기타 항목으로 조정

APPENDICES

ESG INDEX	87
제3자 검증의견서	98
온실가스 배출량 검증의견서	100
ESG 평가 정보	103
협회 가입 현황	104
수상 내역	105

ESG Index

GRI Standards

● : 중대이슈 연계, 생략사유 - ㉠ 해당사항 없음, ㉡ 법적 금지, ㉢ 대외비, ㉣ 불완전한 정보

GRI Standards_General	
Statement of Use	코오롱ENP는 보고기간 동안 GRI 표준을 적용하여 지속가능경영 정보를 보고하였습니다.
GRI 1 used	GRI 1: Foundation 2021
Applicable GRI Sector Standards	보고서를 발간하는 시점 코오롱ENP 업종에 해당하는 GRI Sector Standards가 발표되지 않아 별도 적용하지 않았습니다.

GRI Standards General

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 페이지	비고
GRI 2: General Disclosures 2021	2-1	조직의 세부 정보	P.6, 12	
	2-2	지속가능경영보고서에 포함된 기업 목록	P.6, 12	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	P.2, 106	
	2-4	정보의 재작성	-	㉠ 해당사항 없음
	2-5	외부 검증	P.98	
	2-6	활동, 조직의 가치사슬 및 기타 사업관계	P.8-13	
	2-7	임직원 수	P.78	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	P.78	
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	P.12, 24, 29, 34, 48, 55, 62, 65	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명 및 선정	P.65	
	2-11	최고 거버넌스 기구의 의장	P.65	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	P.12, 24, 29, 34, 48, 55, 62, 65	
	2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	P.12, 24, 29, 34, 48, 55, 62, 65	
	2-14	지속가능경영 보고에 대한 최고 거버넌스 기구의 역할	P.12	
	2-15	이해관계 상충	P.65	
	2-16	중요 사안에 대한 커뮤니케이션	P.20	
	2-17	최고 거버넌스 기구의 전문성	P.65	
	2-18	최고 거버넌스 기구의 성과 평가	P.65	
	2-19	보수 정책	P.65	

ESG Index

GRI Standards

GRI Standards General

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 페이지	비고
	2-20	보수 결정 프로세스	P.65	
	2-21	연간 총 보상비율	P.78	
	2-22	지속가능경영 전략 설명	P.5-6, 13-14	
	2-23	정책 선언	P.72	
	2-24	정책 내재화	P.27, 29, 45, 51, 55, 67	
	2-25	부정적 영향 완화 절차	P.51, 61, 63, 69-70	
	2-26	제기된 우려사항 및 조언에 대한 메커니즘	P.51, 61, 63, 69-70	
	2-27	법률 및 규제 준수	P.67-69, 77	
	2-28	가입 협회	P.104	
	2-29	이해관계자 참여에 대한 접근방식	P.16	
	2-30	단체협약	P.53, 81	
GRI 3: Material Topic 2021	3-1	중대성 주제 결정 프로세스	P.20	
	3-2	중대 이슈 목록	P.21	
	3-3	중대 이슈에 대한 관리	P.22	

GRI Standards Economic

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 페이지	비고
GRI 201: Economic Performance 2016	201-1	직접 경제 효과	P.73-74	
	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	P.21	
	201-3	확정급여형 연금제도 및 기타 퇴직자 연금 제도	-	사업보고서 참조
GRI 202: Market Presence 2016	202-1	주요 사업장이 위치한 지역의 최저 임금과 비교한 성별 기본 초임 임금 비율	P.74	
GRI 205: Anti-corruption 2016	205-1	사업장의 부패 위험 평가	P.84	
	205-2	반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	P.84	
	205-3	확인된 부패 사례와 이에 대한 조치	P.84	

ESG Index

GRI Standards

GRI Standards Environment

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 페이지	비고
● GRI 302: Energy 2016	302-1	조직 내부에서의 에너지 소비	P.75	
	302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	-	◎ 불완전한 정보
	302-3	에너지 집약도	P.75	
	302-4	에너지 소비 감축	P.75	
	302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	P.37	
GRI 303: Water and Effluents 2018	303-1	용수 관리 및 활동	P.41	
	303-2	폐수 방류와 연관된 영향 관리	P.41	
	303-3	용수 취수	P.75	
	303-4	폐수 방류	P.75	
	303-5	용수 사용	P.75	
● GRI 305: Emissions 2016	305-1	직접 온실가스 배출 (Scope 1)	P.26, 76	
	305-2	간접 온실가스 배출 (Scope 2)	P.26, 76	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출 (Scope 3)	P.26, 76	
	305-4	온실가스 배출 집약도	P.76	
	305-5	온실가스 배출 감축	P.76	
	305-6	오존파괴물질 (ODS) 배출	-	◎ 불완전한 정보
	305-7	NOx, SOx 및 기타 중요한 대기 배출물	P.42, 76	
● GRI 306: Waste 2020	306-1	폐기물 발생 및 폐기물 관련 중대한 영향	P.46	
	306-2	중대한 폐기물 관련 영향 관리	P.46	
	306-3	폐기물 발생	P.46, 77	
	306-4	폐기물 재활용	P.46, 77	
	306-5	폐기물 처리	P.46, 77	

ESG Index

GRI Standards

GRI Standards Social

GRI Standard	Disclosure No.	Disclosure Indicators	보고 페이지	비고
GRI 401: Employment 2016	401-1	신규 채용 및 이직 현황	P.78-79	
	401-2	비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	P.49, 51, 53, 79	
	401-3	육아 휴직	P.79	
● GRI 403: Occupational Health and Safety 2018	403-1	산업안전보건 관리 시스템	P.56-57, 77	
	403-2	위험식별, 리스크 평가 및 사고 조사	P.56-57	
	403-3	산업보건 서비스	P.53	
	403-4	근로자의 산업안전보건에 대한 참여, 상담 및 소통	P.56-57	
	403-5	산업안전보건에 대한 근로자 교육	P.57	
	403-6	근로자 건강 증진	P.53	
	403-7	사업 관계에 의해 직접적으로 연계된 산업 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화	P.56-57	
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용 대상 임직원	P.80	
	403-9	업무상 상해	P.82	
	403-10	업무관련 질병	P.82	
GRI 404: Training and Education 2016	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	P.80	
	404-2	임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	P.49	
	404-3	정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	P.80	
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016	405-1	거버넌스 기구 및 근로자의 다양성	P.65, 78-79, 84	
	405-2	남성 대비 여성의 기본급여 및 보수 비율	P.79	
● GRI 416: Customer Health and Safety 2016	416-1	제품 및 서비스군의 안전보건 영향 평가	P.63	
	416-2	제품 및 서비스의 안전보건 영향에 관한 규정 위반 사건	P.82-83	



ESG Index

SASB

주제	코드	지표내용	참고 페이지 및 답변
온실가스	RT-CH-110a.1	직접 온실가스 배출량	P.76
	RT-CH-110a.2	직접 온실가스 배출량, 감축 목표 등을 위한 장기/단기 전략	P.27
대기질	RT-CH-120a.1	NOx배출량	P.76
		SOx배출량	P.76
		VOC배출량	P.76
		HAP배출량	P.76
에너지 및 원자재	RT-CH-130a.1	총 에너지 사용량	P.75
		재생에너지 비율	P.75 2024년 재생에너지 사용 비율 : 0 %
		자체 생성 에너지 총량	2024년 재생에너지 생산량 : 0 MWh
수자원	RT-CH-140a.1	물 스트레스 지수가 높거나 극히 높은 지역에서의 총 취수량 및 물 소비량 비율	P.75
	RT-CH-140a.2	수질 허가, 수질 표준 및 규정 위반 사건 수	P.77
	RT-CH-140a.3	물 관련 리스크 및 리스크 완화를 위한 전략	코오롱ENP는 공업용수 재활용 및 최적의 물 관리를 목표로 고도화된 처리 시스템을 도입하여 공정 내에서 발생하는 오염된 용수를 효과적으로 정화하고 재활용하는 시스템을 구축하고 운영하고 있습니다. 이 시스템은 공정 내 오염된 용수를 수집하여 전처리하고, 생물학적·화학적 정화를 통해 물을 정수하여 다시 공정에 투입하여 사용하는 것으로 구성됩니다. 이를 통해 물 사용량을 크게 줄이고, 환경 오염을 방지하는 동시에 운영 비용도 절감하는 효과를 가지고 있습니다.
유해화학물질 관리	RT-CH-150a.1	유해 폐기물 발생량 및 재활용 비율	P.77
지역사회관계	RT-CH-210a.1	지역사회 이익과 관계된 리스크와 기회 관리에 관한 참여 프로세스	코오롱ENP는 ‘Lifestyle Innovator’라는 비전 아래, 변화, 참여, 소통의 가치를 바탕으로 지역사회와의 상호 신뢰를 구축하고 있습니다. Eco-life, Future-life, Share-life 세 축을 중심으로 환경 보호, 아동·청소년 지원, 취약계층 나눔 등 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있으며, 코오롱사회봉사단과의 연계를 통해 활동의 체계성과 지속가능성을 높이고 있습니다. 특히, 임직원의 자발적 참여를 기반으로 지역사회와의 접점을 확대하고 있으며, 팬데믹 기간 일시 축소되었던 활동을 2023년부터 전면 재개하였습니다. 연간 1,000시간 이상의 봉사 참여를 목표로 실질적 사회적 기여를 강화하고 있으며, 이는 지역사회와의 신뢰 형성과 기업의 사회적 리스크 완화, 장기적 기회 창출에 기여하고 있습니다.
	RT-CH-320a.1	임직원 및 계약직 근로자 재해 발생률(TRIR), 임직원 및 계약직 근로자 사망률	2024년 밸류체인노동자 TRIR : 0 2024년 직접근로자 TRIR : 1.58 2024년 업무 관련 상해로 인한 직접노동자(정규직) 사망자 비율 : 0 2024년 업무 관련 상해로 인한 직접노동자(비정규직)사망자 비율 : 0

ESG Index

SASB

주제	코드	지표내용	참고 페이지 및 답변
작업인력안전보건	RT-CH-320a.2	임직원 및 계약직 근로자의 장기적(만성)건강 위험에 대한 노출 평가, 모니터링 및 감소 노력	코오롱ENP는 임직원의 건강 보호를 위해 정기·특수 건강검진, 예방접종, 심리상담 등을 운영하고 있습니다. 특히 생산·연구직 등 유해요인 노출 직군은 정기적으로 특수 검진을 실시하며, 금연 프로그램 등 지자체 협력 프로그램도 함께 제공하여 만성 건강 리스크를 사전에 예방하고 있습니다.
화학물질에 대한 환경안전 책임	RT-CH-410.b.1	글로벌 화학물질 분류 및 라벨링 시스템(GHS)카테고리 1,2의 유해물질을 포함한 제품 비율	전체 167개 사양 중 13개 사양(약 7%)이 GHS 카테고리 1, 2에 해당하는 유해물질을 포함하고 있으며, 해당 물질의 안전한 관리를 위해 화학물질의 구매부터 폐기까지 통합 관리체계를 운영하고 있습니다.
	RT-CH-410b.2	화학물질 관리 전략	코오롱ENP는 화학물질의 구매부터 판매에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 통합 관리체계를 구축하여 운영하고 있습니다.특히 유해 화학물질에 대해서는 운송 및 취급 시 안전 작업 표준 및 취급 기준을 수립하여 관리하고 있으며, 위험 대응 책임자 지정 및 사전 대응 가이드 배포, 작업 계획서 작성 등을 통해 예방 중심의 안전관리를 강화하고 있습니다. 또한, 저위험 대체물질 도입과 고효율 회수 공정을 통해 공정 효율성과 자원 절감을 동시에 실현하고 있으며,유해물질 취급자에 대해서는 법정 교육(2년 주기, 16시간)을, 전 임직원 대상 연 2시간 이상 정기 교육을 실시하여 전사적인 화학물질 안전의식 제고에 힘쓰고 있습니다.
		인적/환경적 영향을 줄인 대안 개발 전략	코오롱ENP는 인적·환경적 영향을 최소화하고 지속가능한 제품 포트폴리오를 확대하기 위해, 저위험 대체물질 도입과 친환경 공정 고도화를 추진하고 있습니다. 김천1공장을 시작으로 전 사업장이 ISCC PLUS(Mass Balance) 인증 체계를 구축하였으며, 이를 통해 바이오 기반 원료와 저탄소 소재를 활용한 친환경 제품 생산이 가능해졌습니다. 또한, ECO 브랜드를 통해 생분해·재활용·저탄소 소재 등 다양한 제품군(ECO-B, ECO-LC, ECO-E, ECO-R)을 운영하고 있으며, CCU 기반 기술, 바이오매스 밸런스, 재활용 수지 등을 적용하여 자원 순환성과 탄소저감 효과를 동시에 확보하고 있습니다. 원료 단계부터 공급망 친환경성까지 관리하며, 기술 협력과 국제 인증 확보를 통해 제품의 지속가능성을 강화하고 있습니다.
법적, 규제적 환경관리	RT-CH-530a.1	환경 및 사회적 요인을 다루는 정부 규제/정책 제안과 관련된 기업 입장	코오롱ENP는 화학물질관리법, 산업안전보건법, 대기환경보전법 등 관련 국내외 규제에 적극 대응하며, 사내 관리기준을 법적 기준보다 강화하여 운영하고 있습니다. 2024년에는 유해화학물질의 안전관리 강화를 위해 안전 작업표준 정비, 위기 대응 책임자 지정, 정기 훈련 등을 실시하고, 관련 제도의 이행력을 제고하였습니다. 또한, MSDS(물질안전보건자료) 관리체계를 고도화하여 물질명, 유해성, 보호구 착용 등 핵심 정보의 정확성을 높였으며, REACH, RoHS, SVHC 등 국제 기준에 부합하는 통합 관리 체계를 통해 고객과 이해관계자에게 신뢰성 있는 정보를 제공하고 있습니다. 코오롱ENP는 환경 및 사회적 요인을 다루는 국내외 정책과 규제 변화에 대해 원칙적으로 수용과 협력을 기반으로 대응하고 있으며, 주요 산업 협회 및 유관 기관과의 협의를 통해 개정 방향에 대한 의견을 제시하고 공동 대응 활동에도 참여하고 있습니다. 단순 준수를 넘어, 선제적이고 책임 있는 대응 체계를 구축해 나가고 있습니다.
공정안전 및 비상사태 대응	RT-CH-540a.1	공정안전 사고 수(PSIC), 공정안전 총 사고율(PSTIR), 공정안전 사고 심각도(PSISR)	코오롱ENP는 해당 지표에 관한 기준 수립 이후 데이터 공개 예정입니다.
활동 지표	RT-CH-000.A	보고가능한 부문별 생산량	코오롱ENP는 생산량을 생산실적으로 관리하고 있으며, 사업보고서 16쪽에서 확인하실 수 있습니다.

ESG Index

ESRS

ESRS는 EU가 2023년부터 도입한 기업지속가능성보고지침(CSRD)의 이행 수단으로, 기업이 공시해야 할 지속가능성 관련 정보의 범위와 기준을 상세히 규정한 보고 표준입니다. 유럽 재무보고자문그룹(EFRAG)은 같은 해 12월, ESRS 최종안을 발표하였으며, 이는 2개의 범용 표준과 11개의 주제별 표준으로 구성되며 총 84개의 공개 요구사항과 1,100여 개의 정량·정성 지표를 포함하고 있습니다. 코오롱ENP는 CSRD와 ESRS의 주요 요구사항을 반영하여 내부 정보 관리 체계를 점검하고, 향후 대응을 위한 기반을 체계적으로 준비하고 있습니다.

Cross-cutting Standards

ESRS 2. 일반 공시(General Disclosures)		
지표 번호	지표명	페이지
ESRS 2 BP-1	지속가능성보고서 작성 기준, 보고 기간, 보고 범위 및 경계	P.2
ESRS 2 BP-2	지속가능성 정보에 포함된 추정·가정·외부자료, 정보의 변경과 오류에 관한 사항	P.7, 9, 17-19, 41
ESRS 2 GOV-1	최고의사결정기구의 구성 현황, 영향·위험·기회 요인을 관리·감독하는 책임과 역할	P.65
ESRS 2 GOV-2	최고의사결정기구가 보고·심의·의결한 지속가능성 영향·위험·기회 요인	P.65
ESRS 2 GOV-3	최고경영진을 포함한 경영층의 성과평가지표(KPIs)에 포함된 지속가능성 주제	P.24-27, 29-32, 34-38, 48, 60
ESRS 2 GOV-4	지속가능성 리스크 진단 및 실사를 관장하는 거버넌스, 진단 및 실사 방법과 절차	P.29-30
ESRS 2 GOV-5	지속가능성 정보공시 과정 및 결과로 인한 리스크, 해당 리스크의 개선 및 완화방안	-
ESRS 2 SMB-1	시장 여건 및 영업의 개황, 사업전략, 사업모델, 가치사슬의 주요 특징	P.7-10
ESRS 2 SBM-2	조직의 사업운영 관련 이해관계자의 의견을 수렴·반영하는 절차와 방식	P.16-19
ESRS 2 SBM-3	지속가능성 이슈가 조직의 사업전략 및 사업모델에 미치는 영향·위험·기회	P.20-22
ESRS 2 IRO-1	지속가능성 이슈의 영향·위험·기회를 식별 및 평가하는 프로세스	P.20-22
ESRS 2 IRO-2	지속가능성보고서 내 ESRS 정보공개 요구사항을 다루는 위치	P.93-95
MDR-P	중요한 지속가능성 문제를 관리하기 위해 채택한 정책	P.72
MDR-A	중요한 지속가능성 문제와 관련된 조치 및 리소스	P.24-27, 29-32, 34-38, 41-46, 48-63, 65-70
MDR-M	중요한 지속가능성 문제와 관련된 메트릭	P.73-85
MDR-T	목표를 통한 정책 및 조치의 효과 추적	-

Environmental Standards

ESRS E1. 기후변화(Climate Change)		
지표 번호	지표명	페이지
ESRS E1-1	기후변화 완화를 위한 전환 계획	P.27
ESRS E1-2	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 정책	P.27
ESRS E1-3	기후변화 완화 및 적응에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.24-27, 41-46
ESRS E1-4	기후변화 완화 및 적응과 관련한 조직의 목표	P.41-46
ESRS E1-5	에너지원별 사용량, 매출액 기준 에너지 사용량 원단위(집약도)	P.76
ESRS E1-6	Scope 1, 2, 3 및 총 온실가스 배출량, 매출액 기준 온실가스 배출량 원단위(집약도)	P.76
ESRS E1-7	사업장 및 공급망 탄소 감축량, 외부 프로젝트로 획득한 배출권 제품·서비스 탄소 회피량	P.25
ESRS E1-8	내부탄소가격 설정과 활용·적용 현황	-
ESRS E1-9	중대한 물리·전환 위험으로 인한 재무영향, 기회요인으로 인한 재무영향	P.25

ESRS E2. 오염(Pollution)		
지표 번호	지표명	페이지
ESRS E2-1	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 정책	P.55
ESRS E2-2	환경오염 예방 및 통제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.41-46
ESRS E2-3	환경오염 저감과 관련한 조직의 목표	P.41-46
ESRS E2-4	토양오염물질, 수질오염물질, 대기오염물질 배출량	P.76
ESRS E2-5	(고위험성, 잠재적 우려) 유해물질 사용량, 유해물질 포함 제품·서비스 매출 비중	-
ESRS E2-6	환경오염 사고 등 위험요인의 재무영향, 환경오염 관리에 따른 기회요인의 재무영향	-

ESG Index

ESRS

ESRS E3. 수자원 및 해양자원 (Water and Marine Resources)

지표 번호	지표명	페이지
ESRS E3-1	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 정책	-
ESRS E3-2	수자원 및 해양자원 보호·관리에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.41-42, 45-46
ESRS E3-3	수자원 및 해양자원 보호·관리 관련 조직의 목표	P.41-42, 46
ESRS E3-4	용수 취수량, 사용량, 방류량, 재사용 또는 재활용량과 원단위(집약도)	P.75
ESRS E3-5	중대한 수자원 및 해양자원 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

ESRS E4. 생물다양성 및 생태계 (Biodiversity and Ecosystems)

지표 번호	지표명	페이지
ESRS E4-1	생물다양성 및 생태계 복원을 위한 중장기 전환 로드맵	P.45
ESRS E4-2	생물다양성 및 생태계 복원에 관한 조직의 정책	P.45
ESRS E4-3	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 계획, 자원, 예산	P.45
ESRS E4-4	생물다양성 및 생태계 복원 관련 조직의 목표	P.45
ESRS E4-5	생물다양성에 영향을 미치는 사업장, 영향을 받는 생물 종 및 개체, 보호 및 복원 활동	P.45
ESRS E4-6	생물다양성 및 생태계 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

ESRS E5. 자원사용 및 순환경제 (Resource Use and Circular Economy)

지표 번호	지표명	페이지
ESRS E5-1	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 정책	-
ESRS E5-2	자원사용 및 순환경제에 관한 조직의 계획, 자원, 예산	P.46
ESRS E5-3	자원사용 및 순환경제 관련 조직의 목표	P.46
ESRS E5-4	(재활용 가능/불가능) 원재료 투입량, (재사용/재활용) 원재료 투입량	-
ESRS E5-5	회수 및 재활용 가능한 제품·서비스 생산량, 소각/매립/재활용 등 유형별 폐기물 처리량	-
ESRS E5-6	자원사용 및 순환경제 관련 위험, 기회요인으로 인한 재무영향	-

Social Standards

ESRS S1. 직접 근로자 (Own Workforce)

지표 번호	지표명	페이지
ESRS S1-1	근로자의 노동·인권 관련 조직의 정책	P.48
ESRS S1-2	영향에 대해 노동자 및 노동자 대표와 소통하기 위한 프로세스	P.50
ESRS S1-3	부정적 영향 개선 프로세스와 노동자가 우려사항을 제기할 수 있는 창구	P.53, 68
ESRS S1-4	노동자에 대한 중대한 영향에 대한 조치와 노동자 관련 중대한 위험 완화 및 중대한 기회 추구를 위한 접근 방식	P.52
ESRS S1-5	노동자에 대한 중대한 부정적 영향 관리, 긍정적 영향 개선, 중대한 위험 및 기회 관리 관련 목표	P.55-57
ESRS S1-6	기업 내 노동자 특성	P.78
ESRS S1-7	기업 내 비정규직 노동자 특성	P.78
ESRS S1-8	단체교섭을 적용받는 근로자 비율, 단체협약을 적용받지 않을 경우의 사유와 조치 파업 건수, 파업으로 인한 손실 일수, 파업 해결을 위한 조치 및 협의 등	P.81 -
ESRS S1-9	성별 근로자의 평균 시급 차이, 남성 대비 여성 시급 비율 / 가족돌봄휴가(출산 및 육아휴가 등) 대상자, 휴가 사용자, 휴가사용 복귀 후 유지율	P.79
ESRS S1-10	공정임금을 산정하는 방법론, 공정임금 이하로 급여를 지급받는 근로자 비율	P.74
ESRS S1-11	정부 및 조직의 사회보장 프로그램을 적용받지 못하는 근로자 비율	-
ESRS S1-12	장애인 고용 비율, 성별 장애인 근로자 수	P.78
ESRS S1-13	성과평가 및 경력개발 리뷰를 받은 근로자 비율 근로자 1인당 평균 교육시간 및 교육비용	P.80
ESRS S1-14	안전보건경영시스템(자재, 제3자 검토, 제3자 인증) 적용받는 근로자 비율 부상 및 질병 발생 건수, 부상발생률, 질병발생률, 근로손실일수 등	P.81-82
ESRS S1-15	일과 삶의 균형 지표	P.50, 51-52, 79
ESRS S1-16	최고수준의 급여를 받는 개인 대비 근로자 급여 중간값 비율	P.79
ESRS S1-17	근로자의 노동·인권 관련 부정적 영향을 미칠 것으로 예상되는 리스크 및 조치 건 수 근로자의 노동·인권 관련 제보의 접수, 조사, 조치 및 재발방지 계획 수립 건 수	P.52 P.69, 85

ESG Index

ESRS

ESRS S2. 가치사슬 노동자 (Workers in the Value Chain)		
지표 번호	지표명	페이지
ESRS S2-1	근로자의 노동·인권 관련 조직의 정책	P.29
ESRS S2-2	근로자의 노동·인권 영향에 대해 근로자 또는 근로자 대표와 협의하는 절차	P.53
ESRS S2-3	근로자 또는 근로자 대표가 노동·인권 관련 중대한 위험을 제보할 수 있는 채널	P.53, 68
ESRS S2-4	중대한 위험과 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	P.29, 32
ESRS S2-5	중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	P.32

ESRS S3. 지역사회 영향 (Affected Communities)		
지표 번호	지표명	페이지
ESRS S3-1	지역사회 환경·안전·보건·인권 영향에 관한 조직의 정책	-
ESRS S3-2	조직의 활동으로 인해 영향을 받는 지역사회와 소통하는 절차	P.16
ESRS S3-3	지역사회가 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널, 해당 제보사항에 대응하는 절차	P.68
ESRS S3-4	지역사회에 대한 중대한 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	P.45-46, 58-59
ESRS S3-5	지역사회에 대한 중대한 위험과 영향 관리에 관한 조직의 목표	P.58

ESRS S4. 고객 및 소비자 (Consumers and End Users)		
지표 번호	지표명	페이지
ESRS S4-1	고객 및 소비자의 권리존중과 피해보상에 관한 조직의 정책	-
ESRS S4-2	조직의 제품·서비스로 인해 영향을 받는 고객 및 소비자와 소통하는 절차	P.16
ESRS S4-3	고객 및 소비자가 제품·서비스 사용 고충, 피해, 부정적 영향을 제보할 수 있는 채널	P.68
ESRS S4-4	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향을 조치 및 완화하는 방식, 해당 조치 및 완화의 효과	P.62-63
ESRS S4-5	고객 및 소비자의 고충, 피해, 영향 관리에 관한 조직의 목표	P.63

Governance Standards

ESRS G1. 행동 강령 (Business Conduct)		
지표 번호	지표명	페이지
ESRS G1-1	최고의사결정기구의 윤리경영 선언, 관리·감독에 관한 책임과 역할 / 윤리헌장 및 실천규범 등의 요구사항	P.67-68
ESRS G1-2	공정거래 자율준수 프로그램 운영, 상생결제시스템 등 대금지급 개선 활동	-
	협력사 ESG 리스크 진단·실사, 협력사 선정 기준 내 진단·실사 결과 반영	P.32
ESRS G1-3	비윤리행위 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	P.68-69
	불공정거래 근절 및 사전예방 활동, 조사 및 내부보고 체계	P.68-69
ESRS G1-4	혐의가 확인된 비윤리행위 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	-
	혐의가 확인된 불공정거래 건 수, 사법기관 조사 건 수, 인사조치 받은 근로자 수	-
ESRS G1-5	정당, 캠프, 기타 정치적 단체별 후원금액, 후원목적 및 관련 활동	-
ESRS G1-6	구매 협력사 대상 평균 결제일, 평균 결제일에 대한 조직의 방침	-

* 코오롱ENP는 윤리규범에 따라 정치에 관여하지 않으며, 임직원은 개인의 정치적 견해가 회사의 입장으로 오해받을 소지가 있는 언행을 하지 않도록 규정

ESG Index

UNGC 10대 원칙

지표 번호			주요 활동	보고서 관련 내용	페이지
인권 (Human Rights)	원칙 1	기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,	코오롱ENP는 인권 교육, 유연근무제, 일·가정 양립 제도 등 다양한 인권경영 활동을 통해 사람 중심의 기업문화를 조성하고 있습니다. 또한, 인권 영향평가 및 관리에 관한 내부 지침을 기반으로 인권 리스크 평가를 실시하였습니다.	인권경영 방침 및 실천	P.51
	원칙 2	기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.		인권경영 주요 활동 인권경영 리스크 평가	P.51-52
노동 (Labour)	원칙 3	기업은 결사의 자유와 단체 교섭의 실질적인 인정을 지지하고,	코오롱ENP는 노사협의회를 통해 임직원의 의견을 공식적으로 수렴하고, 주요 경영 현안을 공유하는 소통 체계를 구축하고 있습니다. 또한, 강제노동과 아동노동을 철저히 금지하며, 공정한 임금과 근로조건을 보장함으로써 임직원의 근무 환경과 삶의 질 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 아울러, 차별 금지 교육을 매년 확대 실시하여 포용적인 조직문화를 조성하고, 배경과 무관하게 구성원 모두가 역량을 발휘할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다.	정기적 소통 구조를 통한 노사상생 문화구축	P.53
	원칙 4	모든 형태의 강제노동을 배제하며,		인권경영 방침 및 실천	P.51
	원칙 5	아동노동을 효율적으로 철폐하고,		인권경영 방침 및 실천	P.51
	원칙 6	고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.		DE&I 강화 활동 임직원 다양성 DATA	P.54, 78
환경 (Environment)	원칙 7	기업은 환경 문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,	코오롱ENP는 탄소중립, 유해화학물질 리스크, 폐기물 인식 개선 등을 주제로 임직원 교육을 실시하여 환경 이슈에 대한 예방적 접근을 실천하고 있으며, 온실가스 감축 목표를 수립하고 Net Zero 달성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 또한, 생물다양성 보전을 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다. 친환경 제품 생산을 위한 재생에너지 확보를 위해 RWE와 업무협약(MoU)을 체결하였으며, 2026년까지 전 제품을 대상으로 한 전과정평가(LCA)를 통해 제품탄소발자국(PCF) 수행을 계획하고 있습니다. 아울러, CCU 이니셔티브에 참여함으로써 저탄소 소재 개발에도 기여하고 있습니다.	탄소중립 캠페인과 환경 교육 온실가스 감축 목표 유해화학물질 리스크 예방 활동 폐기물 인식 개선을 위한 임직원 교육	P.25, 26, 44, 46
	원칙 8	환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,		생물다양성 보호 활동	P.45
	원칙 9	환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.		재생에너지 공급 CCU 이니셔티브 가입 전과정 평가 (LCA/PCF) 수행	P.25, 36, 37
반부패 (Anti-corruption)	원칙 10	기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	코오롱ENP는 ISO 37001(부패방지경영시스템) 및 ISO 37301(준법경영시스템) 인증을 취득하였으며, 관련 조직을 구성하여 체계적인 부패방지 및 준법경영을 실현하고 있습니다. 부패 리스크의 사전 예방 및 저감을 위해 내부 관리체계를 강화하고, 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.	윤리경영 전담 조직 윤리/컴플라이언스 정책	P.67

ESG Index

UN SDGs

UN SDGs	건강과 복지	양질의 교육	성평등	깨끗한 물과 위생	모두를 위한 깨끗한 에너지	양질의 일자리와 경제성장
	모든 연령층을 위한 건강한 삶 보장과 복지 증진	모두를 위한 포용적이고 공평한 양질의 교육 보장 및 평생학습 기회 증진	성평등 달성과 모든 여성 및 여아의 권익신장	모두를 위한 물과 위생의 이용가능성과 지속가능한 관리 보장	적정한 가격에 신뢰할 수 있고 지속가능한 현대적인 에너지에 대한 접근 보장	포용적이고 지속가능한 경제성장, 완전하고 생산적인 고용과 모두를 위한 양질의 일자리 증진
	• 일 가정 양립 제도 • 사업장 및 공정 안전 확보 • 오염물질 배출 저감, 유해화학물질 관리	• 기술직무 역량강화 프로그램, 역량교육 • 다양성, 형평성, 포용성 정책 • 지역사회 공헌 프로그램	• 인권경영 정책 수립	• 수자원 관리 • 수질오염물질 관리	• 재생에너지 전력 공급에 관한 업무협약	• Sustainable Product 개발 및 확대를 통한 경제 생산성 향상 • 협력사 연구개발 지원
	P.51 P.55-57 P.42-44	P.49 P.54 P.58-59	P.51-52	P.41-42	P.25	P.29-31

UN SDGs	지속가능한 생산과 소비	기후변화 대응	해양 생태계 보호	정의, 평화, 효과적인 제도	목표 달성을 위한 파트너십
	지속가능한 소비와 생산 양식의 보장	기후변화와 그로 인한 영향에 맞서기 위한 긴급 대응	지속가능발전을 위한 대양, 바다, 해양자원의 보전과 지속가능한 이용	지속가능발전을 위한 평화롭고 포용적인 사회 증진, 모두에게 정의를 보장, 모든 수준에서 효과적이며 책임감 있고 포용적인 제도 구축	이행수단 강화와 지속가능발전을 위한 글로벌 파트너십의 활성화
	• 협력사 행동규범 수립 및 준수 서약서 요구 • 핵심 공급업체 관리	• Net Zero 달성을 위한 로드맵 수립 • 기후변화 리스크 대응 방안 수립 • 온실가스 배출 감축을 위한 목표 및 방향성 설정	• 생물다양성 보존 활동	• 지속가능협의회와 실무협의체 운영을 통한 지속가능경영 실천 • ISO 37001(부패방지) 인증 획득 • 윤리/컴플라이언스 리스크 관리	• 유엔글로벌콤팩트(UNGC) 가입
	P.29-30	P.24-27	P.45	P.12 P.67 P.69	P.104

제3자 검증의견서

코오롱ENP 지속가능경영보고서 2024 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 2024년 12월 31일로 종료하는 사업연도에 대한 코오롱ENP 지속가능경영보고서 2024의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보, 내부통제에 대한 책임은 코오롱ENP 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 합의된 업무를 준수하고 독립적인 검증결론을 코오롱ENP 경영자에게 보고하는데 있습니다.

검증대상

코오롱ENP의 보고서에서 기술한 다음의 지속가능성 관련 조직의 성과와 활동을 대상으로 하였습니다.

- 코오롱ENP 지속가능경영보고서 2024

준거기준

- GRI Standards 2021 : 2023 (GRI)

검증기준

검증팀은 국제표준 ISO 17029와 KMR EDV 01의 프로세스에 따라 글로벌에서 널리 사용되는 검증기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증기준인 SRV1000을 적용하고, 보증수준과 중요성수준은 아래와 같이 설정하여 검증심사를 수행하였습니다. AA1000AS v3에서는 AA1000AP : 2018에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하고, SRV1000에서는 데이터오류 제로로 목표료 입체적 심사를 수행했으며, 중요성 기준은 전문가적 판단을 적용하였습니다.

- ISO 17029 : 2019, ISO 14065 : 2020, AA1000AS v3 : 2020 (AccountAbility), AA1000AP : 2018 (AccountAbility), SRV1000 : 2022 (KMR), KMR EDV 01 : 2024 (KMR)
- 보증수준/중요성수준 : AA1000AS v3 – Type 2/Moderate 옵션, limited/설정되지 않음

검증범위

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중요성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제 의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 2021 보고 원칙

- 공통표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
 - GRI 302: 에너지(Energy)
 - GRI 305: 배출(Emissions)
 - GRI 306: 폐기물(Waste)
 - GRI 403: 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
 - GRI 416: 고객안전보건(Customer Health and Safety)

보고서의 보고경계 중 조직외부 측, 코오롱ENP의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 지속가능성 정보 작성 근거로 사용한 준거기준의 적합성, 중요성 평가 프로세스 신뢰성 및 결과 평가
- 질문으로 데이터 관리 통제환경과 프로세스, 정보시스템을 이해(통제활동 효과성을 테스트하지 않음)
- 추정치 도출 방법이 적절하고 일관적인지 평가(단, 기초데이터 테스트나 검증인 자체추정치 미도출)
- 본사를 방문하였으며 방문현장은 현장의 지속가능성 정보 기여도, 이전 기간 이후 예상치 못한 변동가능성 등을 기준으로 선정하여 데이터 샘플링, 방문한 현장에서 제한된 수의 원천기록을 실사
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 지속가능성 정보의 표시 및 공시가 정확하고 명확한 범위로 표현되었는지 고려
- 기초정보 간 비교 및 대사와 재계산, 분석, 역추적 등을 통한 오류 포함여부 식별
- 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스, 보도자료 등을 기반으로 한 정보의 신뢰성과 균형 평가

제한사항 및 극복방안

검증심사의 고유한계로써 비재무 데이터를 평가하고 측정하기 위해 일반적으로 인정된 보고체계나 충분히 확립된 관행이 존재하지 않으며, 다양한 측정치와 측정방법이 허용됩니다. 따라서 비재무 데이터는 기업들 간 비교가능성에 영향을 미칠 수 있으며, 검증팀은 이에 대해 전문가적 판단에 따랐습니다. 본 검증범위에서는 ISO 17029에서 규정하는 과거의 사실에 근거한 정보를 감안하여 주장의 진실성을 확인하는 결과검증을 포함하며, 예측이나 가설의 의도된 주장의 실현가능성을 확인하는 계획검증은 본문에 내용이 있더라도 검증범위

제3자 검증의견서

코오롱ENP 지속가능경영보고서 2024 독자 귀중

에 포함하여 타당성 여부를 확인하지는 않았습니다.

제한적 보증에서는 코오롱ENP가 검증대상 지속가능성 정보를 작성하기 위해 사용한 기준의 적합성 평가, 부정이나 오류로 인한 검증대상 지속가능성 정보의 중요 왜곡표시 위험에 대한 평가, 위험에 대응, 검증대상 지속가능성 정보의 공시를 평가하며, 내부통제에 대한 이해를 포함하여 위험평가 절차와 평가된 위험에 대응하여 수행된 절차의 범위가 합리적 보증보다 제한적입니다.

검증심사팀은 코오롱ENP에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 코오롱ENP에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시하였습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가 온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터 베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 코오롱ENP와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 코오롱ENP의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라(in accordance with)작성되었으며, AA1000AP : 2018에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견을 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

코오롱ENP는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

코오롱ENP는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

코오롱ENP는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 코오롱ENP의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

코오롱ENP는 중요성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성과 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 온실가스 배출량, 에너지 소비량, 폐기물 배출량, 공급망 평가 데이터, 안전 및 보건 데이터, 제품 리콜수 등에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

검증인 적격성 및 독립성과 품질관리시스템

한국경영인증원은 대한민국 국가기술표준원(KOLAS)에서 인정한 ISO/IEC 17029 : 2019 (적합성평가 - 계획검증과 결과 검증기관)에 대한 일반원칙과 요구사항 : ISO 14067, 추가 인정기준 ISO 14065) 및 대한민국 한국인정지원센터(KAB)에서 인정한 ISO/IEC 17021 : 2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항), 대한민국 환경부 산하 국립환경과학원이 인정한 온실가스 배출권거래제 검증기관입니다. 또한, 한국경영인증원은 IAASB ISQM1 : 2022 (국제감사인준표준위원회의 국제품질관리기준)에 준하고 ISO/IEC 17029 요구사항에 근거한 KMR EDV 01 : 2024 (ESG공시 검증업무시스템)의 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 아울러, 한국경영인증원은 IESBA Code : 2023 (국제공인회계사 윤리기준)에 준하는 성실, 공정, 전문가적 적격성과 정당한 주의, 비밀유지 및 전문가적 품위의 윤리적 요구사항을 준수했습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 코오롱ENP의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

이용제한 및 유의사항

본 검증의견서는 조직의 지속가능경영 성과와 활동에 대한 이해를 돕기 위해 코오롱ENP의 경영진을 위하여 작성되었으며, 코오롱ENP의 경영진 이외의 제3자 사용에 대하여 당 법인은 어떠한 책임도 지지 않습니다. 이 검증의견서를 아래 검증일 현재로 유효합니다. 아래 검증일 이후 이 보고서를 열람하는 시점 사이에 본 보고서에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이 발생하고 이로 인하여 이 검증의견서가 수정될 수도 있으므로 코오롱ENP의 홈페이지 등을 통해 가장 최신 보고서인지 확인을 권장합니다.

2025년 6월 24일

대표이사

함은표

온실가스 배출량 검증의견서

Scope1, Scope2 검증 의견서

코오롱이앤피(주)

검증 범위

한국표준협회는 코오롱이앤피(주)의 온실가스 배출량 명세서의 직접배출(Scope1) 및 간접배출(Scope2)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 기준 및 절차

한국표준협회는 다음의 기준 및 절차에 따라 검증을 수행하였습니다.

- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부고시 제2024-155호)
- 온실가스 배출권거래제 운영을 위한 검증지침(환경부고시 제2024-169호)
- 2006 IPCC Guidelines, KS I ISO 14064-1 : 2018 및 KS I ISO 14064-3 : 2019

검증 수준

코오롱이앤피(주)의 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가 결과 합리적 보증수준(총 배출량의 $\pm 5.0\%$ 미만)을 만족하고 있습니다.

검증 결론

검증팀 검증결과 명세서에 중대한 오류, 누락 및 허위사실이 발견되지 않았으며, 온실가스 배출량 데이터가 적절하게 산정되었음을 확인합니다.

2024년 온실가스 배출량(Scope1, Scope2)

(단위 : tCO₂eq)

연도	직접배출	간접배출	총량
2024	18,516.45	159,926.54	178,440

* 본 배출량은 4차 계획기간 할당시 기준년도 참고 배출량입니다.

* 참고 : 온실가스 배출량은 사업장별로 소수점단위 이하를 절사하여 합산하므로 종류별 배출량 합계와 차이가 있습니다.

2025년 06월 13일
한국표준협회장

KSA 한국표준협회
KOREAN STANDARDS ASSOCIATION

한국표준협회장



온실가스 배출량 검증의견서

Scope3 검증 의견서

코오롱이앤피(주)

ISO 14064-1:2018

(주)한국경영인증원은 코오롱이앤피(주)의 온실가스 배출량에 대한 검증을 수행하였습니다.
검증 기준에 따라, “적정”의견을 제시합니다.

검증 범위

코오롱이앤피(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부 고시 제2025-28호)
- 공공기관 온실가스 목표관리제 운영 등에 관한 지침
- WRI/WBCSD GHG Protocol (2013)

온실가스 배출량

Scope3 배출량 (tCO₂eq)

715,400.966

* 참고 : 검증의견서는 유효숫자 표기에 의하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음

(주)한국경영인증원은 코오롱이앤피(주)의 2024년 온실가스 배출량(SCOPE 3)에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

코오롱이앤피(주)의 운영통제 하에 있는 사업장 및 배출시설을 대상으로 검증

검증 기준

- ISO 14064-1:2018, ISO 14064-3:2019
- IPCC Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories (2006)
- 온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침 (환경부 고시 제2025-28호)
- 공공기관 온실가스 목표관리제 운영 등에 관한 지침
- WRI/WBCSD GHG Protocol (2013)

검증 절차

검증은 리스크 분석 접근법 및 데이터 평가 기반 현장 검증을 수행하였으며 온실가스 배출량 산정에 적용된 데이터 및 인자는 객관적 증거에 입각하여 적정여부를 파악하였습니다. 검증팀은 검증지침에 근거하여 보고기간 동안의 온실가스 배출량을 합리적 방법으로 검증하였습니다.

검증 독립성

(주)한국경영인증원은 피검증기관과 이해관계를 맺고 있지 않으며, 편향된 의견 및 시각으로 검증을 수행하지 않습니다. 검증은 검증기준에 근거하여 독립적이고 객관적인 검증결론을 도출하였으며, 내부심의를 통하여 검증의 전 과정 검증 수행 내역을 검토하였습니다.

검증 한계

검증팀은 피검증기관에서 제시한 관련 보고서, 정보 및 데이터를 샘플링 또는 전수조사 방법으로 검증하였습니다. 이에 따른 많은 고유 한계가 있으며, 적합성 해석상의 이견이 존재할 수 있습니다. 검증기준에 부합하는 충실한 검증을 수행하고자 노력했지만, 발견하지 못한 오류, 누락, 허위진술이 잠재되어 있을 수 있음을 검증의 한계로 제시합니다.

온실가스 배출량 검증의견서

Scope3 검증 의견서

검증 의견

- 온실가스 배출량 검증은 검증기준에 의해 제한적 보증수준을 만족하도록 수행되었으며, 검증 결과에 대해 중대한 왜곡은 발견되지 않았습니다.
- KMR의 접근방식에 따르면, 코오롱이앤피(주)가 모든 중요한 측면에서 정확하고 신뢰할 수 있는 데이터와 정보를 공개하지 않았다고 판단할만한 어떠한 사항도 발견되지 않았습니다.

종합 의견

주요배출시설의 배출량은 누락 없이 산정 보고되었음을 검증을 통해 확인하였습니다.

* 기업은 “온실가스 배출권거래제의 배출량 보고 및 인증에 관한 지침(환경부 고시 제 2021-278 호)”에 따라 검증 자료를 준비할 책임이 있으며, KMR의 책임은 합의된 계약조건에 따라 검증 계약당사자에 국한되며, 이 검증 성명서를 기반으로 한 투자 등의 다른 결정에 대한 책임은 지지 않습니다.

* 기업은 KMR과 합의된 계약 하에 인정마크 및 로고 마크사용을 준수하여야 합니다.

온실가스 배출량

Scope3 배출량 (tCO ₂ e)											
715,400.966											
회사명	Cat.1	Cat.2	Cat.3	Cat.4	Cat.5	Cat.6	Cat.7	Cat.8	Cat.9	Cat.15	합계 (tCO ₂ e)
코오롱이앤피(주)	563,785.207	2,769.361	58,949.908	27,478.081	3,019.899	387.258	298.126	7.107	3,314.152	55,198.782	715,207.881
KOLON ENP (SHANGHAI) CO., LTD.	4.175	-	0.801	46.293	6.110	42.687	-	-	-	-	100.066
KOLON ENP INDIA PRIVATE LIMITED	-	-	0.196	70.802	-	11.799	-	-	-	-	82.797
KOLON ENP EUROPE GmbH	-	-	0.558	-	-	9.664	-	-	-	-	10.222

* 참고 : 검증의견서는 유효숫자 표기에 의하여 총량과 항목별 배출량합이 상이할 수 있음



국립환경과학원

2025년 06월 04일
KMR 대표이사

함은표

(주)한국경영인증원은 국립환경과학원(NIER)로부터 온실가스 검증기관으로 인정(인정번호:제2023-EV-05호) 받았습니다.
IAF 마크는 국제인증협력기구의 국제다자간상호인정협정에 가입된 인정기관에 의해 인정되었음을 나타내는 마크입니다.

ESG 평가 정보

코오롱ENP는 소재 시장의 글로벌 리더로 도약하기 위해 지속가능경영 및 ESG 역량을 고도화하고 있으며, 그 결과 대외 평가기관으로부터 아래와 같은 성과를 거두었습니다. 특히, 글로벌 지속가능성 평가기관인 EcoVadis로부터 2024년 Bronze Medal에서 2025년 Platinum Medal로 평가가 상향되는 뛰어난 성과를 달성하였으며, 앞으로도 2025년 CDP 가입을 비롯한 글로벌 이니셔티브 참여와 ESG 외부 평가 대응을 지속적으로 확대해 나갈 계획입니다.

ecovadis

- 자발적 참여 기업을 대상으로 평가 실시 (고객사에서 참여 요구)
- 결과는 고객사와 공유되어 비즈니스 홍보에 활용
※ 2024년 Bronze Medal에서 2025년 Platinum Medal로 비약적인 도약

평가 결과
상위 1%
Platinum Medal



한국ESG기준원
Korea Institute of Corporate
Governance and Sustainability

- 모든 유가증권시장 상장사를 대상으로 평가 실시
- KRX의 ESG 테마지수 및 투자 의사 결정에 활용

평가 결과
B등급



SUSTINVEST

- 약 1,270개 기업 대상(상장사, 비상장사 포함)
- 투자기관에 ESG 정보 공개

평가 결과
규모별 **A**





협회 가입 현황

협회명	해당부서	가입연도
전국경제인연합회	회계팀	1996
한국경제연구원	회계팀	1996
대한산업안전협회	ESH (김천 1공장)	1998
한국소방안전원	ESH (김천 1공장)	1998
한국에너지기술인협회	설비기술팀	1998
김천지역 환경·안전관리자 협의회	ESH (김천 1공장)	2002
김천지역 소방안전관리 협의회	ESH (김천 1공장)	2002
한국무역협회	경영기획팀	2005
한국인사관리협의회	공통	2010
한국생산성본부	공통	2010
한국능률협회	공통	2010
한국산업기술진흥협회	R&D	2010
한국표준협회	공통	2010
한국상장사협의회	경영기획팀	2011
(주)한국거래소	경영기획팀	2011
대구경북권 PSM 안전관리협의회	ESH	2012
(사)경북서부환경기술인협회	ESH	2013
한국거래소 배출권시장 협회	지속가능경영팀	2015
김천지역 환경·안전관리자 협의회	ESH2G (김천 2공장)	2017
대한산업안전협회	ESH2G (김천 2공장)	2017
한국소방안전원	ESH2G (김천 2공장)	2017
한국화학공학회	인사팀(대표이사)	2017
김천화학안전공동체	ESH	2017
김천지역 소방안전관리 협의회	ESH2G (김천 2공장)	2017
한국산업인력공단 주관 ‘대·중·소 상생 플라스틱 공동훈련센터 사업’	테크센터	2021
상장회사감사회	경영기획팀	2022
한국플랜트산업협회	인사팀	2022
한국자동차 연구원 인적자원개발실(KATECH)	인사팀	2022
UNGC	지속가능경영팀	2024
(사)공정경쟁연합회	윤리경영팀	2024

수상 내역



EMPOWERING NEW POSSIBILITY

지속가능경영보고서 제작

발행일 2025년 6월

발행처 코오롱ENP 지속가능경영팀

보고서 관련 문의

주 소 경기도 과천시 코오롱로 11 코오롱타워 지속가능경영팀

E-Mail jaeyoon_lee@kolon.com

